ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ :.........០៨៥/២១.........**ក.ប**/ប្រ.ក.ស.ជ.ក

ប្រកាស
ស្តីពី
ដំណើរការនៃការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាព

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣២០/៤២១ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការតែងតាំង និងកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនុក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល
- បានឃើញប្រកាសលេខ៤៥៤ ក.ប/ប្រ.ក.គ.យ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ ស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធ និងគោលនយោបាយស្តីពីការវាយតម្លៃសមត្ថភាព និងការផ្តល់គុណវុឌ្ឍិ និងគោលនយោបាយស្តីពីការចុះកម្មសិក្សា
- យោងស្មារតីអង្គប្រជុំគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល នាថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២០។

សម្រេច

ប្រការ១ ..

ប្រកាសនេះមានគោលបំណងកំណត់ដំណើរការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាព នៃប្រព័ន្ធវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាពនិងផ្តល់គុណវុឌ្ឍិ ក្នុងវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ប្រការ២ ..

ប្រកាសនេះមានគោលដៅ ៖

- ជំរុញ និងគ្រប់គ្រងការអនុវត្តដំណើរការនៃការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាព និងផ្តល់គុណវុឌ្ឍិ និងប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាលផ្អែកលើសមត្ថភាព
- ជំរុញការអនុវត្តគោលការណ៍ និង/ឬនីតិវិធី ដើម្បីទទួលស្គាល់ការសិក្សាដែលមានពីមុន និងការទទួលស្គាល់សមត្ថភាពបច្ចុប្បន្ន
- កំណត់អំពីស្តង់ដា នីតិវិធី និងវិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃសមត្ថភាព
- កំណត់អំពីតួនាទីភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីមានសមត្ថកិច្ច អ្នកវាយតម្លៃសមត្ថភាព និងភាគីពាក់ព័ន្ធនានាក្នុងដំណើរការនៃការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាព។

ប្រការ៣ ..

ប្រកាសនេះមានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះដំណើរការនៃការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាព ការផ្តល់គុណវុឌ្ឍិ និងប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាលផ្អែកលើសមត្ថភាពស្របតាមក្របខ័ណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិកម្ពុជា។

ប្រការ៤ ..

ខ្លឹមសារលម្អិតនៃដំណើរការនៃការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាព ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសនេះ។

ប្រការ៥ ..

គ្រប់មជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាព ដែលកំពុងផ្តល់ការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាព ត្រូវរៀបចំកែសម្រួលឱ្យត្រូវតាមប្រកាសស្តីពីដំណើរការនៃការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាពនេះ។

រាល់មជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាព ដែលទើបនឹងបង្កើត និង/ឬបានចុះបញ្ជិកាទទួលស្គាល់ ត្រូវអនុលោមតាមប្រកាសស្តីពីដំណើរការនៃការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាពនេះ។

ប្រការ៦ ..

ការគ្រប់គ្រង ការអនុវត្ត និងការកែលម្អដំណើរការនៃការវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាពក្នុងវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ជាសមត្ថកិច្ចរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល ឬអង្គភាពទទួលសិទ្ធិ។

អគ្គនាយកដ្ឋានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល មានតួនាទីសម្របសម្រួល និងរៀបចំការងារនេះ។

Kh

ប្រការ៧ ..

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៨ ..

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ អគ្គាធិការនៃអគ្គាធិការដ្ឋានគ្រប់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃ សុក្រ ៧ រោច ខែផល្គុន ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១

រដ្ឋមន្ត្រី

និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល

អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- គណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល
- គណៈកម្មការស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព និងធ្វើតេស្ត
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

  "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- រដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត
- ដូចប្រការ៨
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ