

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៦

នៃប្រកាសលេខ ០៨២/២១ ក.ប / ប្រ.ក.ស.ជ.ក

ចុះថ្ងៃទី៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពី ការដាក់

ឱ្យអនុវត្តកញ្ចប់ស្តង់ដាបណ្តុះបណ្តាល កម្រិត១

ដល់កម្រិត៥ និងកញ្ចប់ស្តង់ដាបណ្តុះបណ្តាលអ្នក

វាយតម្លៃសមត្ថភាព



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



គណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព

ការដំឡើងនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី កម្រិត៥

លេខកូដ៖ POWE320



នាយកដ្ឋានស្តង់ដា និងកម្មវិធីសិក្សា

អាសយដ្ឋានអគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ទូរស័ព្ទ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៨ ២៦ ៨៩ ទូរសារ៖ (៨៥៥) ២៣ ៨៨ ២៧ ៦៩

មាតិកា

ទំព័រ

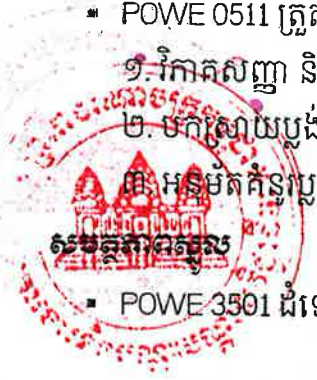
១. សេចក្តីផ្តើម.....	០១
២. ទស្សនាវដ្តី.....	០២
៣. គុណតម្លៃ.....	០៣
៤. ស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព.....	០៥

សមត្ថភាពមូលដ្ឋាន

▪ POWE 0501 ដឹកនាំការប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅកន្លែងការងារ.....	០៥
១. បំពេញតម្រូវការទំនាក់ទំនងទូទៅនិងជាក់លាក់របស់អតិថិជននិងសហសេរីក.....	០៥
២. ចូលរួមចំណែកក្នុងការអភិវឌ្ឍយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនង.....	០៥
៣. តំណាងអង្គការ.....	០៦
៤. សម្របសម្រួលការពិភាក្សាជាក្រុម.....	០៦
៥. ធ្វើបទសម្ភាសន៍.....	០៦
▪ POWE 0502 ត្រួតពិនិត្យនិងការអភិវឌ្ឍនៃក្រុមនិងបុគ្គល.....	០៩
១. ការអភិវឌ្ឍភាពជាអ្នកដឹកនាំក្រុមដឹកនាំ.....	០៩
២. ជំរុញការលូតលាស់បុគ្គលនិងអង្គភាព.....	០៩
៣. តាមដាននិងវាយតម្លៃការរៀនសូត្រនៅកន្លែងធ្វើការ.....	០៩
៤. អភិវឌ្ឍការប្តេជ្ញាចិត្តនិងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុម.....	១០
៥. សម្របសម្រួលសមិទ្ធផលនៃគោលដៅរបស់អង្គភាព.....	១០
▪ POWE 0503 ត្រួតពិនិត្យការដោះស្រាយបញ្ហាបច្ចេកទេសនៅកន្លែងការងារ.....	១៤
១. វិភាគបញ្ហា.....	១៤
២. កំណត់នូវដំណោះស្រាយដែលអាចធ្វើបាន.....	១៤
៣. ផ្តល់អនុសាសន៍ដំណោះស្រាយដល់ក្រុមឬថ្នាក់ដឹកនាំដែលជាន់ខ្ពស់.....	១៤
៤. ដំណោះស្រាយនិងការត្រួតពិនិត្យដំណោះស្រាយ.....	១៤
៥. លទ្ធផលត្រួតពិនិត្យ.....	១៤
▪ POWE 0504 ត្រួតពិនិត្យការប្រមូលទិន្នន័យនិងវិភាគនៅកន្លែងធ្វើការ.....	១៧
១. តម្រូវការព័ត៌មានសិក្សា.....	១៧
២. ប្រមូលទិន្នន័យដំណើរការ.....	១៧
៣. វិភាគបកស្រាយនិងរៀបចំព័ត៌មានដែលប្រមូលបាន.....	១៧
៤. ការរកឃើញបច្ចុប្បន្នអនុសាសន៍.....	១៧
▪ POWE 0505 ការធ្វើផែនការនិងរៀបចំការងារសម្រាប់ក្រុមការងារទូទៅ.....	២១
១. កំណត់គោលបំណង.....	២១



២. រៀបចំផែនការនិងកំណត់ពេលសកម្មភាពការងារ.....	២១
៣. អនុវត្តផែនការការងារ	២១
៤. ត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពការងារ	២១
៥. វាយតម្លៃផែនការសកម្មភាព និងអនុវត្ត	២២
▪ POWE 0506 ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តការការពារបរិស្ថាន	២៦
១. អភិវឌ្ឍគោលនយោបាយនិងគោលការណ៍ការពារបរិស្ថាន.....	២៦
២. អនុវត្តកម្មវិធីបរិស្ថានជាក់លាក់	២៦
៣. ត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពលើការការពារបរិស្ថាន / កម្មវិធី	២៦
▪ POWE 0507 ត្រួតពិនិត្យបញ្ហាប្រឈមការងារ OHS នៅក្នុងឧស្សាហកម្មសំណង់	៣០
១. កំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យ.....	៣០
២. វាយតម្លៃហានិភ័យ.....	៣០
៣. ការការពារនិងការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ.....	៣០
៤. នីតិវិធីបន្ទាន់	៣១
▪ POWE 0508 អនុវត្តយេនឌ័រនិងសមភាពសង្គមគោលការណ៍និងគោលនយោបាយ	៣៤
១. អនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំឬវិធាននៃការប្រព្រឹត្តិទាក់ទងនឹងយេនឌ័រនិងសមធម៌សង្គមនៅកន្លែងធ្វើការ.....	៣៤
២. ចូលរួមចំណែកក្នុងការកែលម្អគោលការណ៍ណែនាំនៅកន្លែងធ្វើការក្នុងការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រនិងសង្គម	៣៤
៣. ទទួលស្គាល់និងរាយការណ៍ករណីសង្ស័យនៃភេទនិងទម្រង់ផ្សេងៗនៃវិសមភាពសង្គម	៣៥
▪ POWE 0509 ត្រួតពិនិត្យតាមនីតិវិធីពិសេសនិងសៀវភៅណែនាំ	៤១
១. ពិនិត្យឡើងវិញនូវនីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ (SOP's) ការសម្គាល់និងសៀវភៅណែនាំ	៤១
២. ការបកស្រាយការអនុលោមតាម SOP សៀវភៅណែនាំនិងលក្ខណៈជាក់លាក់	៤១
៣. ការកត់ត្រានិងការរាយការណ៍.....	៤១
▪ POWE 0510 ត្រួតពិនិត្យការត្រៀមលក្ខណៈបច្ចេកទេសការប្រើប្រាស់និងការគ្រប់គ្រងសម្ភារឧបករណ៍ និងបរិក្ខារផ្សេងៗ.....	៤៤
១. ត្រួតពិនិត្យការធ្វើផែនការនៃតម្រូវការធនធានតម្រូវការធនធាន	៤៤
២. ត្រួតពិនិត្យតម្រូវការនិងការទទួលយកធនធាន	៤៤
▪ POWE 0511 ត្រួតពិនិត្យការបកស្រាយបច្ចេកទេសគំនូរ ការធ្វើផែនការ និងការគណនាគណិតវិទ្យា.....	៤៧
១. វិភាគសញ្ញា និមិត្តសញ្ញា និងទិន្នន័យ	៤៧
២. បកស្រាយប្លង់បច្ចេកទេសនិងផែនការការងារ	៤៧
៣. អនុម័តគំនូរប្លង់និងគម្រោង	៤៧
▪ POWE 3501 ដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងអគារ.....	៥០



១. រៀបចំសម្ភារសម្រាប់ការដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី.....	៥០
២. ព្រាងនិងភ្ជាប់ប្រព័ន្ធអគ្គិសនីនិងខ្សែអគ្គិសនី	៥០
៣. ដំឡើងគ្រឿងអគ្គិសនី	៥១
៤. ដំឡើងនិងភ្ជាប់បណ្តាញចែកចាយមេនិងទូបញ្ជាចែកចាយ	៥១
៥. ដំឡើងអេឡិចត្រូតប្រភេទបង្គោលខ្សែដីសម្រាប់បណ្តាញអគ្គិសនីក្នុងអគារ	៥១
៦. ត្រួតពិនិត្យនិងធ្វើតេស្តការដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនី	៥១
៧. ជួសជុលនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី	៥២
៨. ប្រមូលព័ត៌មានសម្រាប់ការងារដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនី	៥២
▪ POWE 3502 ដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងឧស្សាហកម្ម.....	៥៩
១. ព្រាងនិងដំឡើងបំពង់ / ប្រអប់ដាក់ខ្សែអគ្គិសនី	៥៩
២. ដំឡើងនិងដាក់ខ្សែអគ្គិសនីឧបករណ៍បិទបើកបញ្ជាមេនិងឧបករណ៍ការពារបណ្តាញអគ្គិសនី.....	៥៩
៣. ដំឡើងបណ្តាញខ្សែសៀគ្វីបន្ទុកអគ្គិសនី	៦០
៤. ដំឡើងខ្សែផ្គត់ផ្គង់ថាមពលអគ្គិសនីមេ	៦០
៥. ត្រួតពិនិត្យការដំឡើងអគ្គិសនីក្នុងឧស្សាហកម្ម.....	៦១
៦. ធ្វើតេស្តការងារដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនី	៦១
៧. ជួសជុល / ថែទាំការដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនី	៦១
▪ POWE 3503 ដំឡើងប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រអគ្គិសនី.....	៦៧
១. ពិនិត្យ / ផ្ទៀងផ្ទាត់នូវប្រភេទនិងគោលបំណងនៃប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រ.....	៦៧
២. ដំឡើងនិងចាប់ផ្តើមប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រ.....	៦៧
៣. ផ្តល់ដំណឹងអំពីការបញ្ចប់ការងារ	៦៨
៤. ថែរក្សាប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រអគ្គិសនី	៦៨
▪ POWE 3504 ដំឡើងប្រព័ន្ធការពារសុវត្ថិភាពអគ្គិសនីសម្រាប់ប្រព័ន្ធខ្សែដីនិងបរិក្ខារការពារនេះ.....	៧៨
១. រៀបចំផែនការការងារដំឡើង.....	៧៨
២. ដំឡើងគ្រឿងប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនី	៧៨
៣. ត្រួតពិនិត្យការងារដំឡើងប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនីក្រោយពេលបញ្ចប់.....	៧៨
៤. សម្អាតកន្លែងធ្វើការ	៧៩
▪ POWE 3505 ដំឡើងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនងនិងការពារសន្តិសុខក្នុងឧស្សាហកម្ម	៨២
១. ជ្រើសរើសប្រភេទប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព/ ប្រព័ន្ធសន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង	៨២
២. ដំឡើងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព / ប្រព័ន្ធសន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង.....	៨២
៣. តេស្តសាកល្បងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពសន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនងដែលបានដំឡើង.....	៨២
▪ POWE 3506 ជួសជុល និងសេវាថែទាំម៉ូទ័រអគ្គិសនីនិងម៉ាស៊ីនភ្លើង.....	៨៦
១. វិនិច្ឆ័យកំហុចក្នុងម៉ូទ័រអគ្គិសនី.....	៨៦
២. អនុវត្តជួសជុលម៉ូទ័រអគ្គិសនី	៨៦



៣. អនុវត្តតំហែទាំម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនី.....	៨៧
▪ POWE 3507 ត្រួតពិនិត្យការដំឡើងនិងការថែទាំឧបករណ៍អគ្គិសនី.....	៩១
១. គ្រប់គ្រងផែនការ.....	៩១
២. ការដំឡើងបរិក្ខារអគ្គិសនីសម្រាប់ប្រព័ន្ធជំនួយនិងការពារ.....	៩១
៣. ការដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី.....	៩១
៤. ការត្រួតពិនិត្យការដំឡើង.....	៩២
៥. ការត្រួតពិនិត្យការថែទាំ.....	៩២
▪ POWE 3508 ត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពនូវសម្ភារ បរិក្ខារនិងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី.....	៩៧
១. រៀបចំផែនការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព.....	៩៧
២. ត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពឧបករណ៍និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី.....	៩៧
៣. តេស្តសាកល្បងត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពឧបករណ៍និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី.....	៩៨
▪ POWE 3509 ដំឡើងកម្មវិធីនិងប្រព័ន្ធបញ្ជា ក៏អិលស៊ី (PLC).....	១០២
១. រៀបចំផែនការដំឡើង.....	១០២
២. ដំឡើងនិងសាកល្បងឧបករណ៍បញ្ជា.....	១០២
៣. ដំឡើងនិងតេស្តដំណើរការកម្មវិធីក៏អិលស៊ីមូលដ្ឋាន.....	១០២
៥. និយមន័យវាក្យសព្ទបច្ចេកទេស.....	១០៧
៦. សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ.....	១០៩
៦.១ អនុគណៈកម្មការស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនិងធ្វើតេស្តនៃគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល.....	១១០
៦.២ ក្រុមប្រឹក្សាយោបល់ឧស្សាហកម្ម (IAG).....	១១១
៦.៣ ក្រុមការងារបច្ចេកទេស (TWG).....	១១២
៦.៤ លេខាធិការដ្ឋាន.....	១១២
៦.៥ EXPERT of JICA TVET PROJECT.....	១១៣
៦.៦ អ្នកផ្តល់កិច្ចពិគ្រោះការគម្រោងពង្រឹងវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ.....	១១៣



១. សេចក្តីផ្តើម

ប្រទេសកម្ពុជា បានចាប់ផ្តើមដំណើរការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងគោលបំណងធ្វើឱ្យសម្រេចបាន ដើម្បីឆ្លើយតបឱ្យមានតម្លាភាពនិងបត់បែនបានស្របទៅ នឹងការផ្លាស់ប្តូរនិងលក្ខខណ្ឌតម្រូវការនានា។ នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយនិងយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជាបានអភិវឌ្ឍស្តង់ដារដោយប្រើប្រាស់នូវស្តង់ដារតំបន់និងស្តង់ដារអន្តរជាតិ ដែលមានលក្ខណៈ ល្អប្រសើរជាបង្អែកដោយជ្រើសយកមាតិកាបច្ចេកទេសដែលសមស្របដើម្បីរៀបចំស្តង់ដារសមត្ថភាព ហើយធ្វើការផ្ទៀងផ្ទាត់តម្រូវឱ្យត្រូវទៅនឹងលក្ខខណ្ឌតម្រូវការក្នុងបរិបទនៃប្រទេសកម្ពុជា។ ការអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈបានផ្តល់នូវតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ ក្នុងការផ្ទេរនូវបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ។ ជាមួយនឹងគំរូថ្មីនៃប្រព័ន្ធអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ ផ្នែកលើទិន្នផលនិងឆ្លើយតបទៅ នឹងតម្រូវការសេដ្ឋកិច្ចនិងទីផ្សារការងារនាពេលបច្ចុប្បន្ននិងទៅអនាគត។

ស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព គឺជាធាតុស្នូលមួយនៃយុទ្ធសាស្ត្រជាតិអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និង វិជ្ជាជីវៈ ហើយក៏ជាកត្តាមួយដ៏សំខាន់ក្នុងបរិបទនៃក្របខ័ណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិកម្ពុជា។

ឯកសារស្តង់ដារនេះពិពណ៌នាពីទម្រង់ស្តង់ដារដែលបានកំណត់ភាពលំដាប់លំដោយការប្រើប្រាស់ វាក្យសព្ទបច្ចេកទេសនិងខ្លឹមសារលម្អិតនៃស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពកម្ពុជាដែលរួមបញ្ចូលនូវផ្នែក សមត្ថភាព ជាច្រើន។ គ្រប់ផ្នែកសមត្ថភាពនីមួយៗបានពិពណ៌នាពីសកម្មភាពការងារផ្សេងៗដែល បុគ្គលម្នាក់ៗត្រូវ ទទួលរ៉ាប់រងធ្វើដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារឧស្សាហកម្ម។

ផ្នែកសមត្ថភាពទាំងឡាយត្រូវបានរៀបចំជាឯកសារស្តង់ដារសមត្ថភាពរៀបរយនៅក្នុងទម្រង់ស្តង់ដារ ជាក់លាក់ដែលមានមាតិកាបច្ចេកទេស៖

- សេចក្តីបញ្ជាក់ពីផ្នែកឧស្សាហកម្ម ចំណងជើងមុខរបរ កម្រិតគុណវុឌ្ឍិក្នុងក្របខ័ណ្ឌគុណវុឌ្ឍិ ជាតិកម្ពុជា
- លេខកូដផ្នែកសមត្ថភាព
- ចំណងជើងផ្នែកសមត្ថភាព
- ផ្នែកសមត្ថភាព
- ការពិពណ៌នាផ្នែកសមត្ថភាព
- ធាតុសមត្ថភាពនិងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
- លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអចារ
- ការណែនាំក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

គ្រប់ផ្នែកសមត្ថភាពទាំងអស់បានរួមបញ្ចូលនូវចំណុចសំខាន់ៗពីរគឺ៖

១- ពិពណ៌នាសង្ខេបពីសកម្មភាពការងារ

២- សេចក្តីណែនាំសម្រាប់អ្នកវាយតម្លៃសមត្ថភាពក្នុងការកំណត់ថាតើបេក្ខជនមានសមត្ថភាពឬ

មិនទាន់មានសមត្ថភាព។

ក្នុងឯកសារស្តង់ដារសមត្ថភាពនេះក៏បានបញ្ចូលនូវផ្នែកសំខាន់ៗមួយ ដែលពិពណ៌នាពីសមាសភាគ ចម្បងនៃផ្នែកសមត្ថភាពទាំងឡាយក្នុង មុខរបរនីមួយៗដែលក្នុងនោះមាន៖



- តារាងបង្ហាញពីគ្រប់ផ្នែកសមត្ថភាពទាំងអស់ដែលមានក្នុងមុខរបរនេះរួមបញ្ចូលទាំង លេខកូដ ផ្នែកសមត្ថភាព និងចំណងជើងផ្នែកសមត្ថភាព
- សង្គតិភាពនៃតារាងគំរូសម្រាប់រៀបចំផ្នែកសមត្ថភាពនីមួយៗក្នុងស្តង់ដា។ ផ្នែកសមត្ថភាពបានបញ្ជាក់បន្ថែមពីមាតិកាបច្ចេកទេសនិងទម្រង់នៃផ្នែកសមត្ថភាពដែលជាបណ្តុំនៃស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព។

២. ឧស្សាហកម្ម

ស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព គឺជាលិខិតបកណ៍ដ៏ចាំបាច់ សម្រាប់ធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធជាតិអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈក្នុងប្រទេសកម្ពុជាមានភាពកាន់តែប្រសើរឡើង។ ស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាពត្រូវ បានរៀបចំឡើង ដោយកំណត់ជាក់លាក់នូវបណ្តុំសមត្ថភាពដែលជាតម្រូវការសម្រាប់ប្រតិបត្តិការងារឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ដោយបញ្ជាក់ច្បាស់ពីចំណេះដឹង ជំនាញ ឥរិយាបថ និងការអនុវត្ត ការងារឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងស្តង់ដាប្រតិបត្តិក្នុងកម្រិតឧស្សាហកម្មជាក់លាក់។ តាមបញ្ញត្តិស្តង់ដា គឺផ្ដោតទៅលើអ្វីដែលកម្មករនិយោជិតនៅកន្លែងការងាររំពឹងទុកថានឹងទទួលបានក្រៅពីការសិក្សា ហើយផ្ដោតទៅលើសមត្ថភាពដែលគេអាចផ្ទេរនិងយកចំណេះដឹង ជំនាញទាំងនោះទៅអនុវត្តបានយ៉ាងសមស្របទៅតាមស្ថានភាពនិងបរិយាកាសការងារថ្មី។

ស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព៖

- ផ្តល់នូវបណ្តុំសមាសភាគប្រកបដោយសង្គតិភាពនិងភាពជឿជាក់សម្រាប់ការអប់រំនិងបណ្តុះបណ្តាល ការទទួលស្គាល់ និងការវាយតម្លៃជំនាញរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ ហើយនិងអាចជាសម្ភារ គាំទ្រតាមជម្រើសផងដែរ
- ជំរុញឱ្យមានការទទួលស្គាល់ថ្នាក់ជាតិនូវគុណវុឌ្ឍិ ដែលបានផ្តល់ឱ្យតាមរយៈការវាយតម្លៃផ្ទាល់ លើសមត្ថភាពដែលទទួលបានពីកន្លែងការងារ
- ជំរុញលើកទឹកចិត្តឱ្យមានការអភិវឌ្ឍនិងផ្តល់នូវការបណ្តុះបណ្តាល ដែលមានភាពបត់បែន ហើយស្របទៅនឹងតម្រូវការរបស់បុគ្គលនិងផ្នែកឧស្សាហកម្ម
- ជំរុញលើកទឹកចិត្តក្នុងការសិក្សានិងការវាយតម្លៃសមត្ថភាពក្នុងបរិបទដែលផ្ដោតលើបរិយាកាសការងារដែលវានឹងធ្វើឱ្យការផ្ទៀងផ្ទាត់ទិន្នផលក្នុងការសិក្សានិងការវាយតម្លៃផ្នែក លើតម្រូវការក្នុងកន្លែងការងារ។

ក្របខ័ណ្ឌធានាគុណភាពជាតិកម្ពុជាដែលមានទាំងក្របខ័ណ្ឌជាតិជំនាញនិងស្តង់ដាសមត្ថភាព ហើយត្រូវបានអនុម័ត ដោយគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល(គ.ជ.ប.ប) នឹងត្រូវអនុវត្តទូទាំងប្រទេសសម្រាប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ។

ស្តង់ដាសមត្ថភាពបានអភិវឌ្ឍដោយក្រុមបច្ចេកទេសដែលត្រូវបានជ្រើសរើសពីចំណោមគ្រូបច្ចេកទេសកំពង់បម្រើការក្នុងវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈដោយមានការចូលរួមពីអ្នកជំនាញមកពីឧស្សាហកម្ម ដើម្បីធានាថាស្តង់ដាសមត្ថភាពឆ្លើយតបទៅនឹងការកំណត់តម្រូវការនៃការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ឧស្សាហកម្មជាក់លាក់ឬផ្នែកឧស្សាហកម្មណាមួយ។

ដើម្បីទទួលបានការអនុម័តជាស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាពអ្នកអភិវឌ្ឍត្រូវផ្តល់នូវភស្តុតាងពីការស្រាវ

ជ្រាវល្អិតល្អន់ ការប្រើក្បាលយោបល់ និងការគាំទ្រក្នុងរង្វង់វិស័យឧស្សាហកម្មឬសហគ្រាស ដែលរៀបចំស្តង់ដារ សមត្ថភាពតាមរយៈក្រុមប្រឹក្សាផ្តល់យោបល់ផ្នែកឧស្សាហកម្ម។

ស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពបានរៀបចំឡើងដោយបញ្ជាក់ច្បាស់ពីចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថ ដែលជាតម្រូវការសម្រាប់ប្រតិបត្តិការងារឱ្យបានតែមានប្រសិទ្ធភាព។ ស្តង់ដារសមត្ថភាពទទួលស្គាល់ថា មនុស្សអាចសម្រេចនូវសមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈនិងបច្ចេកទេសបានតាមវិធីជាច្រើន ដោយបញ្ជាក់ច្បាស់ពីអ្វី ដែល អ្នកសិក្សាត្រូវធ្វើហើយធ្វើបានមិនថាសិក្សាដូចម្តេចឬសិក្សានៅទីណាឡើយ។

ជាមួយនឹងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនេះ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពនិងការបណ្តុះបណ្តាលអាច អនុវត្ត ទាំងនៅកន្លែងការងារ ក្រៅកន្លែងការងារ ក្នុងគ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលពេលកំពុងធ្វើការឬតាមរយៈបទ ពិសោធការងារ កម្មសិក្សា ការងារអនុវត្តន៍ដូចការងារពិតឬរួមបញ្ចូលនូវចំណុចទាំងអស់ នោះតាមស្ថាន ភាពជាក់ស្តែង។

៣. គុណតម្លៃ

ជំនឿនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី កម្រិត៥

គុណតម្លៃជំនឿនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី កម្រិត៥ រួមមានសមត្ថភាពទាំងឡាយ ណាដែលបុគ្គល ម្នាក់ត្រូវតែសម្រេចឱ្យបាន ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានសមត្ថភាព ជំនឿនបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងអគារ ជំនឿនបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងឧស្សាហកម្ម ជំនឿនប្រអប់ឬប្រព័ន្ធបញ្ជា និងគ្រឿងការពារសុវត្ថិ ភាព ជំនឿនប្រព័ន្ធការពារសុវត្ថិភាពអគ្គិសនីសម្រាប់ប្រព័ន្ធបំភ្លឺនិងខ្សែជី ជំនឿនប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង និងការពារសុវត្ថិភាពក្នុងឧស្សាហកម្ម ជួសជុល សេវាថែទាំម៉ូទ័រអគ្គិសនីនិងម៉ាស៊ីនភ្លើង / ត្រួតពិនិត្យ ជំនឿននិងការថែទាំឧបករណ៍អគ្គិសនី ត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពនូវសម្ភារបរិក្ខារនិងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី និងជំនឿនកម្មវិធីនិងប្រព័ន្ធបញ្ជា ក៏អិលស៊ី (PLC) ដែលគឺជាសមាភាគចម្បងនៅក្នុងគុណតម្លៃ ជំនឿននិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី កម្រិត៥ នេះ។

ចំពោះការប្រតិបត្តិគេហកិច្ចសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ ព្រមទាំងការការពារបរិស្ថានក្នុង ពេលប្រតិបត្តិរាល់ផ្នែកសមត្ថភាពត្រូវបានរួមបញ្ចូលទៅក្នុងគុណតម្លៃជំនឿននិងថែទាំបណ្តាញ អគ្គិសនី កម្រិត៥។



ផ្នែកសមត្ថភាពសម្រាប់គុណវុឌ្ឍិដំឡើងនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី កម្រិត៥ រួមមាន៖

សមត្ថភាពមូលដ្ឋាន	លេខកូដ
ដឹកនាំការប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅកន្លែងការងារ	POWE 0501
ត្រួតពិនិត្យនិងការអភិវឌ្ឍនៃក្រុមនិងបុគ្គល	POWE 0502
ត្រួតពិនិត្យការដោះស្រាយបញ្ហាបច្ចេកទេសនៅកន្លែងការងារ	POWE 0503
ត្រួតពិនិត្យការប្រមូលទិន្នន័យនិងវិភាគនៅកន្លែងធ្វើការ	POWE 0504
ការធ្វើផែនការនិងរៀបចំការងារសម្រាប់ក្រុមការងារទូទៅ	POWE 0505
ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តការការពារបរិស្ថាន	POWE 0506
ត្រួតពិនិត្យបញ្ហាប្រឈមការងារ OHS នៅក្នុងឧស្សាហកម្មសំណង់	POWE 0507
អនុវត្ត គោលការណ៍និងគោលនយោបាយយេនឌ័រនិងសមភាពសង្គម	POWE 0508
ត្រួតពិនិត្យតាមនីតិវិធីពិសេសនិងសៀវភៅណែនាំ	POWE 0509
ត្រួតពិនិត្យការត្រៀមលក្ខណៈបច្ចេកទេសការប្រើប្រាស់និងការគ្រប់គ្រងសម្ភារឧបករណ៍ និងបរិក្ខារផ្សេងៗ	POWE 0510
ត្រួតពិនិត្យការបកស្រាយបច្ចេកទេសគំនូរ ការធ្វើផែនការ និងការគណនាគណិតវិទ្យា	POWE 0511

សមត្ថភាពស្នូល	លេខកូដ
ដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងអគារ	POWE 3501
ដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងឧស្សាហកម្ម	POWE 3502
ដំឡើងប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រអគ្គិសនី	POWE 3503
ដំឡើងប្រព័ន្ធការពារសុវត្ថិភាពអគ្គិសនីសម្រាប់ប្រព័ន្ធខ្សែជីនិងបរិក្ខារការពារនេះ	POWE 3504
ដំឡើងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនងនិងការពារសន្តិសុខក្នុងឧស្សាហកម្ម	POWE 3505
ជួសជុល និងសេវាថែទាំម៉ូទ័រអគ្គិសនីនិងម៉ាស៊ីនភ្លើង	POWE 3506
ត្រួតពិនិត្យការដំឡើងនិងការថែទាំឧបករណ៍អគ្គិសនី	POWE 3507
ត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពនូវសម្ភារបរិក្ខារនិងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី	POWE 3508
ដំឡើងកម្មវិធីនិងប្រព័ន្ធបញ្ជា ភីអិលស៊ី (PLC)	POWE 3509

បុគ្គលម្នាក់ដែលសម្រេចបាននូវគុណវុឌ្ឍិនេះ មានសមត្ថភាពជា៖

• អ្នកបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ដំឡើងនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី

៤. ស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព

ជំនឿនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី កម្រិត៥

ក្នុងផ្នែកនេះបានបញ្ជាក់នូវមាតិកាលម្អិតនៃផ្នែកសមត្ថភាពមូលដ្ឋាន និងផ្នែកសមត្ថភាពស្នូល ដែលជាតម្រូវការសម្រាប់ “ជំនឿនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី កម្រិត៥” ។

សមត្ថភាពមូលដ្ឋាន

ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ដឹកនាំការត្រួតពិនិត្យយន្តការកំណត់នៅកន្លែងការងារ	លេខកូដ៖ POWE 0501
ការពិពណ៌នា៖ ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាលក្ខខណ្ឌតម្រូវសម្រាប់ដឹកនាំ ការពិភាក្សាផ្តល់គំនិតយោបល់ ចែករំលែកព័ត៌មាន និងបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការ។	

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាពនិងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរដិត និងមានបន្ទាត់ គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. បំពេញតម្រូវការទំនាក់ទំនងទូទៅ និងជាក់លាក់របស់អតិថិជននិង សហរស្សីក	១.១ កំណត់និងបំពេញនូវតម្រូវការទំនាក់ទំនងជាក់លាក់ ជាមួយអតិថិជននិងមិត្តរួមការងារ ១.២ ជ្រើសរើសវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗគ្នា ដើម្បីបំពេញតម្រូវការ ក្នុងការទំនាក់ទំនងរបស់អតិថិជននិងមិត្តរួមការងារ ១.៣ ដោះស្រាយទំនាស់ភ្លាមៗ ក្នុងលក្ខណៈទាន់ពេលវេលា និងមិនធ្វើឱ្យខូចដល់ជំហររបស់អង្គការឡើយ។
២. ចូលរួមចំណែកក្នុងការអភិវឌ្ឍយុទ្ធ សាស្ត្រទំនាក់ទំនង	២.១ អនុវត្តនិងពិនិត្យឡើងវិញនូវយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការ ផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានខាងក្នុងនិងខាងក្រៅ តាមតម្រូវការ ការងារ ២.២ បង្កើតនិងពិនិត្យឡើងវិញបណ្តាញទំនាក់ទំនងជាប្រចាំ ២.៣ ផ្តល់ជូនការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងការទំនាក់ទំនង ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ២.៤ ថែរក្សាបណ្តាញនិងទំនាក់ទំនងដែលទាក់ទងនឹង ការងារជាចាំបាច់ ២.៥ វិធីសាស្ត្រចរចានិងដំណោះស្រាយវិវាទត្រូវបានប្រើក្នុង ករណីចាំបាច់។



	<p>២.៦ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយអតិថិជននិងសហសេរីកគឺសមស្របទៅនឹងតម្រូវការបុគ្គលនិងគោលបំណងរបស់អង្គភាព។</p>
៣. តំណាងអង្គការ	<p>៣.១ ចូលរួមធ្វើបទបង្ហាញក្នុងវេទិកាខាងក្នុងឬខាងក្រៅការងារពាក់ព័ន្ធ ស្រាវជ្រាវ និងបង្ហាញឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមលក្ខណៈដើម្បីលើកកម្ពស់អង្គភាព</p> <p>៣.២ បទបង្ហាញមានភាពច្បាស់លាស់និងមានលំដាប់លំដោយហើយត្រូវបានផ្តល់ជូនក្នុងរយៈពេលកំណត់</p> <p>៣.៣ ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសមស្របដើម្បីបង្កើនបទបង្ហាញ</p> <p>៣.៤ ទស្សនៈខុសគ្នាត្រូវបានគោរព</p> <p>៣.៥ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរគឺត្រូវនឹងស្តង់ដារអង្គការ</p> <p>៣.៦ ការសាកសួរត្រូវបានឆ្លើយតបតាមលក្ខណៈស្តង់ដាររបស់អង្គការ</p>
៤. សម្របសម្រួលការពិភាក្សាក្រុម	<p>៤.១ យន្តការដែលបង្កើនអន្តរកម្មរវាងក្រុមដែលមានប្រសិទ្ធិភាពត្រូវបានកំណត់និងអនុវត្ត</p> <p>៤.២ យុទ្ធសាស្ត្រដែលលើកទឹកចិត្តសមាជិកក្រុមទាំងអស់ឱ្យចូលរួមត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាប្រចាំ។</p> <p>៤.៣ គោលបំណងនិងរបៀបវារៈសម្រាប់កិច្ចប្រជុំនិងការពិភាក្សាដែលត្រូវបានកំណត់ជាទម្លាប់ហើយដើរតាម</p> <p>៤.៤ ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធត្រូវបានផ្តល់ជូនក្រុមដើម្បីជួយសម្រួលដល់លទ្ធផល។</p> <p>៤.៥ ការវាយតម្លៃយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងជាក្រុមត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ភាគីទាំងអស់។</p> <p>៤.៦ តម្រូវការទំនាក់ទំនងជាក់លាក់របស់បុគ្គលនីមួយៗត្រូវបានកំណត់និងដោះស្រាយ។</p>
៥. ធ្វើបទសម្ភាសន៍	<p>៥.១ ប្រភេទនៃការសម្ភាសន៍ត្រូវបានប្រើជ្រើសរើសតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង</p> <p>៥.២ កំណត់ត្រាការសម្ភាសន៍ត្រូវបានធ្វើឡើងនិងរក្សាទុកស្របតាមនីតិវិធីរបស់អង្គការ។</p> <p>៥.៣ បច្ចេកទេសក្នុងការស្តាប់សំណួរ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងមិនមែនជាពាក្យសំដីត្រូវបានប្រើដើម្បីធានា</p>

	ថាសារដែលទាក់ទងត្រឹមត្រូវតាមតម្រូវការ
--	--------------------------------------

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌរចនាសម្ព័ន្ធ

១. យុទ្ធសាស្ត្រ	១.១ ការទទួលស្គាល់ដែនកំណត់ផ្ទាល់ខ្លួន ១.២ ការបញ្ជូនទៅអ្នកឯកទេស ១.៣ ការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេសនិងជំនួយ ១.៤ ការផ្តល់សេចក្តីព្រាងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ១.៥ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយផ្ទាល់មាត់និងមិនមែនជា ពាក្យសំដី
២. អន្តរកម្មរវាងក្រុមដែលមានប្រសិទ្ធិ	២.១ កំណត់និងវាយតម្លៃនូវអ្វីដែលកំពុងកើតឡើងនៅក្នុង អន្តរកម្មតាមរបៀបមិនវិនិច្ឆ័យ ២.២ ការប្រើប្រាស់ការស្តាប់សកម្ម ២.៣ ធ្វើការសម្រេចចិត្តអំពីពាក្យសមរម្យឥរិយាបថ ២.៤ បញ្ចូលការឆ្លើយតបរួមគ្នាដែលសមស្របទៅនឹងវប្បធម៌ ២.៥ បង្ហាញទស្សនៈបុគ្គល ២.៦ បង្ហាញទស្សនវិជ្ជាមនោគមវិជ្ជានិងសាវតាផ្ទាល់ខ្លួននិង ស្វែងយល់ពីផលប៉ះពាល់ទាក់ទងនឹងទំនាក់ទំនង
៣. ប្រភេទបទសម្ភាសន៍	៣.១ ទាក់ទងនឹងបញ្ហាបុគ្គលិក ៣.២ ការងារជាប្រចាំ ៣.៣ ការសម្ងាត់ ៣.៤ ភស្តុតាង ៣.៥ ការមិនបង្ហាញ ៣.៦ ការលាតត្រដាង
៤. ស្ថានភាពការសម្ភាសន៍	៤.១ បង្កើតទំនាក់ទំនង ៤.២ ស្វែងរកការពិតនិងព័ត៌មាន ៤.៣ សម្របសម្រួលការដោះស្រាយបញ្ហា ៤.៤ បង្កើតផែនការសកម្មភាព ៤.៥ ភាពខុសគ្នានៃស្ថានភាពលំបាក

ការណែនាំក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ ភស្តុតាង	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានបង្ហាញជំនាញទំនាក់ទំនងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ជាមួយអតិថិជនដែលទទួលបានសេវាកម្មនិងមិត្តរួម ការងារ
--	--



	១.២ ការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេសការទំនាក់ទំនងចាត់ចែងនិងយុទ្ធសាស្ត្រដែលពាក់ព័ន្ធបំពេញតម្រូវការរបស់អតិថិជនទៅនឹងការលំបាក
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	២.១ ដំណើរការទំនាក់ទំនង ២.២ សក្តានុពលនៃក្រុមនិងរចនាសម្ព័ន្ធខុសគ្នានៃការដឹកនាំក្រុម ២.៣ ជំនាញទំនាក់ទំនងជាមួយនឹងក្រុមអតិថិជន។
៣. ជំនាញបន្ថែម	៣.១ បច្ចេកទេសពេញលេញរួមមាន៖ ៣.១.១ លំដាប់លំដោយនៃការទំនាក់ទំនង។ ៣.១.២ ការស្តាប់សកម្ម ៣.១.៣ មតិប្រតិកម្ម ៣.១.៤ ការបកស្រាយ ៣.១.៥ ការកំណត់ដែនតួនាទី ៣.១.៦ ការចរចា ៣.១.៧ ការបង្កើតការយល់ចិត្ត ៣.២ ជំនាញទំនាក់ទំនងត្រូវការបំពេញតួនាទីការងារដូចបានបញ្ជាក់ដោយអង្គការ
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖ ៤.១ ព័ត៌មានផ្សេងៗ ៤.២ ឧបករណ៍ទំនាក់ទំនង ៤.៣ កន្លែងអនុវត្តដែលបានរៀបចំដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖ ៥.១ ការសង្កេតផ្ទាល់ ៥.២ ការធ្វើសម្ភាស
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់ ៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។

ផ្នែកសមត្ថភាព៖	លេខកូដ៖ POWE 0502
ត្រួតពិនិត្យនិងការអភិវឌ្ឍនៃក្រុមនិងបុគ្គល	

ការពិពណ៌នា៖

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលត្រូវការដើម្បីត្រួតពិនិត្យផែនការនៃតម្រូវការអភិវឌ្ឍបុគ្គលនិងក្រុមនិងជួយសម្រួលដល់ការអភិវឌ្ឍក្រុមការងារ។

តារាងវាទ្រឹសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិតនិងមានបន្ទាត់តូចពីក្រោមពាក្យទាំងនោះត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. អភិវឌ្ឍភាពជាអ្នកដឹកនាំក្រុមដឹកនាំ	<p>១.១ ដឹកនាំការសិក្សានិងការអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវការការអនុវត្តស្របតាមតម្រូវការរបស់អង្គភាព</p> <p>១.២ ផែនការសិក្សាដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអភិវឌ្ឍភាពជាអ្នកដឹកនាំក្រុមត្រូវបានបង្កើតនិងអនុវត្តមគ្គុទ្ទ</p> <p>១.៣ អ្នកដឹកនាំក្រុមត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យវាយតម្លៃការវាយតម្លៃលើខ្លួនឯងនិងកំណត់តំបន់សម្រាប់ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង</p> <p>១.៤ ការផ្តល់យោបល់លើការអនុវត្តការងាររបស់អ្នកដឹកនាំក្រុមនិងសមាជិកត្រូវបានប្រមូលនិងវាយតម្លៃប្រឆាំងនឹងលទ្ធផលដែលបានគ្រោងទុក</p>
២. ជំរុញការលូតលាស់បុគ្គលនិងអង្គភាព	<p>២.១ គោលដៅនិងគោលបំណងកម្មវិធីសិក្សានិងការអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវបានកំណត់ដើម្បីផ្តល់នូវផ្លូវនិងតម្រូវការ។</p> <p>២.២ វិធីសាស្ត្រចែកចាយការរៀនគឺសមស្របទៅនឹងគោលដៅនិងរបៀបនៃការរៀនសូត្ររបស់អ្នកចូលរួមនិងការអាចរកបាននៃឧបករណ៍និងធនធាន។</p> <p>២.៣ ត្រួតពិនិត្យការរៀននៅកន្លែងធ្វើការនិងការបង្កើត / ការណែនាំដើម្បីជួយដល់សមិទ្ធផលបុគ្គលនិង សមត្ថភាពក្រុម</p> <p>២.៤ ធនធាននិងពេលវេលាដែលត្រូវការសម្រាប់សកម្មភាពសិក្សាត្រូវបានកំណត់និងអនុម័តស្របតាមតម្រូវការរបស់អង្គការ</p>
៣. តាមដាននិងវាយតម្លៃការរៀនសូត្រនៅកន្លែងធ្វើការ	<p>៣.១ ការផ្តល់យោបល់ពីបុគ្គលក្រុមត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីកំណត់និងអនុវត្តការកែលម្អក្នុងការរៀបចំការសិក្សានា</p>

	<p>ពេលអនាគត</p> <p>៣.២ លទ្ធផលត្រួតពិនិត្យនិងការអនុវត្តរបស់បុគ្គល / ក្រុមត្រូវបានវាយតម្លៃនិងកត់ត្រាដើម្បីកំណត់ប្រសិទ្ធភាពនៃកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍និងវិសាលភាពនៃការគាំទ្របន្ថែម</p> <p>៣.៣ ការកែប្រែផែនការរៀនត្រូវបានចរចាដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការសិក្សា</p> <p>៣.៤ កំណត់ត្រានិងរបាយការណ៍អំពីសមត្ថភាពត្រូវបានរក្សាស្របតាម SOP & QMS</p>
៤. អភិវឌ្ឍការប្តេជ្ញាចិត្តនិងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុម	<p>៤.១ បើកដំណើរការទំនាក់ទំនងដើម្បីទទួលនិងចែកចាយព័ត៌មានត្រូវបានប្រើប្រាស់ដោយក្រុម</p> <p>៤.២ ការសម្រេចចិត្តត្រូវបានសម្រេចដោយការមូលមតិគ្នាស្របតាមក្រុមដែលបានព្រមព្រៀងគ្នាអំពីតួនាទីនិងទំនួលខុសត្រូវ។</p> <p>៤.៣ ការយកចិត្តទុកដាក់និងការគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមកត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងក្រុម</p>
៥. សម្របសម្រួលសមិទ្ធផលនៃគោលដៅរបស់អង្គភាព	<p>៥.១ សមាជិកក្រុមចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងសកម្មភាពក្រុមនិងដំណើរការទំនាក់ទំនង។</p> <p>៥.២ សមាជិកក្រុមបានបង្កើតការទទួលខុសត្រូវរួមគ្នានិងរួមគ្នាចំពោះសកម្មភាពរបស់ពួកគេ</p> <p>៥.៣ កិច្ចសហប្រតិបត្តិការប្រកបដោយចីរភាពដើម្បីសម្រេចគោលដៅអង្គការ</p>


លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ

<p>១. ដឹកនាំការសិក្សានិងការអភិវឌ្ឍន៍</p>	<p>១.១ ការត្រួតពិនិត្យការបង្កើតឬបង្កាត់បង្រៀន</p> <p>១.២ កម្មវិធីសិក្សាក្រៅផ្លូវការ / ក្រៅផ្លូវការ</p> <p>១.៣ ការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលខាងក្នុង / ខាងក្រៅ</p> <p>១.៤ បទពិសោធន៍ការងារ / ផ្លាស់ប្តូរ / ឱកាស</p> <p>១.៥ ការសិក្សាផ្ទាល់ខ្លួន</p> <p>១.៦ ផែនការ / ការអភិវឌ្ឍន៍អាជីព</p> <p>១.៧ ការវាយតម្លៃការអនុវត្ត</p> <p>១.៨ ការវាយតម្លៃជំនាញនៅកន្លែងធ្វើការ</p> <p>១.៩ ការទទួលស្គាល់ការរៀនមុន</p>
<p>២. ការប្រើប្រាស់របស់អង្គភាព</p>	<p>២.១ សៀវភៅណែនាំការធានាគុណភាពនិង / ឬនីតិវិធី</p>

	<p>២.២ គោលដៅគោលបំណងផែនការប្រព័ន្ធនិងដំណើរការ</p> <p>២.៣ គោលការណ៍និងគោលការណ៍និងគោលការណ៍នៃអង្គការនិងតម្រូវការ</p> <p>២.៤ នីតិវិធីនិងកម្មវិធីសុវត្ថិភាព</p> <p>២.៥ តម្រូវការរក្សាការសម្ងាត់និងសុវត្ថិភាព</p> <p>២.៦ ផែនការអាជីវកម្មនិងការអនុវត្តការងារ</p> <p>២.៧ បទដ្ឋានសីលធម៌</p> <p>២.៨ ដំណើរការនិងស្តង់ដារកែលម្អគុណភាពនិងបន្ត</p>
៣. ផ្តល់យោបល់ផ្លូវការ / ការអនុវត្តន៍ក្រៅផ្លូវការ	<p>៣.១ ទទួលបានមតិយោបល់ពីអ្នកត្រួតពិនិត្យនិងសហការី</p> <p>៣.២ ទទួលបានមតិកែលម្អពីអតិថិជន</p> <p>៣.៣ យុទ្ធសាស្ត្រអាកប្បកិរិយាផ្ទាល់ខ្លួននិងឆ្លុះបញ្ចាំង</p> <p>៣.៤ វិធីនិងវិធីរៀបចំសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការផ្តល់សេវាកម្ម</p>
៤. វិធីសាស្ត្រចែកចាយការរៀន	<p>៤.១ លើការបណ្តុះបណ្តាលការងារឬការណែនាំ</p> <p>៤.២ ការដោះស្រាយបញ្ហា</p> <p>៤.៣ បទបង្ហាញ / ការសំដែងបង្ហាញ</p> <p>៤.៤ ការចូលរួមវគ្គសិក្សាផ្លូវការ</p> <p>៤.៥ បទពិសោធន៍ការងារ</p> <p>៤.៦ ការចូលរួមនៅក្នុងបណ្តាញវិជ្ជាជីវៈ</p> <p>៤.៧ ការចូលរួមសន្និសីទនិងសិក្ខាសាលា</p>

ការណែនាំក្នុងការកំណត់តម្លៃស្តង់ដារ

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់តម្លៃស្តង់ដារ	<p>ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖</p> <p>១.១ បានកំណត់និងត្រួតពិនិត្យឱកាសនៃការរៀនសូត្រសម្រាប់សមាជិកក្រុម</p> <p>១.២ បានផ្តល់និងទទួលបានមតិស្ថាបនាប្រកបដោយលក្ខណៈស្ថាបនា</p> <p>១.៣ បានត្រួតពិនិត្យការចូលរួមរបស់បុគ្គលក្នុងក្រុម</p> <p>១.៤ បានផែនការសិក្សាដែលបានចរចាដើម្បីបង្កើនបេសិទ្ធភាពនៃការរៀនសូត្រ</p> <p>១.៥ បានផែនការសិក្សាត្រៀមនឹងត្រូវនឹងតំរូវការជំនាញ</p>
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថ	<p>២.១ ការត្រួតពិនិត្យការបង្កើតនិងគោលការណ៍ណែនាំ</p>

<p>ការងារ</p>	<p>២.២ វិធីធ្វើការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយសមាជិកក្រុម ជាមួយនឹងស្ទើរការងារសេចក្តីប្រាថ្នាវប្បធម៌និងទស្សនៈ ផ្សេងៗគ្នា</p> <p>២.៣ វិធីសម្របសម្រួលនិងអភិវឌ្ឍក្រុម</p> <p>២.៤ ទ្រឹស្តីរៀន</p> <p>២.៥ វិធីសាស្ត្រនិងបច្ចេកទេសសម្រាប់ស្រង់ចេញនិងបក ស្រាយមតិយោបល់</p> <p>២.៦ វិធីសាស្ត្រក្នុងការកំណត់និងកំណត់អាទិភាពនិង ជម្រើសអភិវឌ្ឍន៍ផ្ទាល់ខ្លួន</p> <p>២.៧ ផ្លូវអាជីពនិងស្តង់ដារសមត្ថភាពនៅក្នុងឧស្សាហកម្ម</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ ជំនាញស្តាប់</p> <p>៣.២ ជំនាញផែនការ</p> <p>៣.៣ វិធីសាស្ត្ររៀន / ដែន (តូបនីយកម្មប្តីម។ ល។)</p> <p>៣.៤ ជំនាញទំនាក់ទំនងរួមមានការទទួលបានព័ត៌មានត្រឡប់ និងការរាយការណ៍រក្សាទំនាក់ទំនងប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាពនិងការគ្រប់គ្រងជម្លោះ។</p> <p>៣.៥ ជំនាញបង្កើតនិងណែនាំ</p> <p>៣.៦ ជំនាញត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ</p> <p>៣.៧ រាយការណ៍ជំនាញក្នុងការរៀបចំព័ត៌មាន វាយតម្លៃ ព័ត៌មានសម្រាប់ភាពពាក់ព័ន្ធនិងភាពត្រឹមត្រូវ កំណត់ និងលម្អិតលើលទ្ធផលនៃការសិក្សា</p> <p>៣.៨ ជំនាញសម្របសម្រួលដើម្បីដឹកនាំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជា ក្រុមតូចៗ</p> <p>៣.៩ ជំនាញអន្តរបុគ្គល</p>
<p>៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត</p>	<p>ធនធានខាងក្រោមគួរតែត្រូវបានផ្តល់ជូន៖</p> <p>៤.១ ឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពឬការកិច្ចដែលបានស្នើ</p>
<p>៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ</p> 	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវតែវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ សង្កេតផ្ទាល់ទៅលើសកម្មភាពការងាររបស់បុគ្គល ម្នាក់ដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងសកម្មភាពការងាររបស់ក្រុម</p> <p>៥.២ សង្កេតការអនុវត្តជាក់ស្តែងឬការសំដែងក្នុងដែលពាក់ ព័ន្ធទៅនឹងការចូលរួមរបស់សមាជិកម្នាក់ៗដើម្បីឈាន សម្រេចគោលដៅអង្គភាព</p> <p>៥.៣ ករណីសិក្សា និងសេណារីយ៉ូ ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់</p>

	ពិភាក្សាពីបញ្ហា និងយុទ្ធសាស្ត្រ
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់</p> <p>៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធម្មាន។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ត្រួតពិនិត្យការដោះស្រាយបញ្ហាបច្ចេកទេសនៅកន្លែងការងារ	លេខកូដ៖ POWE 0503
---	-------------------

ការពិពណ៌នា៖

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថ ដែលតម្រូវអោយត្រួតពិនិត្យបច្ចេកទេសដោះស្រាយបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការ។

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងបក្ខណវិធីនិច្ច័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរធំ និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	បក្ខណវិធីនិច្ច័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. វិភាគបញ្ហា	១.១ ត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ របាយការណ៍បច្ចេកទេសនិងការងារ ១.២ ត្រួតពិនិត្យការកើតឡើងនូវមូលហេតុនិងដំណោះស្រាយដែលអាចមានដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃផ្នែកទំនួលខុសត្រូវ។
២. កំណត់នូវដំណោះស្រាយដែលអាចធ្វើបាន	២.១ ត្រួតពិនិត្យការសម្រេចចិត្តការដោះស្រាយបានធ្វើឱ្យដំណើរការស្របតាមនីតិវិធីនិងសុវត្ថិភាពដែលពាក់ព័ន្ធ ២.២ ពិចារណាជ្រើសយកចំណុចខ្លាំងនិងចំណុចខ្សោយនៃដំរើសដែលអាចកើតមាន
៣. ផ្តល់អនុសាសន៍ដំណោះស្រាយដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងរង្វង់ពេលជាន់ខ្ពស់	៣.១ កំណត់រៀបចំទម្រង់របាយការណ៍ ប្រភេទទំនាក់ទំនង <u>ប្រឯកសារនានា</u> តាមតម្រូវការការងារ ៣.២ អនុសាសន៍ត្រូវបានផ្តល់ជូនបុគ្គលិកសមស្រប តាម <u>SOP QMS & OHS</u> ៣.៣ អនុសាសន៍ត្រូវបានតាមដានប្រសិនបើចាំបាច់។
៤. ដំណោះស្រាយនិងការត្រួតពិនិត្យដំណោះស្រាយ	៤.១ កំណត់គោលដៅដែលអាចវាស់វែងបាន ៤.២ កំណត់តម្រូវការធនធាន ៤.៣ កំណត់ពេលវេលាស្របតាមផែនការ ៤.៤ ត្រួតពិនិត្យដំណើរការសកម្មភាពកែតម្រូវ ៤.៥ អនុសាសន៍ត្រូវបានអនុវត្តនិងកត់ត្រា
៥. លទ្ធផលត្រួតពិនិត្យ	៥.១ អនុសាសន៍ត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យស្របតាមនីតិវិធី ៥.២ ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តនៃដំណើរការនិងការកែលំអ

សំណុំនៃលក្ខខណ្ឌអចរ

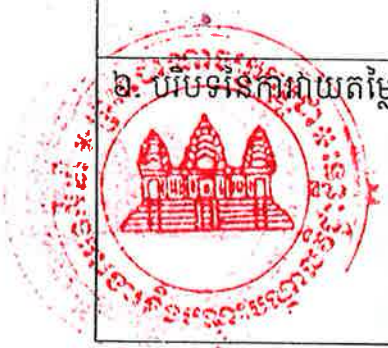
១. ផ្នែកទទួលខុសត្រូវ	ផ្នែកទទួលខុសត្រូវ រួមមានប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ ៖ ១.១ បរិយាកាសការងារ ១.២ ដំណើរការដោះស្រាយបញ្ហា ១.៣ ការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ១.៤ ការការពារបង្ការនិងគោលនយោបាយធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យ ១.៥ តួនាទីនិងការទទួលខុសត្រូវបច្ចេកទេស
២. ទំនាក់ទំនង	ទំនាក់ទំនងអាចរាប់បញ្ចូលប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះ៖ ២.១ ការស្តាប់ ២.២ សម្ភារសរសេរដោយដៃនិងព្រីន ២.៣ អ៊ីមែលអេឡិចត្រូនិច ២.៤ ទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់ ២.៥ ភាសាសញ្ញា ២.៦ បង្ហាញឯកតា / បរិស្ថាន
៣. ឯកសារ	៣.១ សវនកម្ម ៣.២ នីតិវិធីធានាគុណភាព ៣.៣ បទដ្ឋានបច្ចេកទេសនិងប្រតិបត្តិការ ៣.៤ កំណត់ត្រានិងដំណោះស្រាយ ៣.៥ កំណត់ត្រាសកម្មភាពកែតម្រូវ
៤. SoP, QMS, OHS	៤.១ យោងតាមក្រុមហ៊ុនលក្ខន្តិកៈនិងអ្នកលក់ (SoP & QMS) ៤.២ បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីកត្តានិងកត្តាបរិស្ថាននិងបរិស្ថានត្រូវតែត្រូវយកមកពិចារណាក្នុងពេលបង្ហាញសមត្ថភាពនេះ។ 4.3 មូលហេតុនិងសេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីដំណោះស្រាយ

ការណែនាំក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានវិភាគបញ្ហា ១.២ បានកំណត់ដំណោះស្រាយដែលអាចកើតមាន ១.៣ ដំណោះស្រាយដែលបានអនុវត្ត ១.៤ ដំណោះស្រាយដែលបានផ្តល់អនុសាសន៍សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងខ្ពស់ៗ ១.៥ លទ្ធផលវាយតម្លៃនិងត្រួតពិនិត្យ
--------------------------------------	---



<p>២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ</p>	<p>២.១ ប្រព័ន្ធនិងមុខងាររបស់ QMS ២.២ ការអនុវត្តការបែងចែកនិងការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ ២.៣ ផ្នែករឹងនិងផ្នែកទន់គ្រប់គ្រងទិន្នន័យ ២.៤ ចំណេះដឹងអំពីដែនអាជីវកម្មរបស់អតិថិជន ២.៥ មូលដ្ឋានចំណេះដឹងទូលំទូលាយនៃឧបករណ៍ធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យ ២.៦ គោលការណ៍ទូទៅរបស់ OHS ២.៧ ផ្នែក / អង្គភាពទទួលខុសត្រូវ</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ ត្រួតពិនិត្យការសម្រេចចិត្តដោយវាយតម្លៃការអនុវត្តជំនាញទំនាក់ទំនងបុគ្គលនិងក្រុម ៣.២ ត្រួតពិនិត្យការងារជាក្រុមដោយយោងទៅលើទំនួលខុសត្រូវផ្ទាល់ខ្លួន ៣.៣ ការគ្រប់គ្រងពេលវេលាដូចដែលបានអនុវត្តចំពោះការគ្រប់គ្រងខ្លួនឯង ៣.៤ ជំនាញវិភាគទាក់ទងនឹងការចុះខ្សោយនៃទម្លាប់ ៣.៥ ជំនាញសេវាកម្មអតិថិជនទូទៅត្រូវបានបង្ហាញ ៣.៦ អនុវត្តនិងសាកសួរជំនាញនិងសកម្មភាពការស្តាប់សកម្ម</p>
<p>៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត</p>	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖ ៤.១ កន្លែងអនុវត្តការងារឬកន្លែងដែលបានរៀបចំដូចកន្លែងធ្វើការជាក់ស្តែងសម្រាប់ធ្វើការវាយតម្លៃ ៤.២ សម្ភារសមស្របទៅនឹងសកម្មភាពការងារឬកិច្ចការ</p>
<p>៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ៖ ៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់ (មានឬមិនមានប្រើសំណួរ) ៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ ៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ ៥.៤ របាយការណ៍ពីភាគីទីបី ៥.៥ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់ ៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ត្រួតពិនិត្យការប្រមូលទិន្នន័យនិងវិភាគនៅកន្លែងធ្វើការ	លេខកូដ៖ POWE 0504
ការពិពណ៌នា៖ ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលត្រូវការដើម្បីត្រួតពិនិត្យការប្រមូលនិងដំណើរការទិន្នន័យនៅកន្លែងធ្វើការ។	

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. តម្រូវការព័ត៌មានសិក្សា	១.១ កំណត់តម្រូវការ ដោយប្រើប្រាស់ <u>នីតិវិធីស្រាវជ្រាវ</u> ដែលបានបង្កើត ១.២ ប្រើទម្រង់ដែលពាក់ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធចតសំឡេង ដើម្បីប្រមូលព័ត៌មាន ១.៣ ជ្រើសរើសអ្នកឆ្លើយ ដើម្បីអនុវត្តការស្ទង់មតិ / ស្រាវជ្រាវដោយផ្អែកលើនីតិវិធីដែលបានបង្កើតឡើង
២. ប្រមូលទិន្នន័យដំណើរការ	២.១ កំណត់វិធីសាស្ត្រក្នុងការប្រមូលនិងរក្សាទិន្នន័យនិងព័ត៌មាន ដោយផ្អែកលើនីតិវិធី ២.២ ប្រើប្រាស់ទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធជាឯកសារយោង ស្របតាមគោលបំណងរបស់កម្មវិធី ២.៣ កំណត់ទម្រង់ចងក្រងព័ត៌មាន យោងតាមតម្រូវការ
៣. វិភាគបកស្រាយនិងរៀបចំព័ត៌មានដែលប្រមូលបាន	៣.១ វិភាគទិន្នន័យ ដោយប្រើ <u>វិធីសាស្ត្រ</u> ពាក់ព័ន្ធ។ ៣.២ ប្រើប្រាស់ការវិភាគ <u>វិធីសាស្ត្រស្ថិតិ</u> ស្របតាមគោលបំណងរបស់កម្មវិធី។ ៣.៣ រៀបចំក្រាហ្វិចនិងបទបង្ហាញដែលមើលឃើញត្រូវបានរៀបចំដើម្បីសម្រួលដល់ការវិភាគ / ការបកស្រាយព័ត៌មាន
៤. ការរកឃើញបច្ចុប្បន្នអនុសាសន៍	៤.១ រៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីអនុសាសន៍ ស្របតាមនីតិវិធី ៤.២ បង្ហាញអនុសាសន៍ ដល់បុគ្គលិកសមស្រប ៤.៣ តាមដាននិងត្រួតពិនិត្យអនុសាសន៍នានា តាមភាពសមស្រប



លំដាប់នៃបក្ខខណ្ឌអចិន្ត្រៃយ៍

១. នីតិវិធីស្រាវជ្រាវ	នីតិវិធីស្រាវជ្រាវ រួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ១.១ ការវិភាគផ្នែកខាងមុខ ១.២ ការស្ទង់មតិ ១.៣ សម្ភាសន៍ ១.៤ ការវិភាគមុខងារ
២. ទម្រង់	ទម្រង់ រួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ២.១ ទម្រង់ស្ទង់មតិ / កម្រងសំណួរ ២.២ ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន / ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន ២.៣ ទម្រង់បែបបទរបាយការណ៍គ្រោះថ្នាក់ ២.៤ ការរំកិលតម្រូវការ ២.៥ ការបញ្ជាទិញការងារ ២.៦ ទម្រង់បែបបទស្នើសុំទិញ ២.៧ សំណុំបែបបទរបាយការណ៍ឧប្បត្តិហេតុ
៣. ទិន្នន័យនិងព័ត៌មាន	ទិន្នន័យនិងព័ត៌មានរួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ៣.១ ទិន្នន័យដើម ៣.២ ដំណើរការទិន្នន័យនិងវេចខ្ចប់ ៣.៣ ឯកសារ / ស្រាវជ្រាវ។ ល។
៤. វិធីសាស្ត្រ	វិធីសាស្ត្ររួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ៤.១ វិធីសាស្ត្រគុណភាព ៤.២ វិធីសាស្ត្របរិមាណ
៥. ការវិភាគស្ថិតិ / វិធីសាស្ត្រ	ការវិភាគស្ថិតិ / វិធីសាស្ត្រ ៥.១ Averages (មធ្យម, មេដ្យាន, របៀប) ៥.២ ភាគរយ ៥.៣ ថ្នាក់ ៥.៤ ការចែកចាយប្រេកង់ ៥.៥ ការធ្វើតេស្តស្ថិតិ

ការណែនាំអំពីការកំណត់តម្លៃ

១. បំណុលសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានតម្រូវតាមព័ត៌មានដែលបានកំណត់ផ្នែកលើគោលបំណងនិងគោលបំណងរបស់អង្គភាព។ ១.២ បានប្រើទម្រង់ពាក់ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធច័តសំឡេងដើម្បី
------------------------------	---

	<p>ប្រមូលទិន្នន័យ។</p> <p>១.៣ បានដំណើរការទិន្នន័យផ្នែកលើគោលបំណងនៃកម្មវិធី</p> <p>១.៤ បានប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវពាក់ព័ន្ធដោយផ្អែកលើគោលបំណងនៃកម្មវិធី</p> <p>១.៥ បានវិភាគនិងរៀបចំព័ត៌មានដែលប្រមូលបាន</p> <p>១.៦ បានបញ្ជូន / ផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍បច្ចេកទេសដល់បុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ</p>
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	<p>២.១ ដំណើរការទិន្នន័យការវិភាគព័ត៌មាននិងការបកស្រាយ</p> <p>២.២ វិធីសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ</p> <p>២.២.១ គុណភាព</p> <p>២.២.២ បរិមាណ</p> <p>២.២.៣ ស្ថិតិ</p> <p>២.៣ ការសរសេររបាយការណ៍</p> <p>២.៤ ការប្រើប្រាស់សូហ្វវែរដែលពាក់ព័ន្ធ</p> <p>២.៤.១ សន្លឹករាលដាល</p> <p>២.៤.២ ក្រាហ្វិកបទបង្ហាញ</p> <p>២.៤.៣ ខួរក្បាលដំណើរការ</p> <p>២.៤.៤ កញ្ចប់ស្ថិតិ</p>
៣. ជំនាញបន្ថែម	<p>៣.១ ការប្រាស្រ័យទាក់ទងគឺច្បាស់លាស់និងប្រែប្រួលទៅតាមប្រភេទនៃទស្សនិកជនការស្រាវជ្រាវបច្ចេកទេសនិងដំណើរការវិភាគ</p> <p>៣.២ ការអាននិងការបកស្រាយទិន្នន័យ</p> <p>៣.៣ ដោះស្រាយបញ្ហា</p> <p>៣.៤ ជំនាញវិភាគទាក់ទងនឹងការចុះខ្សោយនៃទម្លាប់</p> <p>៣.៥ ជំនាញសេវាកម្មអតិថិជនទូទៅត្រូវបានបង្ហាញ</p> <p>៣.៦ ការគ្រប់គ្រងពេលវេលាដូចដែលបានអនុវត្តចំពោះការគ្រប់គ្រងខ្លួនឯង</p> <p>៣.៧ ការសម្រេចចិត្តនៅក្នុងជួរមានកំណត់នៃជម្រើស</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ កន្លែងធ្វើការឬទីតាំងវាយតម្លៃ</p> <p>៤.២ ការចូលប្រើឧបករណ៍ការិយាល័យនិងសម្ភារពាក់ព័ន្ធនឹងអង្គភាព</p> <p>៤.៣ ករណីសិក្សា / សេណារីយ៉ូ / សំណួរ</p>

<p>៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់ (មានឬមិនមានប្រើសំណួរ)</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ របាយការណ៍ពីភាគីទីបី</p> <p>៥.៥ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃ សមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់</p> <p>៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោម តាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិ សមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព: ការធ្វើផែនការនិងរៀបចំការងារសម្រាប់ក្រុមការងារទូទៅ	លេខកូដ៖ POWE 0505
ការពិពណ៌នា៖ <p>ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាលក្ខខណ្ឌតម្រូវក្នុងការអនុវត្តដើម្បីរៀបចំផែនការនិងរៀបចំការងារសម្រាប់ក្រុមការងារជាច្រើន។</p>	

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. កំណត់គោលបំណង	១.១ កំណត់ទិសដៅការងារ ភ្ជាប់ទៅនឹងសកម្មភាពការងារស្របតាមគោលបំណងរបស់អង្គភាព ១.២ កំណត់គោលបំណងនៃគោលដៅដែលអាចវាស់វែងបានជាមួយនឹងពេលវេលាច្បាស់លាស់ ១.៣ ការគាំទ្រនិងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់សមាជិកក្រុមត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុងគោលបំណង។
២. រៀបចំផែនការនិងកំណត់ពេលសកម្មភាពការងារ	២.១ កំណត់ភារកិច្ច / សកម្មភាពការងារដែលត្រូវបំពេញនិងផ្តល់អាទិភាពតាមការណែនាំ ២.២ សកម្មភាព / ការងារត្រូវបានបែងចែកជាជំហាន ៗ ស្របតាមពេលវេលាដែលបានកំណត់ ២.៣ រៀបចំធនធានត្រូវបានបម្រុងទុកតាមតម្រូវការសកម្មភាព ២.៤ អនុវត្តកាលវិភាគសកម្មភាពការងារ សម្របសម្រួលជាមួយបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ
៣. អនុវត្តផែនការការងារ	៣.១ កំណត់វិធីសាស្ត្រនិងការអនុវត្តការងារសម្រាប់ការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធ ៣.២ អនុវត្តផែនការការងារ ស្របតាមពេលវេលាដែលបានកំណត់ធនធាននិងស្តង់ដារ ៣.៣ អនុវត្តសកម្មភាពសមស្របតាមតម្រូវការការងារ
៤. ត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពការងារ	៤.១ ត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពនិងការអនុវត្តការងារដោយប្រៀបធៀបជាមួយគោលដៅដែលបានកំណត់។ ៤.២ រាយការណ៍ ពីគម្លាតសកម្មភាពការងារ ហើយផ្តល់អនុសាសន៍អនុលោមតាមបទដ្ឋានដែលបានកំណត់។

	<p>៤.៣ រៀបចំ របាយការណ៍ តម្រូវការដោយគោរពតាម អេសអូភី និងយូអឹមអេស (SoP's & QMS)</p> <p>៤.៤ រក្សាទុករបាយការណ៍ ស្របតាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ</p>
<p>៥. វាយតម្លៃផែនការសកម្មភាព និងអនុវត្ត</p>	<p>៥.១ វាយតម្លៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនិងលទ្ធផលនៃការអនុវត្តជាមួយក្រុមនានាស្របតាម អេសអូភី និងយូអឹមអេស (SoP's & QMS)</p> <p>៥.២ កត់ត្រាទុកនូវលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃ អនុលោមតាមតម្រូវការ</p> <p>៥.៣ ទុកនិងប្រើប្រាស់រាល់ទិន្នន័យវាយតម្លៃ ដែលបានកត់ត្រា ដើម្បីផ្តល់ជាយោបល់ត្រឡប់ពីក្រុមនិងអ្នកគ្រប់គ្រង</p>

សំណង់នៃបញ្ជីកិច្ចការងារ

<p>១. គោលបំណង</p>	<p>គោលបំណងរួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ ជាក់លាក់</p> <p>១.២ ទូទៅ</p>
<p>២. ធនធាន</p>	<p>ធនធានរួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>២.១ បុគ្គលិក</p> <p>២.២ ឧបករណ៍និងបរច្ចកវិទ្យា</p> <p>២.៣ សេវាកម្ម</p> <p>២.៤ ការផ្គត់ផ្គង់និងសម្ភារ</p> <p>២.៥ ប្រភពសម្រាប់ការទទួលបានជំនួយនិងធនធាន</p> <p>២.៦ ថវិកា</p>
<p>៣. កាលវិភាគនៃសកម្មភាពការងារ</p>	<p>កាលវិភាគនៃសកម្មភាពការងាររួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៣.១ ប្រចាំថ្ងៃ</p> <p>៣.២ ផ្នែកលើការងារ</p> <p>៣.៣ កិច្ចសន្យា</p> <p>៣.៤ ទៀងទាត់</p> <p>៣.៥ ការសម្ងាត់</p> <p>៣.៦ ការលាតត្រដាង</p> <p>៣.៧ ការមិនបង្ហាញ</p>
<p>៤. វិធីសាស្ត្រនិងការអនុវត្តការងារ</p>	<p>វិធីសាស្ត្រនិងការអនុវត្តការងាររួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p>



	<p>៤.១ បទប្បញ្ញត្តិដែលមានច្បាប់និងក្រមប្រតិបត្តិ</p> <p>៤.២ នីតិវិធីប្រតិបត្តិស្តង់ដារ</p> <p>៤.៣ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព</p> <p>៤.៤ បទបញ្ជា OHS</p>
៥. ផែនការការងារ	<p>ផែនការការងាររួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៥.១ ផែនការការងារប្រចាំថ្ងៃ</p> <p>៥.២ ផែនការគម្រោង</p> <p>៥.៣ ផែនការកម្មវិធី</p> <p>៥.៤ ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនិងរៀបចំចរនាសម្ព័ន្ធឡើងវិញ</p> <p>៥.៥ ផែនការធនធាន</p> <p>៥.៦ ផែនការអភិវឌ្ឍជំនាញ</p> <p>៥.៧ យុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងនិងគោលបំណង</p>
៦. ស្តង់ដារ/ បទដ្ឋាន	<p>ស្តង់ដារ/ បទដ្ឋានរួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៦.១ គោលដៅអនុវត្ត</p> <p>៦.២ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការអនុវត្តនិងប្រព័ន្ធវាយតម្លៃ</p> <p>៦.៣ បទដ្ឋានសមត្ថភាពជាតិ</p> <p>៦.៤ កិច្ចសន្យាការងារ</p> <p>៦.៥ កិច្ចសន្យាអតិថិជន</p> <p>៦.៦ នីតិវិធីនីយ</p> <p>៦.៧ គោលការណ៍ណែនាំវាយតម្លៃការងារនៅកន្លែងធ្វើការ</p> <p>៦.៨ ការធានាគុណភាពផ្ទៃក្នុង</p> <p>៦.៩ គណនេយ្យភាពផ្ទៃក្នុងនិងខាងក្រៅនិងតម្រូវការសវនកម្ម</p> <p>៦.១០ បទដ្ឋានបទបញ្ជាបណ្តុះបណ្តាល</p> <p>៦.១១ បទដ្ឋានសុវត្ថិភាព</p>
៧. យោបល់ត្រឡប់	<p>យោបល់ត្រឡប់រួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៧.១ របាយការណ៍</p> <p>៧.២ មតិប្រតិកម្មដោយផ្ទាល់មាត់</p> <p>៧.៣ មតិប្រតិកម្មជាផ្លូវការ</p> <p>៧.៤ មតិប្រតិកម្មក្រៅផ្លូវការ</p> <p>៧.៥ កម្រងសំណួរ</p> <p>៧.៦ ការស្ទង់មតិ</p> <p>៧.៧ ការពិភាក្សាជាក្រុម</p>



ការណែនាំក្នុងការកំណត់កសិកម្មភាព

<p>១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់កសិកម្មភាព</p>	<p>ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖</p> <p>១.១ បានកំណត់គោលបំណង</p> <p>១.២ បានរៀបចំនិងគ្រោងទុកសកម្មភាពដែលត្រូវការ</p> <p>១.៣ បានអនុវត្តផែនការការងារ</p> <p>១.៤ ត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពការងារ</p> <p>១.៥ បានរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីផែនការនិងសកម្មភាពការងារ</p> <p>១.៦ បានវាយតម្លៃនិងផ្តល់យោបល់លើផែនការនិងសកម្មភាពការងារ</p>
<p>២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ</p>	<p>២.១ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់អង្គការ</p> <p>២.២ SOP's</p> <p>២.៣ QMS</p> <p>២.៤ OHS</p> <p>២.៥ ក្រុមការងារនិងយុទ្ធសាស្ត្រពិគ្រោះយោបល់</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ ការធ្វើផែនការ</p> <p>៣.២ ការរៀបចំ</p> <p>៣.៣ ការសម្របសម្រួល</p> <p>៣.៤ ការទំនាក់ទំនង</p> <p>៣.៥ អន្តរបុគ្គល / មនុស្សជិតស្និទ្ធ</p> <p>៣.៦ ការលើកទឹកចិត្ត</p> <p>៣.៧ បទបង្ហាញ</p> <p>៣.៨ របាយការណ៍</p>
<p>៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត</p>	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ បរិក្ខារ ឧបករណ៍ សម្ភារនិងទឹកនៃឯកសមស្របទៅនឹងសកម្មភាពដែលបានគ្រោងទុក</p> <p>៤.២ ផែនការនិងកាលវិភាគការងារ។</p> <p>៤.៣ ឯកសារគាំទ្រពាក់ព័ន្ធ (គំនូរ។ ល។)</p>
<p>៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការវាយតម្លៃតាមព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p> <p>៥.២ ការសម្ភាស</p> <p>៥.៣ ករណីសិក្សាឬស្ថានភាពជាក់ស្តែង</p>



<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃ សមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់</p> <p>៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោម តាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដាជាតិ សមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។</p>
------------------------------	--



ផ្នែកសមត្ថភាព:

ត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តការការពារបរិស្ថាន

លេខកូដ: POWE 0506

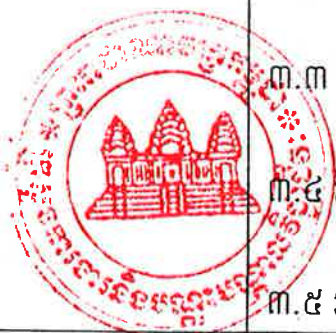
ការពិពណ៌នា:

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាលក្ខខណ្ឌតម្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តការការពារបរិស្ថាននៅកន្លែងធ្វើការ

តារាងបង្រៀននៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(ករណីពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ)។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. អភិវឌ្ឍគោលនយោបាយនិងគោលការណ៍ការពារបរិស្ថាន	១.១ កំណត់និងអភិវឌ្ឍច្បាប់ / អនុសញ្ញាបរិស្ថាននិងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងតំបន់ ១.២ កំណត់ស្តង់ដារស្បៀងអាហារ / ការអនុវត្តបរិស្ថាន ដោយយោងទៅលើកង្វល់និងផលប៉ះពាល់ផ្សេងៗនៃបរិស្ថាន ១.៣ បង្កើតនិងដំណើរការប្រព័ន្ធគាំទ្រការគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន
២. អនុវត្តកម្មវិធីបរិស្ថានជាក់លាក់	២.១ កំណត់កម្មវិធី/សកម្មភាពបរិស្ថាន ដោយយោងតាមគោលនយោបាយនិងគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការ ២.២ កំណត់និងអនុវត្តតួនាទី / ការទទួលខុសត្រូវរៀងៗខ្លួន ដោយផ្អែកលើសកម្មភាពដែលបានកំណត់។ ២.៣ កំណត់និងដោះស្រាយបញ្ហាបរិស្ថានអោយស្របតាមគោលនយោបាយនិងគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការ ២.៤ ពិគ្រោះយោបល់ផ្នែកលើគោលការណ៍ណែនាំបរិស្ថានរបស់ក្រុមហ៊ុនជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្នែកបរិស្ថាន
៣. ត្រួតពិនិត្យសកម្មភាពលើការការពារបរិស្ថាន / កម្មវិធី	៣.១ ត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃជាទៀងទាត់ស្របតាមគោលបំណងរបស់កម្មវិធីបរិស្ថាន ៣.២ ប្រមូលនិងពិចារណាមតិយោបល់ពីភាគីពាក់ព័ន្ធនានាដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដល់កម្មវិធីដោយផ្អែកលើការពិគ្រោះយោបល់ ៣.៣ វិភាគទិន្នន័យដែលប្រមូលបាន ដោយផ្អែកលើតម្រូវការវាយតម្លៃនៅក្នុងសន្ទស្សន៍បរិស្ថាន ៣.៤ អនុសាសន៍ស្តីពីការការពារបរិស្ថានត្រូវបានធ្វើឡើងនិងដាក់ជូនផ្នែកលើការរកឃើញ ៣.៥ រាយការណ៍ពីការត្រួតពិនិត្យនិងគ្រប់គ្រងបញ្ហា ដែល



	មិនគោរពតាមបរិស្ថានត្រូវបាន
--	----------------------------

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ

១. ច្បាប់និងអនុសញ្ញា	ច្បាប់និងអនុសញ្ញារួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ១.១ សកម្មភាពខ្យល់ / ច្បាប់ស្អាត ១.២ សកម្មភាពទឹកស្អាត / ច្បាប់ ១.៣ ការគ្រប់គ្រងសំណល់រឹង ១.៤ ពិធីសារម៉ុងត្រេអាល់ ១.៥ ពិធីសារក្បួត
២. ស្តង់ដារឧស្សាហកម្ម / ការអនុវត្ត បរិស្ថាន	២.១ ស្តង់ដារអាយអេសអូ (ISO 14001: 2015 & 14004: 2016) ២.២ ស្តង់ដារ ECC ២.៣ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថានក្រុមហ៊ុន (EMS) ២.៤ ស្តង់ដារសវនករផ្ទៃក្នុងនិងខាងក្រៅរបស់ អាយអេសអូ
៣. ការបារម្ភនិងផលប៉ះពាល់ផ្នែកបរិស្ថាន	៣.១ ខ្យល់ទឹកសំឡេងនិងការបំពុលបរិស្ថាន ៣.២ ការគ្រប់គ្រងសំណល់រឹង ៣.៣ ការកាប់បំផ្លាញព្រៃឈើនិងការហូរច្រោះដី ៣.៤ វិទ្យុសកម្ម ប្រេកង់វិទ្យុ មីក្រូវ៉េ និងគីមី ៣.៥ សម្ភារអគ្គិសនីនិងគ្រឿងបន្លាស់សម្រាប់កែច្នៃនិងស្តុកទុកដោយសុវត្ថិភាព ៣.៦ ការគ្រប់គ្រងទឹកជំនន់ ៣.៧ ស្ថានភាព ៣.៨ ថ្មបំប្រេះទឹកផ្កាថ្ម / ការការពារជីវិតសមុទ្រ
៤. កម្មវិធី / សកម្មភាព	៤.១ ការចោលសំណល់ (នៅនឹងកន្លែងនិងក្រៅកន្លែង) ៤.២ ការជួសជុលនិងថែទាំឧបករណ៍ ៤.៣ ប្រតិបត្តិការព្យាបាលនិងការចោល ៤.៤ សកម្មភាពសម្អាត ៤.៥ ការធ្វើតេស្តមន្ទីរពិសោធន៍និងវិភាគ ៤.៦ ការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ៤.៧ កម្មវិធីតស៊ូមតិផ្នែកបរិស្ថាន
៥. សវនកម្មបរិស្ថាន	៥.១ រចនាសម្ព័ន្ធពេលវេលា ៥.២ បុគ្គលនិងក្រុម ៥.៣ របាយការណ៍សវនកម្មទិន្នន័យ



៦. រឿងទាត់	៦.១ ម៉ោង ៦.២ ប្រចាំថ្ងៃ ៦.៣ សប្តាហ៍ ៦.៤ ប្រចាំខែ ៦.៥ ប្រចាំឆ្នាំ
៧. សកម្មភាព	៧.១ ការចោលសំរាម (នៅនឹងកន្លែងនិងក្រៅកន្លែង) ៧.២ ការជួសជុលនិងថែទាំឧបករណ៍ ៧.៣ ការព្យាបាលការចោលនិងប្រតិបត្តិការសម្អាត ៧.៤ ការធ្វើតេស្តមន្ទីរពិសោធន៍និងវិភាគ ៧.៥ ការគ្រប់គ្រង សវនកម្ម ការត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ ៧.៦ កម្មវិធីស្វ័យតិបវិស្វាន ៧.៧ ការរាយការណ៍និងការអនុវត្តច្បាប់

ការវិនិច្ឆ័យក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានអនុវត្តគោលនយោបាយនិងនីតិវិធីច្បាប់ស្តីពីបរិស្ថានទាក់ទងនឹងបញ្ហាបរិស្ថានជាច្រើន។ ១.២ មានបទពិសោធក្នុងការអនុវត្តបរិស្ថានឧស្សាហកម្មស្តង់ដារគ្របដណ្តប់លើបញ្ហាបរិស្ថានជាច្រើន។ ១.៣ បានអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យបរិស្ថាននិងសវនកម្មការអនុវត្តបរិស្ថានផ្នែកលើ EMS ។ ១.៤ បានដោះស្រាយនិងរាយការណ៍អំពីបញ្ហាបរិស្ថាននិងការមិនអនុលោមតាម EMS និងច្បាប់ដែលមានស្រាប់
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	២.១ អាយអេសអូ (ISO) ១៤០០១: ២០១៥, ១៤០០៤: ២០១៦ ២.២ ក្រុមហ៊ុន EMS គោលនយោបាយនិងនីតិវិធី ២.៣ ពិធីសារបរិស្ថាន ២.៤ គោលការណ៍ត្រួតពិនិត្យ ២.៥ សវនករផ្ទៃក្នុងនិងខាងក្រៅ (EMS) ២.៦ ការអនុលោមនិងការមិនប្រតិបត្តិ បញ្ហាបរិស្ថាន និងការមិនអនុលោមតាម EMS និងច្បាប់ដែលមានស្រាប់
៣. ជំនាញបន្ថែម	៣.១ ជំនាញត្រួតពិនិត្យ ៣.២ ការគ្រប់គ្រងអាយអេសអូ (ISO) ១៤០០១: ២០១៥,



	<p>១៤០០៤; ២០១៦ ។</p> <p>៣.៣ ជំនាញសវនកម្មអ៊ីមអេស(EMS)</p> <p>៣.៤ ការស្រាវជ្រាវនិងវិភាគ</p> <p>៣.៥ ការស្វែងរកកំហុសនិងការរៀបចំផែនការដំណោះស្រាយ</p> <p>៣.៦ ការសរសេរបាយការណ៍</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ ទីតាំងវាយតម្លៃ</p> <p>៤.២ កញ្ចប់វាយតម្លៃរួមទាំងករណីសិក្សា</p> <p>៤.៣ នីតិកម្មនិងបទដ្ឋាន</p> <p>៤.៤ គោលនយោបាយនិងនីតិវិធី EMS</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់ (មានឬមិនមានប្រើសំណួរ)</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ របាយការណ៍ពីភាគីទីបី</p> <p>៥.៥ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់</p> <p>៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព: ត្រួតពិនិត្យបញ្ហាប្រឈមការងារ OHS នៅក្នុងឧស្សាហកម្មសំណង់	លេខកូដ: POWE 0507
ការពិពណ៌នា: <p>ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាលក្ខខណ្ឌតម្រូវក្នុងការដើម្បីត្រួតពិនិត្យបញ្ហាប្រឈមការងាររបស់ អូអេសអេច (OSH) នៅក្នុងវិស័យណាមួយនៃឧស្សាហកម្មសំណង់</p>	

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរដិត និងមានបន្ទាត់តូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអចរ)។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. កំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យ	១.១ កំណត់វាយតម្លៃនិងរាយការណ៍នៃហានិភ័យ OHS <u>គ្រោះថ្នាក់នៅក្នុងតំបន់ការងារទៅអ្នកគ្រប់គ្រង / អ្នកដែលត្រូវបានចាត់តាំង</u> ១.២ ចងក្រងរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យហានិភ័យរបស់ OHS ស្របតាមនីតិវិធី SOP, QMS & OHS ១.៣ កំណត់និងប្រើប្រាស់សម្ភារគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងធ្វើការត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីរបស់ក្រុមហ៊ុននិងនីតិវិធីច្បាប់
២. វាយតម្លៃហានិភ័យ	២.១ អ្នកត្រួតពិនិត្យនិងក្រុមការងារវាយតម្លៃហានិភ័យតាមការងារជាក់ស្តែង ២.២ រៀបចំចាត់តាំងអ្នកត្រួតពិនិត្យអនុវត្តនិងគ្រប់គ្រងផែនការវាយតម្លៃហានិភ័យ OHS តាមការងារជាក់ស្តែង
៣. ការការពារនិងការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ	៣.១ អ្នកត្រួតពិនិត្យធានាថាការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពភាគច្រើននៃការថែទាំនិងការណែនាំអំពីសុវត្ថិភាពត្រូវបានអនុវត្តនិងរក្សា។ ៣.២ ធ្វើរបាយការណ៍ OHS ពីគ្រោះថ្នាក់ឬឧប្បត្តិហេតុរួមចំណែកដល់ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនីតិវិធីនៅកន្លែងធ្វើការនិងច្បាប់ជាតិ អូអេចអេស។ ៣.៣ ត្រៀមបរិក្ខារការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) ត្រឹមត្រូវនិងសម្លៀកបំពាក់សម្រាប់តំបន់នីមួយៗនៃការងារសំណង់ត្រូវបានកំណត់អត្តសញ្ញាណពាក់ត្រឹមត្រូវបំពាក់ប្រើប្រាស់និងរក្សាទុកតាម SOP ។ ៣.៤ វិធានការសម្រាប់គ្រប់គ្រងហានិភ័យនិងគ្រោះថ្នាក់

	<p>សំណង់ត្រូវបានអនុវត្តរួមមានការបណ្តុះបណ្តាលនិងការធ្វើសញ្ញាសំគាល់លើប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ។</p> <p>៣.៥ រៀបចំបញ្ជីឈ្មោះបុគ្គលិក OHS ដែលត្រូវបានចាត់តាំងនិងទិន្នន័យទំនាក់ទំនងអាចមើលឃើញដោយផ្ទាល់នៅកន្លែងធ្វើការតាមជួរមេឡៅ</p>
៤. នីតិវិធីបន្ទាន់	<p>៤.១ អនុវត្តនីតិវិធីឆ្លើយតបនិងការដោះស្រាយ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៅពេលមានតម្រូវការ</p> <p>៤.២ ជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលត្រូវបានទាក់ទងក្នុងករណីមានអាសន្ន។</p> <p>៤.៣ ការព្យាបាលជាបឋមនៃការរងរបួសស្រាលត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងត្រឹមត្រូវហើយព័ត៌មានលម្អិតត្រូវបានកត់ត្រាទុកសម្រាប់ប្រើប្រាស់ដោយប្រធាន OHS</p>

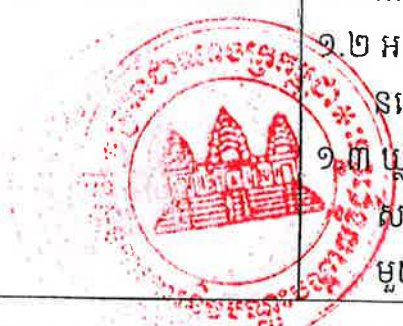
ចំណាត់ថ្នាក់នៃបណ្តាញការងារ

១. គ្រោះថ្នាក់	<p>គ្រោះថ្នាក់រួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ មនុស្ស</p> <p>១.២ ការកំពត់គីមី</p> <p>១.៣ ធ្វើការនៅកន្លែងទំនេរ</p> <p>១.៤ ការដួស, ដីកដី</p> <p>១.៥ វត្ថុធ្លាក់ចុះ</p> <p>១.៦ ហ្វាយស្ទើង</p> <p>១.៧ សម្ភារគ្រោះថ្នាក់</p> <p>១.៨ សីតុណ្ហភាពខ្លាំង</p> <p>១.៩ ជំងឺឆ្លង</p> <p>១.១០ ឧបករណ៍ដោះស្រាយនិងផ្លាស់ទី</p> <p>១.១១ ការផ្លាស់ប្តូររូបរាងវត្ថុស្រួចៗ</p> <p>១.១២ សំឡេងរំខានធូលីចំហាយ</p> <p>១.១៣ ចរាចរណ៍គេហទំព័រដែលមិនមានការត្រួតពិនិត្យ</p> <p>១.១៤ ធ្វើការនៅកម្ពស់</p>
២. គ្រឿងបរិក្ខារការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)	<p>២.១ របៀបការពារ</p> <p>២.២ កងការពារដៃ</p> <p>២.៣ មួក</p> <p>២.៤ របាំងម៉ាសធូលី</p>

	២.៥ បំពង់ខ្យល់ ២.៦ អេម៉ាឌីស ២.៧ ស្រោមដៃមួករឹង ២.៨ អាវកាក់ឆ្លុះបញ្ចាំង ២.៩ វ៉ែនតាសុវត្ថិភាព ២.១០ ស្បែកជើងកំរង
៣. ការកំណត់និងវាយតម្លៃហានិភ័យ	៣.១ គម្រោងវិភាគហានិភ័យ ៣.២ បទបញ្ជា OHS ៣.៣ SOP ៣.៤ QMS ៣.៥ របាយការណ៍ហានិភ័យ ៣.៦ របាយការណ៍ឧប្បត្តិហេតុ
៤. ការការពារនិងការត្រួតពិនិត្យហានិភ័យ	៤.១ ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ៤.២ ការបណ្តុះបណ្តាលនិងសមត្ថភាពសុវត្ថិភាព ៤.៣ កាតព្វកិច្ចថែទាំ ៤.៤ មនុស្សដែលមានការតែងតាំង ៤.៥ ផែនការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ៤.៦ ផ្លាកសញ្ញាពហុប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ
៥. នីតិវិធីបន្ទាន់	៥.១ នីតិវិធីឆ្លើយតប ៥.២ នីតិវិធីជម្លៀស ៥.៣ ការព្យាបាលបឋម ៥.៤ ការគាំទ្រពីភ្នាក់ងារខាងក្រៅ (អគ្គិភ័យរថយន្តសង្គ្រោះបន្ទាន់មន្ទីរពេទ្យ)

ការណែនាំក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ ត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានហានិភ័យបទដ្ឋាននិងជាក់លាក់។ ១.២ អនុវត្តតាមផែនការតំបន់សុវត្ថិភាពនិងគោលនយោបាយ / នីតិវិធី OHS របស់អង្គការនិងជាតិ។ ១.៣ ឃ្លាំមើលការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃសកម្មភាពសុវត្ថិភាពដែលត្រូវការពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថានភាពមួយចំនួនស្របតាមគោលនយោបាយនិងនីតិវិធី OHS
--------------------------------------	---



<p>២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ</p>	<p>២.១ តើអ្វីដែលធ្វើឱ្យស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ / គ្រោះថ្នាក់</p> <p>២.២ កំណត់ប្រភេទហានិភ័យ / គ្រោះថ្នាក់</p> <p>២.៣ វាក្យសព្ទ OHS និងសំណង់</p> <p>២.៤ ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព</p> <p>២.៥ នីតិវិធីឆ្លើយតបបន្ទាន់</p> <p>២.៦ នីតិវិធីជម្លៀស</p> <p>២.៧ នីតិវិធីជំនួយបឋម</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ ការកំណត់ / វាយតម្លៃគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាន</p> <p>៣.២ ការគ្រប់គ្រងនិងការឆ្លើយតបជាក្រុមប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់</p> <p>៣.៣ ជំនាញទំនាក់ទំនង</p> <p>៣.៤ ជំនាញគ្រប់គ្រងគ្រោះថ្នាក់</p> <p>៣.៥ ការគ្រប់គ្រងវិបត្តិ</p>
<p>៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត</p>	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ ទីតាំងវាយតម្លៃ</p> <p>៤.២ កន្លែងធ្វើការឬកន្លែងធ្វើការដែលគ្រាប់តាម</p> <p>៤.៣ ទិន្នន័យនិងទិន្នន័យ OHS</p> <p>៤.៤ SOP</p> <p>៤.៥ QMS</p> <p>៤.៦ ធនធានដែលពាក់ព័ន្ធ</p> <p>៤.៧ របាយការណ៍កំណត់ហេតុ</p>
<p>៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់ (មានឬមិនមានប្រើសំណួរ)</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ របាយការណ៍ពីភាគីទីបី</p> <p>៥.៥ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃ</p> <p>សមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់</p> <p>៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព: អនុវត្ត គោលការណ៍និងគោលនយោបាយយេនឌ័រនិងសមភាពសង្គម	លេខកូដ៖ POWE 0508
ការពិពណ៌នា: <p>ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាលក្ខខណ្ឌតម្រូវក្នុងការអនុវត្តគោលការណ៍និងគោលនយោបាយស្តីពីសមភាពយេនឌ័រនិងសង្គមដែលរួមចំណែកដល់បរិយាកាសការងារវិជ្ជមាននិងផលិតភាព។</p>	

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ)។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. អនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំឬវិធាននៃការប្រព្រឹត្តិទាក់ទងនឹងយេនឌ័រនិងសមធម៌សង្គមនៅកន្លែងធ្វើការ	១.១ <u>អនុវត្តកន្លែងការងារនិងការណែនាំការងារ</u> ទាក់ទងនឹងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយក្រុមសង្គមផ្សេងៗគ្នាដោយផ្អែកលើយេនឌ័រជនជាតិភាគតិចនិងពិការភាពត្រូវបានទទួលស្គាល់និងអនុវត្តតាមហើយការបំភ្លឺត្រូវបានស្វែងរកនៅពេលចាំបាច់ ១.២ ទទួលស្គាល់និងអនុវត្តតាម <u>ច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនិងបទដ្ឋានជាតិ</u> ដែលមានឥទ្ធិពលលើសមភាពយេនឌ័រនិងសមធម៌សង្គម ១.៣ អនុវត្តសេចក្តីណែនាំនិងការធ្វើវិសោធនកម្មគោលការណ៍ណែនាំក្នុងការអនុវត្តការងារទាក់ទងនឹងយេនឌ័រនិងការអនុវត្តយុត្តិធម៌សង្គមត្រូវបានឆ្លើយតបជាវិជ្ជមាននិងឆាប់រហ័សស្របតាមតម្រូវការរបស់អង្គភាព
២. ចូលរួមចំណែកក្នុងការកែលម្អគោលការណ៍ណែនាំនៅកន្លែងធ្វើការក្នុងការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រនិងសង្គម	២.១ <u>ផ្តល់យោបល់</u> ត្រូវបានធ្វើឡើងចំពោះ បុគ្គលិកដែលត្រូវបានចាត់តាំងអំពីវិធីកែលម្អអន្តរកម្មសង្គមនិងការប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅកន្លែងធ្វើការ ដើម្បីលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រនិងសង្គម។ ២.២ ប្រមូលព័ត៌មាននិងការកែលម្អត្រូវបានស្នើឡើងដើម្បីជួយកែលម្អ គោលការណ៍ណែនាំនិងគោលនយោបាយកន្លែងធ្វើការក្នុងការលើកកម្ពស់ការសង្កេតមើលភេទនិងយុត្តិធម៌សង្គម ។



	<p>២.៣ ពិភាក្សាបញ្ហាយេនឌ័រនិងបញ្ហាសង្គមនៅក្នុងការអនុវត្តការងារ នៅកន្លែងធ្វើការជាមួយមិត្តរួមការងារនិងបុគ្គលិកដែលបានចាត់តាំង។</p> <p>២.៤ ចូលរួមចំណែកក្នុងការពិនិត្យឡើងវិញនូវគោលការណ៍ណែនាំនៅកន្លែងធ្វើការនិងគោលនយោបាយគោលការណ៍យេនឌ័រនិងគោលការណ៍សមធម៌សង្គមត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងដែនកំណត់នៃការទទួលខុសត្រូវ</p>
៣. ទទួលស្គាល់និងរាយការណ៍ករណីសង្ស័យនៃភេទនិងទម្រង់ផ្សេងៗនៃវិសមភាពសង្គម	<p>៣.១ ទទួលស្គាល់នូវសញ្ញានិងការបង្ហាញពីវិសមភាពយេនឌ័រនិងសង្គមនិងផលប៉ះពាល់របស់វានៅក្នុងកន្លែងការងារ</p> <p>៣.២ រាយការណ៍ព័ត៌មានអំពីការសង្កេតអំពីបញ្ហាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងយេនឌ័រនិងវិសមភាពសង្គម ទៅអ្នកត្រួតពិនិត្យនិងអាជ្ញាធរសមស្រប</p> <p>៣.៣ កត់ត្រាទីតាំងនិងវិសាលភាពនៃវិសមភាពយេនឌ័រនិងវិសមភាពសង្គមយ៉ាងត្រឹមត្រូវ</p> <p>៣.៤ បំពេញរបាយការណ៍ស្តីពីផលប៉ះពាល់នៃវិសមភាពយេនឌ័រនិងសង្គម ស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការ</p>

លំដាប់នៃបក្ខខណ្ឌអចិន្ត្រៃយ៍

១. ការអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការនិងការណែនាំការងារ	<p>ការអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការនិងការណែនាំការងារ រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ ការយល់ដឹងការទទួលស្គាល់និងការវិភាគភាពចម្រុះនៃសង្គមនៅកន្លែងធ្វើការ</p> <p>១.២ ការប្រើប្រាស់ភាសាសមភាពយេនឌ័រនិងសង្គមក្នុងទំនាក់ទំនងជាមួយមិត្តរួមការងារនិងនិស្សិត</p> <p>១.៣ ការយាយីផ្លូវភេទនិងការរំលោភបំពានលើការរាយការណ៍និងការរាយការណ៍អំពីឧប្បត្តិហេតុ</p> <p>១.៤ ការណែនាំផ្ទាល់មាត់ពីអ្នកដែលមានទំនួលខុសត្រូវទាក់ទងនឹងយេនឌ័រនិងការយល់ដឹងនិងសមធម៌សង្គម</p>
២. ច្បាប់ នីតិកម្ម និងបទដ្ឋានជាតិ	<p>២.១ ក្រមសីលធម៌គ្រូបង្រៀនក្រោមក្រសួងអប់រំយុវជននិងកីឡា</p> <p>២.២ យុទ្ធសាស្ត្រនារីរតនៈ</p> <p>២.៣ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រជាតិសម្រាប់សមភាពយេនឌ័រនិង</p>



	<p>ស្ត្រី។</p> <p>២.៤ ផែនការសកម្មភាពជាតិសម្រាប់អំពើហិង្សាលើស្ត្រី</p> <p>២.៥ ទំនាក់ទំនងយេនឌ័រនិងឥរិយាបថ</p> <p>២.៦ ច្បាប់ការងារកម្ពុជា (មាត្រា ----)</p> <p>២.៧ រដ្ឋធម្មនុញ្ញកម្ពុជា (មាត្រា -)</p> <p>២.៨ កាតព្វកិច្ចជាតិចំពោះអនុសញ្ញាសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិ (អនុសញ្ញាស្តីពីការលុបបំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើង ប្រឆាំងនឹងស្ត្រី (ស៊ីដរ) ឆ្នាំ ១៩៨១ អនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិ កុមារ (CRC) ឆ្នាំ ១៩៩០)</p>
៣. សំណូមពរ	<p>៣.១ ត្រូវប្រកាន់អក្សរតូចធំទាក់ទងនឹងភេទភេទនិងពិការភាពក្នុងការទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់និងមិនមែនពាក្យសំដី</p> <p>៣.២ បញ្ឈប់ពាក្យដែលៗនៃរឿងកំប្លែងភេទនិងរើសអើងភេទ</p> <p>៣.៣ បង្កើតនិងចែករំលែករឿងកំប្លែងដែលមិនត្រូវបានប្រាប់ដោយចំណាយក្រុមសង្គមផ្សេងៗគ្នា</p> <p>៣.៤ ទទួលស្គាល់សិទ្ធិរបស់ក្រុមសង្គមផ្សេងៗដូចជាស្ត្រីជនជាតិភាគតិចជនពិការទទួលបានសិទ្ធិស្មើគ្នាក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលនិងការអភិវឌ្ឍជំនាញការព្យាបាលដោយការគោរព។ ល។</p>
៤. បុគ្គលិកដែលត្រូវបានចាត់តាំង	<p>៤.១ បុគ្គលិករដ្ឋបាលនៃគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ</p> <p>៤.២ គ្រូបង្គោល</p> <p>៤.៣ គ្រូបង្រៀននិងបុគ្គលិកស្ថាប័នដែលត្រូវបានចាត់តាំងជាចំណុចបង្គោលសមភាពយេនឌ័រនិងសង្គម</p> <p>៤.៤ អ្នកត្រួតពិនិត្យកន្លែងការងារឬអ្នកដែលត្រូវបានចាត់តាំងផ្សេងទៀត</p>
៥. គោលការណ៍ណែនាំនិងគោលនយោបាយនៅកន្លែងធ្វើការក្នុងការលើកកម្ពស់ការគោរពយេនឌ័រនិងយុត្តិធម៌សង្គម	<p>៥.១ ដឹកនាំការប្រព្រឹត្តនៅកន្លែងធ្វើការប្រឆាំងនឹងការប្រព្រឹត្តនិងរាយការណ៍អំពីការយាយីផ្លូវភេទ</p> <p>៥.២ ការប្រើប្រាស់ភាសាដែលប្រកាន់អក្សរតូចធំទាក់ទងនឹងភេទភេទនិងពិការភាព</p> <p>៥.៣ ព័ត៌មានស្តីពីគោលនយោបាយបុគ្គលិកដែលត្រូវនឹងគោលនយោបាយនិងគោលការណ៍ណែនាំជាតិនិងផ្លូវការដែលលើកកម្ពស់សិទ្ធិរបស់ស្ត្រីជនជាតិភាគតិចនិងជន</p>

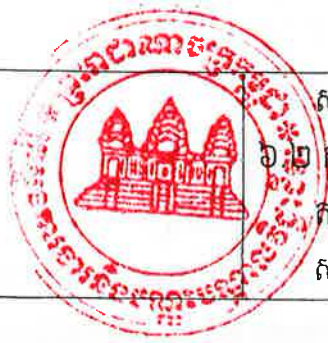


	<p>ពិការ</p> <p>៥.៤ ការផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅដាច់ដោយឡែកនិងមានសុវត្ថិភាពបង្គន់អនាម័យនិងកន្លែងសំរាកសម្រាប់ស្ត្រីជនជាតិភាគតិចនិងជនពិការ</p> <p>៥.៥ ការជ្រើសរើសចំណុចបង្គោលយេនឌ័រក្នុងចំណោមគ្រូបុគ្គលិកមិនមែនបង្រៀននិងក្នុងចំណោមប្រជាជននិស្សិត</p>
៦. បញ្ហាយេនឌ័រនិងបញ្ហាសង្គម	<p>៦.១ ការយាយីផ្លូវភេទ</p> <p>៦.២ ការសម្លាប់</p> <p>៦.៣ ទម្រង់ផ្សេងៗគ្នានៃអំពើហិង្សាប្រឆាំងនឹងភេទ</p> <p>៦.៤ ភាសាមិនសមរម្យនិងរើសអើង</p> <p>៦.៥ រឿងកំប្លែងសិចដែលរើសអើងស្ត្រីជនជាតិដើម ជនពិការ</p> <p>៦.៦ ការរើសអើងនៅកន្លែងធ្វើការ</p>
៧. សញ្ញាឬការបង្ហាញ	<p>៧.១ ការអនុវត្តស្តង់ដារការដកខ្លួនចេញពីក្រុមមនុស្សឬបុគ្គលដែលរងផលប៉ះពាល់</p> <p>៧.២ កង្វះការលើកទឹកចិត្តក្នុងការឈានទៅមុខឬពូកែ</p> <p>៧.៣ អវត្តមានមានចេតនាលាលែងពីតំណែងដោយគ្មានហេតុផល</p> <p>៧.៤ បង្ហាញពីការភ័យខ្លាចការភ័យខ្លាចនិងអាកប្បកិរិយាមិនសមហេតុផលរបស់ក្រុមដែលរងផលប៉ះពាល់នៅចំពោះមុខជនល្មើស</p>
៨. រាយការណ៍	<p>៨.១ ដោយផ្ទាល់មាត់ (ទល់មុខគ្នាឬតាមរយៈឧបករណ៍ទំនាក់ទំនង)</p> <p>៨.២ ក្នុងការសរសេរ (កំណត់ចំណាំទូរសារអ៊ីមែលឬសារអេឡិចត្រូនិក)</p> <p>៨.៣ គណនីសាក្សីឬភាគីទីបី</p>
៩. កត់ត្រាឧបត្ថម្ភហេតុ	<p>៩.១ របាយការណ៍ឧបត្ថម្ភហេតុ</p> <p>៩.២ ញត្តិជាសាធារណៈ</p> <p>៩.៣ ស៊ីស៊ីធីវី (CCTV) នៅកន្លែងធ្វើការ។</p>

ការណែនាំក្នុងការកំណត់តម្លៃស្តង់ដារ

<p>១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់កសិកម្ម</p>	<p>ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖</p> <p>១.១ បានបង្ហាញចំណេះដឹងអំពីការអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការនិងការណែនាំការងារ</p> <p>១.២ បានពិពណ៌នាអំពីច្បាប់ ក្រមនិងបទដ្ឋានជាតិដែលពាក់ព័ន្ធទាក់ទងនឹងយេនឌ័រនិងបញ្ហាសមធម៌សង្គមនៅកន្លែងធ្វើការ</p> <p>១.៣ បានអនុវត្តតាមគោលនយោបាយការងារនិងគោលការណ៍ណែនាំទាក់ទងនឹងយេនឌ័រនិងសមធម៌សង្គម</p> <p>១.៤ បានចូលរួមចំណែកក្នុងការកែលម្អគោលការណ៍ណែនាំនៅកន្លែងធ្វើការក្នុងការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រនិងសង្គម។</p> <p>១.៥ ទទួលស្គាល់និងរាយការណ៍លើករណីសង្ស័យនៃភេទនិងទម្រង់ផ្សេងៗនៃវិសមភាពសង្គម</p> <p>១.៦ បានរាយការណ៍និងរក្សាទុកបានដឹងអំពីតម្រូវការក្នុងការរាយការណ៍និងចងក្រងឯកសារខ្វះការអនុលោមតាមគោលការណ៍ណែនាំនិងគោលនយោបាយស្តីពីយេនឌ័រនិងយុត្តិធម៌សង្គមនៅកន្លែងធ្វើការ</p>
<p>២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ</p>	<p>២.១ ច្បាប់ពាក់ព័ន្ធពីគ្រប់កម្រិតទាំងអស់របស់រដ្ឋាភិបាលស្តីពីយេនឌ័រនិងបញ្ហាសមធម៌សង្គមដទៃទៀតដែលពាក់ព័ន្ធនឹងក្រុមជនជាតិភាគតិចនិងពិការភាព</p> <p>២.២ ច្បាប់ផ្លូវការគោលនយោបាយសមធម៌យេនឌ័រនិងសង្គមពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តនិងនីតិវិធីនៅកន្លែងធ្វើការ</p> <p>២.៣ ការអនុវត្តទាក់ទងនឹងតំបន់ការងារជាពិសេសទាក់ទងនឹងការប្រតិបត្តិនិងការអនុលោមតាមគោលការណ៍ណែនាំនិងគោលនយោបាយនានាដែលគាំទ្រនិងលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រនិងសមធម៌សង្គម</p> <p>២.៤ យេនឌ័រនិងបញ្ហាសមធម៌សង្គមជាពិសេសទាក់ទងនឹងការយាយីផ្លូវភេទនិងយេនឌ័រនិងការរើសអើងនៅកន្លែងធ្វើការ</p> <p>២.៥ បញ្ហាយេនឌ័រនៅក្នុងតំបន់ TVET ជាប្រពៃណីមិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយស្ត្រីទេ</p> <p>២.៦ ការអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការទូទៅនិងផលប៉ះពាល់សក្តានុពលរបស់ពួកគេទៅលើយេនឌ័រនិងវិមាត្រផ្សេងទៀតនៃ</p>

	សមធម៌សង្គម
៣. ជំនាញបន្ថែម	<p>៣.១ ពិភាក្សានិងពន្យល់អំពីបញ្ហាយេនឌ័រនិងបញ្ហាសមធម៌សង្គមផ្សេងៗទៀតនៅក្នុង TVET</p> <p>៣.២ ប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយមិត្តរួមការងារនិងនិស្សិតក្នុងលក្ខណៈបញ្ចូលគ្នាដែលគោរពសិទ្ធិរបស់ក្រុមផ្សេងៗគ្នាដែលបង្កើតជាកន្លែងធ្វើការនិងថ្នាក់រៀន</p> <p>៣.៣ ស្គាល់សញ្ញាណនិងការបង្ហាញពីការយាយីផ្លូវភេទនិងអំពើហិង្សាប្រឆាំងភេទនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការនិងក្នុងថ្នាក់រៀន</p> <p>៣.៤ ធ្វើតាមការណែនាំនិងការណែនាំនៅកន្លែងធ្វើការ</p> <p>៣.៥ សមត្ថភាពរាយការណ៍និងចងក្រងករណីនៃការយាយីផ្លូវភេទនិងទម្រង់ដទៃទៀតនៃអំពើហិង្សាប្រឆាំងនឹងភេទនិងអំពើហិង្សាដែលផ្ដោតលើក្រុមដែលជួបការលំបាកដទៃទៀត</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ នីតិវិធីណែនាំ</p> <p>៤.២ ការអនុវត្តន៍ជាក់ស្តែងឬក្លែងធ្វើដែលគ្របដណ្តប់លើតម្រូវការ OHS ចាំបាច់</p> <p>៤.៣ លក្ខណៈពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងសេចក្តីណែនាំការងារ</p> <p>៤.៤ ឧបករណ៍និងឧបករណ៍សមស្របក្នុងការអនុវត្តការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព</p> <p>៤.៥ គាំទ្រសម្ភារៈសមស្របនឹងសកម្មភាព</p> <p>៤.៦ សេចក្តីណែនាំនៅកន្លែងធ្វើការទាក់ទងនឹងការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព</p> <p>៤.៧ សន្លឹកទិន្នន័យសុវត្ថិភាពសម្ភារ</p> <p>៤.៨ ស្រាវជ្រាវធនធាន</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់ (មានឬមិនមានប្រើសំណួរ)</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ របាយការណ៍ពីភាគីទីបី</p> <p>៥.៥ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃ</p>



សមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់
៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោម
តាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដាជាតិ
សមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។



ផ្នែកសមត្ថភាព៖	លេខកូដ៖ POWE 0509
ត្រួតពិនិត្យតាមនីតិវិធីពិសេសនិងសៀវភៅណែនាំ	

ការពិពណ៌នា៖

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាលក្ខខណ្ឌតម្រូវដើម្បីត្រួតពិនិត្យការអនុលោមតាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិការការគាំទ្រជាក់លាក់និងសៀវភៅណែនាំ។

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិត និងមានបន្ទាត់តូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. ពិនិត្យឡើងវិញនូវនីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ (SOP's) ការសម្គាល់និងសៀវភៅណែនាំ	១.១ ត្រួតពិនិត្យការពិនិត្យស្ថានភាពរបស់ អេសអូក៊ី (SOP) សម្រាប់របាយការណ៍ដែលបានអនុម័តនិងកំណត់ត្រាអនុលោមតាមតម្រូវការនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS) ។ ១.២ ពិនិត្យឡើងវិញនូវលក្ខណៈបច្ចេកទេសនិងសៀវភៅណែនាំដែលមានស្រាប់ដោយបានសម្របសម្រួលការប្រើប្រាស់ស្របតាមតម្រូវការការងារស្របតាម SOP & QMS ។
២. ការបកស្រាយការអនុលោមតាម SOP សៀវភៅណែនាំនិងលក្ខណៈជាក់លាក់	២.១ អនុវត្តឯកសារពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ដំណើរការការងារ ២.២ អនុវត្តបកស្រាយតម្រូវការជាក់ស្តែង ទៅតាមដំណើរការការងារជាច្រើន
៣. ការកត់ត្រានិងការរាយការណ៍	៣.១ កត់ត្រាទិន្នន័យអនុលោមភាព សម្រាប់សកម្មភាពការងារជាច្រើនស្របតាមតម្រូវការការងារនិង SOP ។ ៣.២ ត្រួតពិនិត្យដំណើរការនៃការកត់ត្រារាល់សកម្មភាពនិងទិន្នន័យដែលមិនអនុលោមតាមច្បាប់។ ៣.៣ បកស្រាយរាល់ដំណើរការ ស្របតាមព័ត៌មានដែលមាននៅក្នុងសៀវភៅណែនាំឬព័ត៌មានលំអិត។ ៣.៤ ត្រួតពិនិត្យការរក្សាទុក / ដំណើរការឯកសារនិងរបាយការណ៍

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ

១. នីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ (SOP's)	១.១ សៀវភៅណែនាំបញ្ជាក់របស់អ្នកផលិត ១.២ សៀវភៅណែនាំជួសជុល
--	---

	១.៣ សៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីថែទាំ ១.៤ សៀវភៅណែនាំស្តីពីការថែទាំតាមកាលកំណត់
២. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS)	២.១ អាយអេសអូ ៩០០២ (ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព) ២.២ អាយអេសអូ ១៤០០០ (បរិស្ថាន) ២.៣ សវនកម្មអាយអេសអូ ១៩០១១ (ខាងក្នុងនិងខាងក្រៅ)

ការណែនាំក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានកំណត់អត្តសញ្ញាណនិងប្រើប្រាស់សៀវភៅណែនាំ / សៀវភៅណែនាំស្របតាមតម្រូវការការងារ។ ១.២ បានបកស្រាយសៀវភៅណែនាំ ស្របតាមការអនុវត្តឧស្សាហកម្ម។ ១.៣ បានអនុវត្តព័ត៌មាននៅក្នុងសៀវភៅណែនាំយោងទៅតាមកិច្ចការដែលបានផ្តល់។ ១.៤ បានរក្សាទុកសៀវភៅដែលស្របតាមតម្រូវការរបស់ក្រុមហ៊ុន
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	២.១ សៀវភៅណែនាំដំឡើងអគ្គិសនីដែលប្រើក្នុងវិស័យសំណង់ ២.២ ការសម្គាល់និមិត្តសញ្ញាដែលបានប្រើនៅក្នុងសៀវភៅណែនាំ ២.៣ ការកំណត់ឯកតាវដ្តាស់ ២.៤ ការបំប្លែងឯកតា ២.៥ ឯកសារនិងកំណត់ត្រាអនុលោមភាព
៣. ជំនាញបន្ថែម	៣.១ ដំណើរការត្រួតពិនិត្យ ៣.២ ការបកស្រាយសៀវភៅណែនាំអំពីសំណង់និងលក្ខណៈបច្ចេកទេសជាក់លាក់ ៣.៣ ការទទួលបានព័ត៌មាននិងទិន្នន័យ ៣.៤ ការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ ៣.៥ ការរាយការណ៍
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖ ៤.១ សៀវភៅណែនាំបច្ចេកទេស / កាតាឡុកទាក់ទងនឹងវិស័យសំណង់ / ការដំឡើងអគ្គិសនី



	៤.២ ស្តង់ដារគុណភាពនិងបរិស្ថានពាក់ព័ន្ធ
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់ (មានឬមិនមានប្រើសំណួរ)</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ របាយការណ៍ពីភាគីទីបី</p> <p>៥.៥ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃ</p> <p>សមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់</p> <p>៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោម</p> <p>តាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិ</p> <p>សមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព:	
ត្រួតពិនិត្យការត្រួតពិនិត្យបណ្តុះបណ្តាលការប្រើប្រាស់និងការគ្រប់គ្រងឧបករណ៍និងសម្ភារផ្សេងៗ	លេខកូដ: POWE 0510

ការពិពណ៌នា:
ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលត្រូវការក្នុងការត្រួតពិនិត្យការរៀបចំសម្ភារ ឧបករណ៍និងបរិក្ខារសម្រាប់កិច្ចការដែលបានកំណត់

តារាងវិធីសាស្ត្រនៃការត្រួតពិនិត្យបណ្តុះបណ្តាល និងបណ្តុះបណ្តាលវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរដិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. ត្រួតពិនិត្យការធ្វើផែនការនៃតម្រូវការធនធានតម្រូវការធនធាន	១.១ រៀបចំតម្រូវការសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារ សម្រាប់ការជាមួយតម្រូវការការងារ ១.២ រៀបរាប់បរិមាណនិងសម្ភារអនុលោម តម្រូវការការងារជាមួយ ១.៣ អនុម័តបញ្ជីផែនការធនធាន ដោយអ្នកត្រួតពិនិត្យស្របតាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ (SOP)
២. ត្រួតពិនិត្យតម្រូវការនិងការទទួលយកធនធាន	២.១ អនុម័តលើសំណើសុំសម្ភារៈ ឧបករណ៍និង ឧបករណ៍យោងតាមអេសអូក៊ី (SOP) ដោយអ្នកត្រួតពិនិត្យ ២.២ ត្រួតពិនិត្យនិងកត់ត្រាការទទួលយកធនធាន សមនឹងការប្រើប្រាស់និងមូលហេតុបំពេញ ស្របតាមអេសអូក៊ី (SOP)

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ

១. សម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារ	រួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ១.១ គ្រឿងផ្គត់ផ្គង់អគ្គិសនី ១.២ រចនាសម្ព័ន្ធ ១.៣ បរិក្ខារ ១.៤ ការផ្សារដែក / បំពង់ខ្យល់ ១.៥ ជាងឈើ។ ១.៦ សម្ភារជាងកំបោរ
២. រៀបរាប់បរិមាណនិងសម្ភារ	តម្រូវការនិងការបញ្ជាក់ដើម្បីរួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ២.១ ឈ្មោះម៉ាក




	២.២ ទំហំ ២.៣ សមត្ថភាព ២.៤ វិសាលភាពនិងជួរកម្មវិធី ២.៥ អ្នកត្រួតពិនិត្យបានចុះហត្ថលេខា
៣. នីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ (SOP)	គ្របដណ្តប់ SOP & QMS ប៉ុន្តែមិនមានកំណត់៖ ៣.១ ការបញ្ជាទិញតាមការងារ ៣.២ ការបញ្ជាទិញចាំបាច់ ៣.៣ ភាពអិលរបស់អ្នកខ្ចី ៣.៤ កំណត់ត្រាមិនអនុលោមតាមច្បាប់ ៣.៥ កំណត់ត្រាទទួលយក ៣.៦ របាយការណ៍គ្រប់គ្រងធនធាន

ការណែនាំក្នុងការកំណត់តស្តង់ដារ

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់តស្តង់ដារ	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានត្រួតពិនិត្យការធ្វើអត្តសញ្ញាណកម្មនិងការរៀបចំផែនការឯកសារធនធានយោងទៅតាមបរិមាណនិងតម្រូវការការងារ ១.២ បានត្រួតពិនិត្យការទទួលយកសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារ យោងតាមតារាងដែលបានរៀបចំនិងតាមក្រុមហ៊ុនអេសអូភី ១.៣ បានត្រួតពិនិត្យការត្រួតពិនិត្យសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារតាមបរិមាណនិងលក្ខណៈការងារ។ ១.៤ បានឯកភាពលើសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារដែល សមស្របតាម SOP / QMS ។
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	២.១ មុខងារនិងប្រភេទសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារអគ្គិសនី ២.២ កម្មវិធីនិងការគ្រប់គ្រងនៃទម្រង់និងកំណត់ត្រាទិន្នន័យ ២.៣ ដំណើរការអនុវត្តនីតិវិធី
៣. ជំនាញបន្ថែម	៣.១ ការត្រួតពិនិត្យការរៀបចំសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារអគ្គិសនី ៣.២ ការគ្រប់គ្រងសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារអគ្គិសនី ៣.៣ ការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តនីតិវិធីផ្សេងៗ។
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖ ៤.១ ទីតាំងកន្លែងធ្វើការ



	<p>៤.២ ត្រូវការសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារអគ្គិសនី ដែលពាក់ព័ន្ធ</p> <p>៤.៣ ផែនការពាក់ព័ន្ធគំនូរប្លង់និងលក្ខណៈជាក់លាក់</p>
<p>៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់ (មានឬមិនមានប្រើសំណួរ)</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ របាយការណ៍ពីភាគីទីបី</p> <p>៥.៥ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p> 	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃ សមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់</p> <p>៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុលោម តាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិ សមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាធរមាន។</p>

ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ត្រួតពិនិត្យការបកស្រាយបច្ចេកទេសគំនូរ ការធ្វើផែនការ និងការ គណនាគណិតវិទ្យា	លេខកូដ៖ POWE 0511
---	-------------------

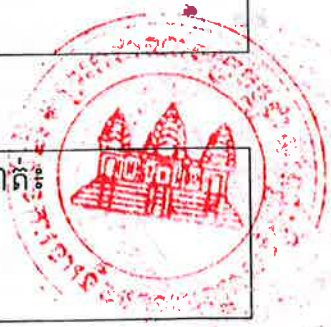
ការពិពណ៌នា៖
ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាលក្ខខណ្ឌតម្រូវក្នុងការ
ត្រួតពិនិត្យការបកស្រាយគំនូរទិន្នន័យនិងផែនការការងាររបស់សមាជិកក្រុម

តារាងម៉ាត្រិសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិត និងមាន
បន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ)។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. វិភាគសញ្ញា និមិត្តសញ្ញា និង ទិន្នន័យ	១.១ រៀបចំផែនការបច្ចេកទេស ស្របតាមតម្រូវការការងារ ១.២ បកស្រាយគំនូរនិងទិន្នន័យ ដោយបញ្ជាក់ច្បាស់ស្រប តាមលក្ខណៈការងារ ១.៣ កំណត់សញ្ញា និមិត្តសញ្ញា និងទិន្នន័យ ស្របតាម ចំណាត់ថ្នាក់ឬសមស្របនៅក្នុងគំនូរប្លង់
២. បកស្រាយប្លង់បច្ចេកទេសនិង ផែនការការងារ	២.១ កំណត់និងចុះបញ្ជីធនធានឱ្យស្របតាមគំនូរប្លង់និង ផែនការការងារ ២.២ កំណត់និងកត់ត្រាចំណុចខ្វះខាតនៃគំនូរនិងផែនការ តាមតម្រូវការ ២.៣ ត្រួតពិនិត្យក្រុមការងារត្រូវធ្វើការផ្ទេរផ្ដល់ជាមួយធនធាន ដែលមានស្រាប់និងតម្រូវការការងារ ២.៤ ផែនការការងារត្រូវបានបញ្ចប់បន្ទាប់ពីការបកស្រាយ
៣. អនុម័តគំនូរប្លង់និងគម្រោង	៣.១ ត្រួតពិនិត្យអនុម័តលើរាល់ការផ្លាស់ប្តូរគំនូរប្លង់និង គម្រោង ៣.២ បង្ហាញធាតុចូលសម្រាប់គំនូរប្លង់និងគម្រោង មាន តារាង បញ្ជីរាយឈ្មោះចំណុចមិនអនុលោមនិងមតិ ត្រឡប់មកវិញ

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ

១. ផែនការបច្ចេកទេស	ផែនការបច្ចេកទេសរួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ១.១ ផែនការប្លង់អគ្គិសនី ១.២ ផែនការប្លង់សាងសង់
--------------------	--



	១.៣ ផែនការប្លង់ស្ថាបត្យកម្ម ១.៤ ផែនការប្លង់ដំឡើងបំពង់ទឹក ១.៥ តម្រូវការការងារ ១.៦ ការណែនាំអំពីការដំឡើង ១.៧ ការណែនាំសមាសធាតុ
២. ផែនការការងារ	២.១ ចំណុចសំខាន់ ២.២ គំនូសតាង Gantt ២.៣ គំនូសតាងរបារ ២.៤ ពេលវេលា ២.៥ PERT ២.៦ ធនធាន ២.៧ ថវិកា
៣. ចំណាត់ថ្នាក់	៣.១ អគ្គិសនី ៣.២ មេកានិក ៣.៣ បរិក្ខារ ៣.៤ សំណង់
៤. គំនូរប្លង់	គំនូរបច្ចេកទេសនិងគំនូរប្លង់រួមទាំង៖ ៤.១ ទិដ្ឋភាពខាងផ្នែក (ផ្នែកខាងមុខ, ផ្នែកខាងស្តាំ និង ឆ្វេង, ផ្នែកខាងលើ, រូបភាព) ៤.២ ផ្សារក្រាមគំនូរបំព្រួញ ៤.៣ ការដំឡើងអគ្គិសនី ៤.៤ ការដំឡើងបំពង់ទឹក ៤.៥ ផ្សារដែក ៤.៦ គូរនិមិត្តសញ្ញានិងបន្ទាត់
៥. ធនធានគំនូរប្លង់	៥.១ ផ្នែករឹងកុំព្យូទ័រនិងកម្មវិធីពាក់ព័ន្ធ ៥.២ ឧបករណ៍គំនូរបច្ចេកទេស បរិក្ខារ និងធនធានដែលពាក់ព័ន្ធ



ការណែនាំក្នុងការកំណត់គម្រោង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ កស្មតាង	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានការបកស្រាយនៃគំនូរបច្ចេកទេសស្របតាម ផែនការការងារ តម្រូវការការងារ និងចំណាត់ថ្នាក់ ១.២ បានត្រួតពិនិត្យការកំណត់អត្តសញ្ញាណនៃធនធានគាំទ្រ
---	--

	<p>១.៣ បានត្រួតពិនិត្យការអភិវឌ្ឍផែនការការងារដល់ដំណាក់កាលអនុម័ត</p> <p>១.៤ បានកំណត់ការងារជាក់លាក់ផ្នែកលើការងារ/ គំនូរប្លង់បច្ចេកទេស</p>
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	<p>២.១ គណិតវិទ្យា</p> <ul style="list-style-type: none"> • ការវាស់លីនេអ៊ែរ • រ៉ែម៉ាត្រ • ការបំប្លែងឯកតា <p>២.២ គំនូរនិងផែនការជាក់លាក់</p> <ul style="list-style-type: none"> • អគ្គិសនី ប្លង់មេកានិក និមិត្តសញ្ញា និងអក្សរកាត់ • ស្តង់ដានិមិត្តសញ្ញា
៣. ជំនាញបន្ថែម	<p>៣.១ ការបកស្រាយផែនការបច្ចេកទេស</p> <p>៣.២ ការផ្ដើមផ្ទៃព័ត៌មានលម្អិតជាក់លាក់ជាមួយធនធានដែលមាន</p> <p>៣.៣ ការបញ្ចប់តាមលំដាប់នៃគំនូរប្លង់ / គំនូរពង្រាង</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ កន្លែងធ្វើការ</p> <p>៤.២ ផ្នែករឹងកុំព្យូទ័រនិងផ្នែកទន់</p> <p>៤.៣ គំនូរប្លង់និងការសម្គាល់ទាក់ទងនឹងការកិច្ច</p> <p>៤.៤ សម្ភារនិងឧបករណ៍ពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពដែលបានស្នើឡើង</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវបានវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់ (មានឬមិនមានប្រើសំណួរ)</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ របាយការណ៍ពីភាគីទីបី</p> <p>៥.៥ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ សមត្ថភាពត្រូវបានវាយតម្លៃក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាព ដែលបានចុះបញ្ជីកាទទួលស្គាល់</p> <p>៦.២ ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវតែធ្វើឡើងដោយអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនិងបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធជាជាធរមាន។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព: ដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងអគារ	លេខកូដ: POWE 3501
<p>ការពិពណ៌នា:</p> <p>ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាលក្ខខណ្ឌតម្រូវសម្រាប់បញ្ជាក់ពីសមត្ថភាពដែលតម្រូវឱ្យដំឡើងខ្សែអគ្គិសនីនៅកន្លែងធ្វើការស្របតាមគំនូរនិងតម្រូវការរបស់អតិថិជន។ អ្នកត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងប្រើនិមិត្តសញ្ញាអគ្គិសនី សញ្ញា បទប្បញ្ញត្តិរដ្ឋនិងឧបករណ៍ផ្សេងៗយ៉ាងត្រឹមត្រូវខណៈពេលដែលដំឡើងខ្សែអគ្គិសនីនៅក្នុងអគារព្រមទាំងការដំឡើងក្នុងពាណិជ្ជកម្ម។</p>	

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាពនិងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ


(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរដិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. រៀបចំសម្ភារសម្រាប់ការដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី	<p>១.១ បកស្រាយប្លង់អនុលោមតាមស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិ</p> <p>១.២ ជ្រើសរើសខ្សែអគ្គិសនីដែលត្រូវការសម្រាប់សៀគ្វីនីមួយៗ ដោយពិចារណាលើកម្រិតចរន្តអគ្គិសនីនិងធ្វើការបញ្ជាក់ជាមួយស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិ</p> <p>១.៣ ជ្រើសរើសបំពង់និងប្រអប់ធ្វើពីជ័រ Poly Vinyl Chloride (PVC) ស្របតាមតម្រូវការ</p> <p>១.៤ ជ្រើសរើសបំពង់ដាក់ខ្សែអគ្គិសនី គ្រឿងតភ្ជាប់បណ្តាញ <u>ឧបករណ៍ផ្តាច់/ភ្ជាប់អគ្គិសនី</u> (switchgear) និងតម្រូវការសម្ភារផ្សេងទៀតដូចមានបញ្ជាក់នៅក្នុងប្លង់បាត / <u>ផ្សារក្រាបបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី</u></p>
២. ព្រាងនិងភ្ជាប់ប្រព័ន្ធអគ្គិសនីនិងខ្សែអគ្គិសនី	<p>២.១ កំណត់ព្រាងសម្គាល់ទីតាំងនៃគ្រឿងអគ្គិសនី ដោយយោងទៅតាមប្លង់អគ្គិសនី</p> <p>២.២ កំណត់ព្រាងទីតាំងបំពង់ PVC / ប្រអប់ដែលត្រូវដាក់ដោយយោងតាមផ្សារក្រាបបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>២.៣ ជ្រើសរើស កាត់ ពត់ និងភ្ជាប់បំពង់ខ្សែអគ្គិសនីតាមតម្រូវការ ដើម្បីកប់ក្នុងជញ្ជាំងនិងបិទបិទយ៉ាងរឹងមាំ។ នូវភាពស្អាតនិងត្រឹមត្រូវលើផ្ទៃជញ្ជាំង ដោយយកចិត្តទុកដាក់លើទំហំនិងចំនួនខ្សែអគ្គិសនីដែលត្រូវរក្សាទុកយោងតាមបទប្បញ្ញត្តិនិងលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេស</p>

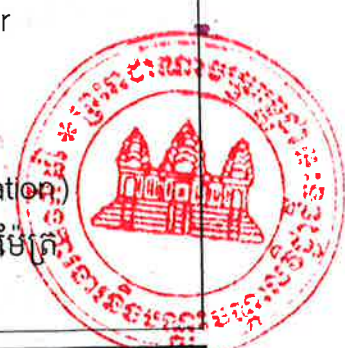
	<p>២.៤ ជ្រើសរើសនិងកាត់ប្រអប់ជ័រ PVC តាមតម្រូវការ ហើយភ្ជាប់យ៉ាងរឹងមាំនិងរាបស្មើលើផ្ទៃជញ្ជាំងយោងតាមដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីដោយយកចិត្តទុកដាក់លើទំហំនិងចំនួនខ្សែអគ្គិសនីដែលត្រូវដាក់ឱ្យស្របទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិនិងលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេស</p> <p>២.៥ ជ្រើសរើសប្រភេទបណ្តាញនិងខ្សែអគ្គិសនី យោងទៅតាមដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី ដោយពិចារណាលើកម្រិតចរន្តអគ្គិសនី ការធ្លាក់តុងស្យុង និងឧបករណ៍បិទ/បើកអគ្គិសនី (Switch gear) ដែលប្រើ</p> <p>២.៦ ទាញឬដាក់បញ្ចូលបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី យោងតាមតម្រូវការសៀគ្វីអគ្គិសនី ធានាឱ្យបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីឧបករណ៍និងបរិក្ខារមានសុវត្ថិភាព សោភ័ណភាព និងសន្សំសំចៃ</p>
៣. ដំឡើងគ្រឿងអគ្គិសនី	<p>៣.១ ដំឡើងគ្រឿងអគ្គិសនីតាមកំពស់ស្តង់ដារនិងទីតាំងដែលបានកំណត់។ ល។ ដោយយោងតាមប្លង់បាតនិងក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារជាតិកម្ពុជា</p> <p>៣.២ ចាប់ភ្ជាប់ខ្សែអគ្គិសនីនិងចុងខ្សែទៅនឹងគ្រឿងអគ្គិសនីយោងតាមការអនុវត្តជាក់ស្តែង និងតម្រូវការការងារ</p>
៤. ដំឡើងនិងភ្ជាប់បណ្តាញចែកចាយមេនិងទូបញ្ជាចែកចាយ	<p>៤.១ ដំឡើងទូបញ្ជាចែកចាយតាមប្លង់បាតនិងបទប្បញ្ញត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារជាតិកម្ពុជា</p> <p>៤.២ ចាប់ភ្ជាប់ខ្សែអគ្គិសនីផ្គត់ផ្គង់មេ ខ្សែដី និងសៀគ្វីចែកចាយទាំងអស់ ទៅនឹងឧបករណ៍ដែលត្រូវគ្នាយោងតាមដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី និងលំដាប់ពណ៌ខ្សែចម្លង ក្រុមប្រតិបត្តិនិងបទប្បញ្ញត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារជាតិកម្ពុជា (NSC)</p>
៥. ដំឡើងអេឡិចត្រូឬបង្គោលខ្សែដីសម្រាប់បណ្តាញអគ្គិសនីក្នុងអគារ	<p>៥.១ ដាំអេឡិចត្រូឬត្រូវនឹងស្ថានភាពដីដោយយោងតាមការអនុវត្ត ស្តង់ដារ និងបទប្បញ្ញត្តិ</p> <p>៥.២ ភ្ជាប់ខ្សែចម្លងនឹងតំណរ បង្គោលអេឡិចត្រូឬដីដោយធានាបាននូវចរន្តអគ្គិសនីចម្លងយ៉ាងហ័សដោយប្រើគ្រឿងភ្ជាប់ផ្សេងៗដែលចាំបាច់ តាមតម្រូវការការងារ</p> <p>៥.៣ លុបបណ្តាញអេឡិចត្រូឬបង្គោលខ្សែដីសមស្របតាមលក្ខខណ្ឌសំណង់និងដាក់សញ្ញាសម្គាល់ទីតាំង</p>
៦. ត្រួតពិនិត្យនិងធ្វើតេស្តការដំឡើង	៦.១ ត្រួតពិនិត្យកំហុស / គុណវិបត្តិក្នុងការដំឡើងបណ្តាញ

<p>បណ្តាញអគ្គិសនី</p>	<p>អគ្គិសនីស្របតាមប្លង់បាត និងលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេស</p> <p>៦.២ ពិនិត្យកម្ពស់និងទីតាំងរបស់ឧបករណ៍ផ្តាច់/ភ្ជាប់អគ្គិសនី និងគ្រឿងបង្គុំអគ្គិសនីទាំងអស់តាមស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិ</p> <p>៦.៣ ដំណើរការសាកល្បងបណ្តាញអគ្គិសនីដែលបានដំឡើង ដូចដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុងបទប្បញ្ញត្តិរបស់គោលការណ៍ណែនាំរបស់អ្នកផលិត</p> <p>៦.៤ កត់ត្រាទុកនិងរក្សាទុកលទ្ធផលនៃការធ្វើតេស្ត</p>
<p>៧. ជួសជុលនិងថែទាំបណ្តាញអគ្គិសនី</p>	<p>៧.១ កត់ត្រាការធ្វើតេស្តការដំឡើងនិងទីតាំងកំហូច</p> <p>៧.២ កែសម្រួលចាំបាច់នៅក្នុងឧបករណ៍បញ្ជា ឧបករណ៍ផ្តាច់/ភ្ជាប់អគ្គិសនីនិងឧបករណ៍ការពារចរន្ត</p> <p>៧.៣ រៀបចំបញ្ជីគ្រឿងនិងសម្ភារដែលត្រូវការសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរ</p> <p>៧.៤ ផ្លាស់ប្តូរអឡិចត្រូតិចដែលខូចទ្រង់ទ្រាយនិងខ្សែចម្លងដែលខូច</p> <p>៧.៥ កែសម្រួលការដំឡើងឡើងវិញ</p>
<p>៨. ប្រមូលព័ត៌មានសម្រាប់ការងារដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនី</p>	<p>៨.១ ប្រមូលព័ត៌មានពីអតិថិជន</p> <p>៨.២ រៀបចំឯកសារចាំបាច់សម្រាប់ការងារដំឡើងដែលត្រូវការដោយពិចារណាលើតម្រូវការរបស់អតិថិជននិងយោងទៅលើប្លង់បាតនិងដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>៨.៣. ប្រៀបធៀបសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារអគ្គិសនីដែលមានគុណភាពសមស្របក្នុងទីផ្សារបច្ចុប្បន្ន ដែលទទួលបានពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់</p> <p>៨.៤ ប៉ាន់ស្មានតម្លៃការងារសម្រាប់ការដំឡើងដោយផ្អែកលើទំហំការងារ</p>

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអចរ

<p>១ ស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិ</p> 	<p>ស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិរួមបញ្ចូលដូចខាងក្រោម ប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ គណៈកម្មការអគ្គិសនីអន្តរជាតិ (IEC)</p> <p>១.២ អង្គការស្តង់ដារអន្តរជាតិ (អាយអេសអូ)</p> <p>១.៣ ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារជាតិកម្ពុជា (NSC)</p>
--	---

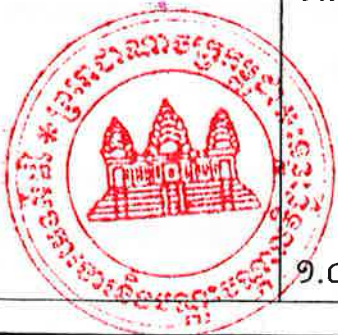
<p>២. ប្លង់អគ្គិសនី</p>	<p>ប្លង់អគ្គិសនី រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>២.១ ប្លង់អគ្គិសនី</p> <p>២.២ ប្លង់ប្លុក</p> <p>២.៣ ប្លង់លម្អិត</p> <p>២.៤ ប្លង់អូសបណ្តាញ</p>
<p>៣. ដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី</p>	<p>ដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៣.១ គ្រឿងឧបករណ៍អគ្គិសនី</p> <p>៣.២ បណ្តាញខ្សែក្នុងជញ្ជាំង</p>
<p>៤. បណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារ</p>	<p>បណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារ រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៤.១ បណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី</p> <ul style="list-style-type: none"> • ខ្សែកាប៊ីទូរទស្សន៍ កូអាក់សៀល (coaxial) • ខ្សែអគ្គិសនីទន់ដែលអាចបត់បែនបាន • ខ្សែអគ្គិសនីមិនមានលោហធាតុស្រោបការពារ • ខ្សែអគ្គិសនីបណ្តុលច្រើន Multicore • ខ្សែអគ្គិសនីមានលោហធាតុស្រោបការពារ <p>៤.២ ឧបករណ៍ ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ដង្កាប់ • ដង្កាប់គៀបខ្សែ • ម៉ាឡេត • ដង្កាប់សកអ៊ីសូឡង់ខ្សែអគ្គិសនី • ម៉ែត្របន្ទាត់ ១ម៉ែត្រ • ទ្វារណីវ៉ែសជាងអគ្គិសនី <p>៤.៣ បរិក្ខារ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ម៉ូលទីម៉ែត្រ • អំពែម៉ែត្រ (AC / DC) • វ៉ុលម៉ែត្រ (AC / DC) • បរិធានវាស់ល្បឿនម៉ូទ័រ Tachometer • វ៉ាត់ម៉ែត្រ • អូមម៉ែត្រ • បរិធានវាស់លំដាប់ហ្វា (Phase rotation) • បរិធានវាស់រេស៊ីស្តង់ខ្សែដី មេហ្គាអូមម៉ែត្រ (Megger)



<p>៥. ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារជាតិកម្ពុជា National Standards Council (NSC)</p>	<p>ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារជាតិកម្ពុជា National Standards Council (NSC) រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៥.១ គោលនយោបាយបរិយាកាស</p> <p>៥.២ គោលនយោបាយទឹកស្អាត</p> <p>៥.៣ កាកសំណល់គ្រោះថ្នាក់</p> <p>៥.៤ គោលនយោបាយសារធាតុគីមី</p>
<p>៦. កំហុស / គុណវិបត្តិ</p>	<p>កំហុស/គុណវិបត្តិរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៦.១ កំហុសប៉ូល</p> <p>៦.២ កំហុសខ្សែដី (កំហុសម៉ាសដី)</p> <p>៦.៣ កំហុសជាក់ស្តែង</p> <p>៦.៤ កំហុសធុអគ្គិសនី</p> <p>៦.៥ សៀគ្វីចំហ</p> <p>៦.៦ សៀគ្វីឆ្នងភ្លើង</p> <p>៦.៧ សៀគ្វីខ្សែដី</p> <p>៦.៨ លំអៀងថាមពលទូរចេកចាយ</p> <p>៦.៩ តំណខ្សែ</p>

ការណែនាំក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

<p>១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង</p>	<p>ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖</p> <p>១.១ បានដំឡើងបំពង់បណ្តាញបង្គប់ និងបានបញ្ចូលបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងបំពង់ យោងតាមតម្រូវការសៀគ្វីអគ្គិសនី ធានាឱ្យបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី ឧបករណ៍និងបរិក្ខារមានសុវត្ថិភាព សោភ័ណភាព និងសន្សំសំចៃ</p> <p>១.២ ដំឡើងគ្រឿងអគ្គិសនីតាមកំពស់ស្តង់ដារនិងទីតាំងដែលបានកំណត់ និងចាប់ភ្ជាប់ខ្សែអគ្គិសនីនិងចុងខ្សែទៅនឹងគ្រឿងអគ្គិសនីយោងតាមការអនុវត្តជាក់ស្តែង និងតម្រូវការការងារ</p> <p>១.៣ បានដំឡើងទូបញ្ជាចែកចាយតាមបង្គង់និងចាប់ភ្ជាប់ខ្សែអគ្គិសនីផ្គត់ផ្គង់មេ ខ្សែដី និងសៀគ្វីចែកចាយទាំងអស់ទៅនឹងឧបករណ៍ដែលត្រូវគ្នាយោងតាមដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី និងលំដាប់ពណ៌ខ្សែចម្លងតាមស្តង់ដារជាតិកម្ពុជា (NSC)</p> <p>១.៤ បានដំឡើងអេឡិចត្រូតប្របង្គោលខ្សែដីសម្រាប់បណ្តាញ</p>
---	---



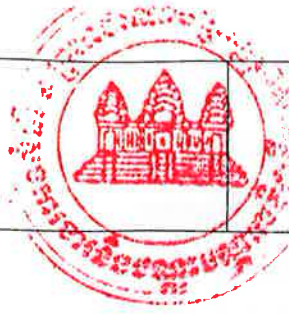
	<p>អគ្គិសនីក្នុងអគារនិងភ្ជាប់ខ្សែចម្លងនឹងតំណ បង្គោល អេឡិចត្រូតដីដោយធានាបាននូវចរន្តអគ្គិសនីចម្លង យ៉ាងរហ័សដោយប្រើគ្រឿងភ្ជាប់ផ្សេងៗដែលចាំបាច់ តាមតម្រូវការងារ</p> <p>១.៥ បានត្រួតពិនិត្យ កំហុស / គុណវិបត្តិក្នុងការដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនីនិងកត់ត្រាការធ្វើតេស្តការដំឡើងនិងទីតាំងកំហុសស្របតាមប្លង់បាត និងលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេស</p>
<p>២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ</p>	<p>២.១ ការបកស្រាយប្លង់បាត / ដ្យាក្រាមខ្សែអគ្គិសនីនិងការនិងលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសរបស់ក្រុមហ៊ុនផលិត គំនូសព្រាងបច្ចេកទេស និមិត្តសញ្ញា និងក្រាហ្វិក។ ល។</p> <p>២.២ ប្រភេទនៃប្រព័ន្ធនិងសៀគ្វីខ្សែអគ្គិសនីក្នុងអគារនិងការប្រើប្រាស់របស់ពួកគេ</p> <p>២.៣ ប្រភេទឧបករណ៍បញ្ជានិងឧបករណ៍បិទ/បើកអគ្គិសនីនិងគ្រឿងបង្កដែលត្រូវបានប្រើក្នុងការដំឡើងអគ្គិសនីក្នុងអគារ</p> <p>២.៤ ប្រភេទនៃខ្សែអគ្គិសនីនិងអាត្រាខ្សែចម្លង</p> <p>២.៥ ប្រភេទគ្រឿងបន្លាស់អគ្គិសនីដែលប្រើក្នុងការដំឡើងក្នុងអគារ</p> <p>២.៦ វិធីសាស្ត្រក្នុងការកាត់ តភ្ជាប់ និងដំឡើងតាមប្រភេទនៃបំពង់ ប្រអប់ និងគម្រប..។ល។</p> <p>២.៧ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខាររង្វាស់ដែលប្រើក្នុងការងារដំឡើងអគ្គិសនីក្នុងអគារ</p> <p>២.៨ វិធីសាស្ត្រភ្ជាប់តំណខ្សែចម្លងអគ្គិសនីនិងប្រភេទនៃអ៊ីសូឡង់ ដែលត្រូវបានប្រើក្នុងការដំឡើងអគ្គិសនី</p> <p>២.៩ បច្ចេកទេសដំឡើងអេឡិចត្រូតនិងខ្សែដី។</p> <p>២.១០ បទប្បញ្ញត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារជាតិកម្ពុជា (NSC)</p> <p>២.១១ ប្រភេទនៃឧបករណ៍បញ្ជា ឧបករណ៍បិទ/បើកអគ្គិសនីនិងគ្រឿងបន្លាស់ដែលត្រូវបានប្រើនៅក្នុងសៀគ្វីអគ្គិសនីក្នុងអគារ</p> <p>២.១២ ប្រភេទនិងគោលការណ៍ដំណើរការឧបករណ៍បិទ/បើកសៀគ្វីដែលត្រូវបានប្រើក្នុងការដំឡើងអគ្គិសនីក្នុងអគារនិងកម្មវិធីរបស់ពួកគេ</p> <p>២.១៣ ប្រភេទនៃប្រព័ន្ធខ្សែដីដែលត្រូវបានប្រើក្នុងការ</p>



	<p>ដំឡើងអគ្គិសនីក្នុងអគារ</p> <p>២.១៤ សារៈសំខាន់នៃការធ្វើតេស្តសាកល្បងបណ្តាញអគ្គិសនីបន្ទាប់ពីការដំឡើងរួច ហើយបន្ទាប់មកអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់</p> <p>២.១៥ បច្ចេកទេសធ្វើការងារដោយដៃ</p> <p>២.១៦ វិធីសាស្ត្រសុវត្ថិភាពក្នុងការដោះស្រាយលើកដាក់បន្ទុកធ្ងន់</p> <p>២.១៧ សម្ភារដែលត្រូវលើកដាក់ដោយដៃ</p> <p>២.១៨ បទប្បញ្ញត្តិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ</p> <p>២.១៩ សង្គ្រោះបឋមរួមមានវិធីសាស្ត្រនៃការជួយសង្គ្រោះ</p> <p>២.២០ ការពន្លត់អគ្គិភ័យ</p> <p>២.២១ ការរក្សាទុកនិងរាយការណ៍</p> <p>២.២២ ភាពនឹងនរក្នុងការធ្វើអន្តរាគមន៍និងចរាចរជាមួយអតិថិជន</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ * ដាក់បញ្ចូល តភ្ជាប់ រុំចុងខ្សែ ផ្សារភ្ជាប់ និងអ៊ុំសូឡង់គ្រប់ផ្នែកអគ្គិសនី</p> <p>៣.២ ប្រើបរិធានរង្វាស់និងធ្វើតេស្តគ្រឿងអគ្គិសនីឱ្យបានត្រឹមត្រូវ រួមទាំង ធ្វើតេស្តសុវត្ថិភាពនិងកំណត់ការខូចនៅក្នុងប្រព័ន្ធខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>៣.៣ ពិនិត្យមើលភាពសមស្របនៃប្រព័ន្ធខ្សែអគ្គិសនីយោងទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិបច្ចេកទេស</p> <p>៣.៤ ត្រួតពិនិត្យនិងតេស្តត្រួតពិនិត្យបណ្តាញអគ្គិសនីនិងឧបករណ៍ការពារសម្រាប់លក្ខខណ្ឌដំណើរការល្អបំផុត</p> <p>៣.៥ ពិនិត្យប្រភេទនិងចំនួននៃឧបករណ៍បំប្លែងសៀគ្វី / ឧបករណ៍ការពារដែលបានដំឡើងនិងកំណត់ភាពសមស្របរបស់វាយោងទៅតាមតម្រូវការការពារសៀគ្វី</p> <p>៣.៦ កំណត់និងប្រើប្រាស់ប្រភេទអេឡិចត្រូតជីដែលសមស្របបំផុតស្របតាមស្ថានភាពដីនិងតេស្តអេឡិចត្រូតដីសម្រាប់ភាពធន់នៃដីដែលបានណែនាំ</p> <p>៣.៧ ការធ្វើតេស្តដំឡើងអគ្គិសនីក្នុងអគារ ត្រូវបានបញ្ចប់តាមលំដាប់លំដោយយោងតាមបទប្បញ្ញត្តិបច្ចេកទេស</p> <p>៣.៨ លើកដាក់បន្ទុកធ្ងន់ដោយសុវត្ថិភាពមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់ខ្លួនឯង អ្នកដទៃ និងទ្រព្យសម្បត្តិ</p>



	<p>៣.៩ ការដោះស្រាយដោយសុវត្ថិភាពនៃជនរងគ្រោះដោយការឆក់អគ្គិសនី</p> <p>៣.១០ អនុវត្តគេហកម្មបានល្អ</p> <p>៣.១១ គ្រប់គ្រងសង្គ្រោះបឋម</p> <p>៣.១២ ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារអគ្គិសនី</p> <p>៣.១៣ សមត្ថភាពក្នុងការជ្រើសរើសសម្ភារ / គ្រឿងបន្លាស់ / ឧបករណ៍ជំនួសដោយយោងតាមលក្ខណៈបច្ចេកទេស</p> <p>៣.១៤ ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពក្នុងការធ្វើការនៅកន្លែងខ្ពស់ ជណ្តើរ។ ល។</p> <p>៣.១៥ ត្រួតពិនិត្យការងារដំឡើងដោយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍របស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន / ច្បាប់សហគ្រាស / បទបញ្ជាអគ្គិសនី។ ល។</p> <p>៣.១៦ ត្រួតពិនិត្យការប្រុងប្រយ័ត្នសុវត្ថិភាពដែលបានធ្វើឡើងក្នុងការដំឡើងខ្សែអគ្គិសនីនិងគ្រឿងប្រើប្រាស់ដែលអនុវត្តក្នុងតំបន់គ្រោះថ្នាក់</p> <p>៣.១៧ ឯកសារទាក់ទងនឹងការត្រួតពិនិត្យនិងការដំណើរការសាកល្បងការងារដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនីក្នុងអគារដែលបានបញ្ចប់</p> <p>៣.១៨ ជំនាញទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជននិងការចរចា</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ នីតិវិធីការងារពាក់ព័ន្ធ</p> <p>៤.២ លក្ខណៈបច្ចេកទេសផលិតផលនិងផលិតកម្មពាក់ព័ន្ធ</p> <p>៤.៣ ប្លង់បាត / ដ្យាក្រាមខ្សែ</p> <p>៤.៤ គំនូរពាក់ព័ន្ធ សៀវភៅណែនាំ លេខកូដស្តង់ដារ និងឯកសារយោងផ្សេងៗ</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយជាក់ស្តែង</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្តដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង</p> <p>៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាម</p>



លក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីក្នុងឧស្សាហកម្ម	លេខកូដ៖ POWE 3502
--	--------------------------

ការពិពណ៌នា៖

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលត្រូវការដើម្បីត្រួតពិនិត្យការដំឡើងឧបករណ៍បញ្ជាអគ្គិសនីឧស្សាហកម្មនិងឧបករណ៍ផ្តាច់/ភ្ជាប់សៀគ្វី ការដំឡើងបំពង់ / ប្រអប់ដាក់ខ្សែអគ្គិសនីនិងសៀគ្វីខ្សែចម្លងមួយផាស និងពហុផាស ការដំឡើងគ្រឿងអគ្គិសនី ចាប់ភ្ជាប់ ដោយការប្រើប្រាស់ សម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងការងារផ្ទុំដំឡើង ដោយយោងតាមប្លង់បាតដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិឱ្យមានសុវត្ថិភាពក្នុងការដំឡើង រួមទាំងធានាបាននូវសុវត្ថិភាពផ្ទាល់ខ្លួន អ្នកដទៃ និងទ្រព្យសម្បត្តិ។

តារាងម៉ាត្រិសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិតនិងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ)។

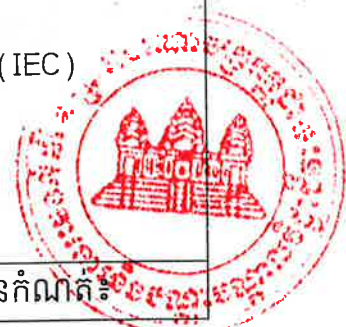
ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. ព្រាងនិងដំឡើងបំពង់ / ប្រអប់ដាក់ខ្សែអគ្គិសនី	១.១ កំណត់និងសម្គាល់ទីតាំងនៃចំណុចគ្រឿងអគ្គិសនី យោងតាមប្លង់បាត ១.២ គូសព្រាងសម្គាល់ទីតាំងនិងទិសដៅនៃបំពង់ / ប្រអប់ដាក់ខ្សែអគ្គិសនី។ ល។ យោងតាមប្លង់បាត ១.៣ ដាបជញ្ជាំងកន្លែងចាំបាច់ដើម្បីកប់បំពង់ដាក់ខ្សែអគ្គិសនី យោងទៅតាមទំហំនិងចំនួនខ្សែដែលត្រូវការ ១.៤ រៀបចំ ជ្រើសរើស និងដំឡើងបំពង់ដែក / ប្រអប់ដែកដាក់ខ្សែអគ្គិសនី នៅតាមទីតាំងដែលបានកំណត់ទុកជាមុន រឹតភ្ជាប់ឱ្យរឹងមាំ ដោយគិតទៅលើ ទំហំនិងចំនួនខ្សែអគ្គិសនីដែលត្រូវដាក់តាម ដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី / បទប្បញ្ញត្តិ / ស្តង់ដារ ១.៥ កប់ឬដំឡើងគ្រឿងបំពង់ឱ្យរឹងមាំនៅទីតាំងដែលបានកំណត់ទុកជាមុន យោងតាមប្លង់បាត តាមជម្រៅនិងកំពស់ដែលបានបញ្ជាក់សម្រាប់ចំណុចទីតាំងគ្រឿងអគ្គិសនីនីមួយៗស្របតាម បទប្បញ្ញត្តិ / ស្តង់ដារ
២. ដំឡើងនិងដាក់ខ្សែអគ្គិសនីឧបករណ៍បិទបើកបញ្ជាមេនិងឧបករណ៍ការពារបណ្តាញអគ្គិសនី	២.១ ដំឡើងនិងភ្ជាប់ឧបករណ៍ប្តូរថាមពលអគ្គិសនី នៅទីតាំងដែលបានកំណត់ទុកជាមុន យោងទៅតាមប្លង់បាត / ដ្យាក្រាម ២.២ ដំឡើងឧបករណ៍ផ្គត់ផ្គង់ថាមពលមេនិងឧបករណ៍កំបាំង

	<p>តាមលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិតរបស់អ្នកផលិត</p> <p>២.៣ ដំឡើងភ្ជាប់ខ្សែពីបរិក្ខារបញ្ជាថាមពលអគ្គិសនីមេទៅ ឧបករណ៍ផ្គត់ផ្គង់ថាមពលអគ្គិសនី ត្រង់ស្នូ និងចំណុច ភ្ជាប់ដូចបានបញ្ជាក់ / លម្អិតនៅក្នុងប្លង់បាត / បទប្បញ្ញត្តិ / ស្តង់ដានានា។</p> <p>២.៤ ដំឡើងនិងភ្ជាប់អេឡិចត្រូតជីនៅទីតាំងដែលបានកំណត់ ទុកជាមុន យោងតាមប្លង់បាតនិងអនុលោមតាម បទប្បញ្ញត្តិនិងស្តង់ដានានា</p> <p>២.៥ គេស្តការងារដំឡើង ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពនិងការអនុវត្ត ល្អបំផុតយោងទៅតាមស្តង់ដានិងបទប្បញ្ញត្តិរបស់NSC</p>
<p>៣. ដំឡើងបណ្តាញខ្សែសៀគ្វីបន្ទុក អគ្គិសនី</p>	<p>៣.១ ជ្រើសរើសប្រភេទនិងទំហំខ្សែចម្បងអគ្គិសនី សម្រាប់ សៀគ្វីបន្ទុកអគ្គិសនីនីមួយៗ យោងទៅតាមដ្យាក្រាម / ស្តង់ដាបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>៣.២ អនុវត្តបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីដោយអនុលោមតាមដ្យាក្រាម ខ្សែអគ្គិសនី/ប្លង់បាតនិងស្របតាមស្តង់ដានិងបទ ប្បញ្ញត្តិរបស់NSC</p> <p>៣.៣ ដំឡើងនិងភ្ជាប់ខ្សែគ្រឿងអគ្គិសនីទាំងអស់នៅក្នុងសៀគ្វី បន្ទុកអគ្គិសនី តាមដ្យាក្រាមខ្សែបណ្តាញអគ្គិសនី</p> <p>៣.៤ ដំឡើងខ្សែអគ្គិសនីពិសេសសម្រាប់ការដ្ឋានសំណង់ អគារ បណ្តោះអាសន្ន កន្លែងកសិកម្ម និងកន្លែងប្រវត្តិសាស្ត្រ យោងទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិនិងស្តង់ដា</p> <p>៣.៥ អនុវត្តការងារដំឡើងអគ្គិសនីនៅក្នុងតំបន់គ្រោះថ្នាក់ យោងទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិនិងស្តង់ដា</p> <p>៣.៦ ដំឡើងភ្ជាប់ឧបករណ៍ បរិក្ខារអគ្គិសនីនៅក្នុងសៀគ្វីបន្ទុក យោងទៅតាមដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី/ស្តង់ដា</p>
<p>៤. ដំឡើងខ្សែផ្គត់ផ្គង់ថាមពលអគ្គិសនី</p>	<p>៤.១ ដំឡើងទម្រង់ខ្សែ / ប្រអប់ / បំពង់។ ល។ សម្រាប់ដាក់ ខ្សែផ្គត់ផ្គង់ថាមពលអគ្គិសនីមេយោងតាមដ្យាក្រាម បណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>៤.២ ដំឡើងនិងភ្ជាប់អេឡិចត្រូតជីសម្រាប់ប្រភពថាមពល អគ្គិសនីផ្គត់ផ្គង់មេតាមលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិត / បទប្បញ្ញត្តិនិងស្តង់ដាររបស់អ្នកផលិត</p> <p>៤.៣ ដំឡើងនិងភ្ជាប់ឧបករណ៍ប្តូរថាមពល / ឧបករណ៍បញ្ជា និងការពារ សម្រាប់ប្រភពថាមពលអគ្គិសនីផ្គត់ផ្គង់មេ</p>

	<p>ដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិត / បទប្បញ្ញត្តិ / ស្តង់ដាររបស់អ្នកផលិត</p> <p>៤.៤ ពិនិត្យបញ្ជាក់នូវលំដាប់ជាសនិងការងារដំឡើង ប្រព័ន្ធផ្លាស់ប្តូរថាមពលថាត្រឹមត្រូវ</p>
៥. ត្រួតពិនិត្យការដំឡើងអគ្គិសនីក្នុងឧស្សាហកម្ម	<p>៥.១ ពិនិត្យការដំឡើងសម្រាប់ការអនុលោមទូទៅតាមស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិរបស់ NSC និងយោងតាមប្លង់បាត</p> <p>៥.២ ត្រួតពិនិត្យ ភាពខ្វះចន្លោះ / ការខូចខាតនិងគម្លាតដែលអាចកើតមានចំពោះការងារដំឡើងអគ្គិសនីយោងតាមប្លង់អគ្គិសនី</p> <p>៥.៣ ពិនិត្យមើលកម្ពស់ទីតាំងនៃឧបករណ៍បិទបើកអគ្គិសនីផ្នែកលើស្តង់ដារនិងប្លង់បាត</p> <p>៥.៤ ពិនិត្យប្រភេទ ឧបករណ៍និងគ្រឿងបន្លាស់ការពារដែលបានប្រើត្រឹមត្រូវ ដោយអនុលោមតាមប្លង់បាត / ស្តង់ដារនិងបទប្បញ្ញត្តិ</p>
៦. ធ្វើតេស្តការងារដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនី	<p>៦.១ អនុវត្តការធ្វើតេស្ត ដោយប្រើបរិធានតេស្តអគ្គិសនីដែលបានបញ្ជាក់ ស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិនិងស្តង់ដារនិងធ្វើការសង្កេតដោយប្រុងប្រយ័ត្នពីសុវត្ថិភាព</p> <p>៦.២ រៀបចំរបាយការណ៍ពីការធ្វើតេស្តការដំឡើង ទីតាំងខូច</p>
៧. ជួសជុល / ថែទាំការដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនី	<p>៧.១ ការកែសម្រួលចាំបាច់នៅក្នុងឧបករណ៍បញ្ជា ឧបករណ៍ការពារ និងឧបករណ៍ត្រួតពិនិត្យប្តូរបូមបើកសៀគ្វី</p> <p>៧.២ ធ្វើបញ្ជីគ្រឿងឬសម្ភារអគ្គិសនី ដែលត្រូវការសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរដែលបានរៀបចំនិងទទួលបាន</p> <p>៧.៣ ត្រួតពិនិត្យបញ្ជានៃឧបករណ៍បញ្ជា ឧបករណ៍ការពារ ឬខ្សែដែលខូច</p>

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអចរ

១. ដ្យាក្រាមខ្សែអគ្គិសនី / បទប្បញ្ញត្តិ / ស្តង់ដារ	<p>ដ្យាក្រាមខ្សែអគ្គិសនី / បទប្បញ្ញត្តិ / ស្តង់ដារ រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ គណៈកម្មការអន្តរជាតិអេឡិចត្រូនិក (IEC)</p> <p>១.២ អង្គការស្តង់ដារអន្តរជាតិ (ISO)</p> <p>១.៣ ប្រភេទខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>១.៤ ប្រភេទខ្សែតំលើជញ្ជាំង</p>
២. ប្រភេទនិងទំហំនៃខ្សែអគ្គិសនី	ប្រភេទនិងទំហំនៃខ្សែអគ្គិសនីរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖



	<p>២.១ ខ្សែស្នូលតែមួយ</p> <p>២.២ ខ្សែពហុស្នូល ឬស្នូលច្រើនសរសៃ</p>
៣. គ្រឿងអគ្គិសនី	<p>គ្រឿងអគ្គិសនីរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៣.១ គ្រឿងទទួល</p> <p>៣.២ ឈ្នាប់ចរន្ត</p> <p>៣.៣ កុងតាក់</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប៊ូតុងចុច • កុងតាក់កាច់ • កុងតាក់ជំហាន • កុងតាក់វាស់ម៉ែត្រ • កុងតាក់ប្រកាសអាសន្ន <p>៣.៤ ចង្កាក់តំណខ្សែ</p> <p>៣.៥ រឺឡេ</p> <ul style="list-style-type: none"> • កំណត់ពេល • កំណត់តង់ស្យុង • កំណត់ចរន្ត • រាប់ចំនួន <p>៣.៦ កុងតាក់ទំរ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ឧបករណ៍ចាប់សញ្ញា ឬសិនស័រ • កុងតាក់ជិត • កុងតាក់ដែនកំណត់ • ឧបករណ៍ចាប់ផ្សេង • ឧបករណ៍ចាប់អណ្តាតភ្លើង • កុងតាក់អគ្គិសនីចាប់ស្រមោលឬចលនា • ឧបករណ៍លៃតម្រូវកំដៅ • កុងតាក់សម្ពាធ • កុងតាក់កម្រិតកំពស់ទឹក • កុងតាក់លំហូរ <p>៣.៧ រោងសំ</p> <ul style="list-style-type: none"> • រោងបាត់ (MW) • តឺឡូរ៉ាត់ (KW) • រ៉ាត់ (W) • មីលីរ៉ាត់ (mW)

	<ul style="list-style-type: none"> • មីក្រូវ៉ាត់ (μW)
៤. ការធ្វើតេស្ត	<p>ការធ្វើតេស្តរួមមានប៉ុន្មានមិនកំណត់៖</p> <p>៤.១ ភាពចម្លងនៃខ្សែចម្លងអគ្គិសនី</p> <p>៤.២ លំដាប់ប៉ូល</p> <p>៤.៣ លំដាប់ផាស</p> <p>៤.៤ រស្មីស្តង់អ៊ីសូឡង់</p> <p>៤.៥ រស្មីស្តង់នៃអេឡិចត្រូតជី</p> <p>៤.៦ តម្លៃអាំប៉េដង់របស់ខ្សែដី</p> <p>៤.៧ តម្លៃចរន្តលើសបន្ទុក ឬ ចរន្តឆ្លងក្លើងនៅពេលអនាគត</p> <p>៤.៨ តង់ស្យុង</p>

ការណែនាំក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង	<p>ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖</p> <p>១.១ បានរៀបចំ ជ្រើសរើស និងដំឡើងបំពង់ដែក / ប្រអប់ដែកដាក់ខ្សែអគ្គិសនី នៅតាមទីតាំងដែលបានកំណត់ទុកជាមុន រឹតភ្ជាប់ឱ្យរឹងមាំ ដោយគិតទៅលើទំហំនិងចំនួនខ្សែអគ្គិសនីដែលត្រូវដាក់តាមដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី / បទប្បញ្ញត្តិ / ស្តង់ដារ</p> <p>១.២ បានដំឡើងនិងភ្ជាប់ឧបករណ៍ប្តូរថាមពលអគ្គិសនី នៅទីតាំងដែលបានកំណត់ទុកជាមុន យោងទៅតាមប្លង់បាត / ដ្យាក្រាម</p> <p>១.៣ បានដំឡើងនិងភ្ជាប់អេឡិចត្រូតជីនៅទីតាំងដែលបានកំណត់ទុកជាមុន យោងតាមប្លង់បាតនិងអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនិងស្តង់ដានានា</p> <p>១.៤ បានដំឡើងភ្ជាប់ឧបករណ៍ បរិក្ខារអគ្គិសនីនៅក្នុងសៀគ្វីបន្ទុកយោងទៅតាមដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី/ស្តង់ដារ</p> <p>១.៥ បានអនុវត្តការធ្វើតេស្ត ដោយប្រើបរិធានតេស្តអគ្គិសនីដែលបានបញ្ជាក់ ស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិនិងស្តង់ដានិងធ្វើការសង្កេតដោយប្រុងប្រយ័ត្នពីសុវត្ថិភាព</p>
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	<p>២.១ ច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិអគ្គិសនីទាក់ទងនឹងការដំឡើងបណ្តាញអគ្គិសនីក្នុងឧស្សាហកម្ម</p> <p>២.២ ប្រភេទនៃឧបករណ៍បញ្ជាអគ្គិសនីនិងប្រដាប់ការងារ</p>



ឧបករណ៍បិទបើក និងគ្រឿងអគ្គិសនីដែលត្រូវបានប្រើ
នៅក្នុងសៀគ្វីអគ្គិសនីឧស្សាហកម្ម

២.៣ ប្រភេទខ្សែនិងខ្សែអគ្គិសនីរួមមានខ្សែកាបក្រោមដីការ
វាយតម្លៃនិងការប្រើប្រាស់របស់វា

២.៤ ប្រភេទគ្រឿងបន្លាស់អគ្គិសនីដែលត្រូវបានប្រើសម្រាប់
ការដំឡើងអគ្គិសនីឧស្សាហកម្មនិងកម្មវិធីរបស់ពួកគេ។

២.៥ វិធីសាស្ត្រកាត់ តភ្ជាប់ ចាប់ភ្ជាប់នៃប្រភេទបំពង់ ប្រអប់
ដំរី គ្រឿងតំណរ គម្រប...។ល។

២.៦ ចំណេះដឹងអំពីវិធីសាស្ត្រនៃការកាត់ ការស្វាន ការឆាប
និងការសម្លៀងជាដើម

២.៧ ប្រភេទឧបករណ៍អគ្គិសនីនិងបរិធានរង្វាស់ដែលបាន
ប្រើក្នុងការងារដំឡើងឧស្សាហកម្ម

២.៨ ប្រភេទសម្ភារៈអ៊ីសូឡង់ដែលប្រើក្នុងការដំឡើងអគ្គិសនី

២.៩ ប្រភេទអេឡិចត្រូតរលីផែនដីនិងការប្រើប្រាស់របស់ពួក
គេក្នុងការដំឡើងអគ្គិសនី

២.១០ អាននិងបកស្រាយសៀវភៅណែនាំសេវាកម្មរបស់អ្នក
ផលិតលើការផ្គត់ផ្គង់បម្រុង

២.១១ បច្ចេកទេសដោះស្រាយដោយដៃ

២.១២ វិធីសាស្ត្រសុវត្ថិភាពក្នុងការដោះស្រាយលើកដាក់
បន្ទុកធ្ងន់

២.១៣ ឧបករណ៍ដោះស្រាយសម្ភារៈ

២.១៤ បទប្បញ្ញត្តិសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារទាក់ទងនឹង
ការដំឡើងអគ្គិសនី

២.១៥ វិធីព្យាបាលបឋមរួមមានវិធីសាស្ត្រនៃការជួយសង្គ្រោះ

២.១៦ ការប្រុងប្រយ័ត្នអគ្គិភ័យ

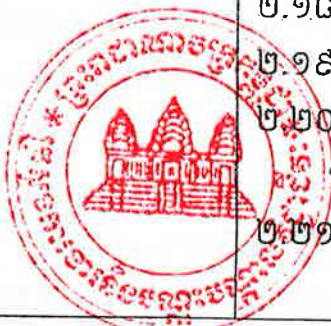
២.១៧ គោលការណ៍អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន / សហគ្រាសទាក់ទង
នឹងការដំឡើងអគ្គិសនីឧស្សាហកម្ម

២.១៨ ការរក្សាទុកនិងរាយការណ៍

២.១៩ បទប្បញ្ញត្តិរបស់សមាគម

២.២០ ប្រភេទប្រព័ន្ធខ្សែអគ្គិសនីសម្រាប់គោលបំណង
ឧស្សាហកម្ម

២.២១ សារៈសំខាន់នៃការសាកល្បងការដំឡើងអគ្គិសនី
បន្ទាប់ពីការបញ្ចប់ហើយបន្ទាប់មកអនុវត្តការត្រួត



	<p>ពិនិត្យតាមកាលកំណត់</p> <p>២.២២ ការដោះស្រាយនិងនីតិវិធីជួសជុលក្នុងការដំឡើងអគ្គិសនីឧស្សាហកម្ម</p>
៣. ជំនាញបន្ថែម	<p>៣.១ ជំនាញការកាត់ ការស្ទាន ការឆាប និងសម្លៀងដោយឧបករណ៍និងបរិធានរង្វាស់ប្រើដោយដៃ</p> <p>៣.២ ប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ដំណើរការដោយថាមពលដូចជាម៉ូទ័រស្ទាននិងម៉ូទ័រសម្លៀង...។ល។</p> <p>៣.៣ ប្រើប្រាស់ប្រភេទនៃឧបករណ៍និងបរិធានរង្វាស់សម្រាប់អ្នកបច្ចេកទេសអគ្គិសនី</p> <p>៣.៤ តំណភ្ជាប់វិញ តំណភ្ជាប់ តំណភ្ជាប់មូលវិស និងផ្សាតំណភ្ជាប់បណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី រួមមានខ្សែក្រោមដី ដោយប្រើឧបករណ៍ដែលបានបញ្ជាក់</p> <p>៣.៥ ជ្រើសរើសនិងប្រើប្រាស់ការចំណាយឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដំឡើងខ្សែដឹកសមស្របបំផុត ដោយយោងតាមស្ថានភាពដី</p> <p>៣.៦ ប្រើប្រាស់គ្រឿងមេកានិកបានបញ្ជាក់សម្រាប់បរិក្ខារការលើកដាក់និងការដឹកជញ្ជូននិងសម្ភារដោយសុវត្ថិភាពគ្មានគ្រោះថ្នាក់ដល់ខ្លួនឯង អ្នកដទៃ និងទ្រព្យសម្បត្តិ</p> <p>៣.៧ អនុវត្តគោលការណ៍បានល្អ</p> <p>៣.៨ រៀបចំសង្គ្រោះបឋមដល់អ្នករងគ្រោះដែលឆក់អគ្គិសនី</p> <p>៣.៩ ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍អគ្គិសនីក្នុងករណីមានអគ្គិសនី</p> <p>៣.១០ ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពក្នុងការធ្វើការនៅកន្លែងខ្ពស់ ជណ្តើរ។ ល។</p> <p>៣.១១ រក្សាកំណត់ត្រានិងឯកសារគ្រាំទ្រលើការធ្វើតេស្តនៃការដំឡើងអគ្គិសនីឧស្សាហកម្មនិងថែទាំតាមកាលកំណត់នៃការផ្គត់ផ្គង់ថាមពលរង់ចាំ</p> <p>៣.១២ ត្រួតពិនិត្យនិងធ្វើតេស្តឧបករណ៍បញ្ជាអគ្គិសនីនិងឧបករណ៍បិទបើកអគ្គិសនីដើម្បីឱ្យដំណើរការបានល្អបំផុត</p> <p>៣.១៣ ពិនិត្យប្រភេទនិងអត្រានៃសៀគ្វីប្រើប្រាស់និងឧបករណ៍បញ្ជាបិទបើកអគ្គិសនីបានដំឡើងនៅក្នុងការដំឡើងអគ្គិសនីឧស្សាហកម្មនិងកំណត់ឱ្យមានភាពសមស្របយោងតាមតម្រូវការការពារសៀគ្វី</p>

	<p>៣.១៤ ដំឡើងប្រភេទអេឡិចត្រូតជីឱ្យបានត្រឹមត្រូវនិងធ្វើតេស្តវេស៊ីស្តង់អេឡិចត្រូតដីដែលបានបង្គាប់បញ្ជា</p> <p>៣.១៥ ប្រតិបត្តិធ្វើតេស្តការដំឡើងអគ្គិសនីឧស្សាហកម្មនិងការធ្វើតេស្តតាមកាលកំណត់នៅក្នុងការដំឡើងអគ្គិសនីដែលមានស្រាប់តាមលំដាប់លំដោយយោងទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិ</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានខាងក្រោមគួរតែត្រូវបានផ្តល់ជូន៖</p> <p>៤.១ ឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពឬការកិច្ចដែលបានស្នើ</p> <p>៤.២ ទាក់ទងទៅនឹងនីតិវិធីកន្លែងការងារ</p> <p>៤.៣ ទាក់ទងការផលិតនិងលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិតរបស់រោងចក្រផលិត</p> <p>៤.៤ ទាក់ទងនឹងគំនូសព្រាង សៀវភៅណែនាំ លេខកូដស្តង់ដារ និងឯកសារយោង</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយជាក់ស្តែង</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្តដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង</p> <p>៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ជំនឿប្រព័ន្ធបញ្ញាម៉ូទ័រអគ្គិសនី	លេខកូដ៖ POWE 3503
---	--------------------------

ការពិពណ៌នា៖

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថ ដែលតម្រូវក្នុងការជំឿន ការផ្គុំ ការធ្វើតេស្ត និងការថែទាំប្រព័ន្ធបញ្ញាម៉ូទ័រស្របតាមតម្រូវការការងារ។

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរដិត និងមានបន្ទាត់ គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. ពិនិត្យ / ផ្ទៀងផ្ទាត់នូវប្រភេទនិង គោលបំណងនៃប្រព័ន្ធបញ្ញាម៉ូទ័រ	១.១ ទទួលដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែនិងប្លង់បាតឬគំនូសប្លង់ គោលយោងតាមតម្រូវការការងារ ១.២ អានគំនូសប្លង់និងបកស្រាយ ដោយអនុលោមតាម តម្រូវការការងារ ១.៣ កំណត់កម្រិតបរិមាណ ទំហំ និងប្រភេទនៃ <u>គ្រឿងអគ្គិសនីបញ្ញាម៉ូទ័រ គ្រឿងបង្កំខ្សែចម្លង</u> និងសម្ភារផ្សេងទៀត ស្របតាមតម្រូវការការងារ ១.៤ ទំហំនិង <u>កម្រិតនៃការការពារ</u> ត្រឹមត្រូវនៃឧបករណ៍ការពារចរន្តអគ្គិសនីត្រូវបានបញ្ជាក់ស្របតាមតម្រូវការ ការងារ ១.៥ ជ្រើសរើសនិងប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងបរិធាន ធ្វើតេស្តយ៉ាងត្រឹមត្រូវស្របតាមតម្រូវការការងារ ១.៦ កំណត់និងជ្រើសរើសគ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន បានត្រឹមត្រូវស្របតាមតម្រូវការសុវត្ថិភាព
២. ជំឿននិងចាប់ផ្តើមប្រព័ន្ធបញ្ញាម៉ូទ័រ	២.១ អនុវត្តតាមនីតិវិធីសុវត្ថិភាព ដោយអនុលោមតាមសហគ្រាសឬផ្នែកលើស្តង់ដារនិងតម្រូវការបទប្បញ្ញត្តិរបស់ <u>អ៊ិនអេសស៊ី (NSC)</u> ២.២ គ្រឿងអគ្គិសនីនិងគ្រឿងខ្សែចម្លងត្រូវបានដោះបំបែក ផ្គុំ ឬជំឿន ដោយយោងទៅតាមគំនូសប្លង់ <u>លក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិតនិងបទប្បញ្ញត្តិអ៊ិនអេសស៊ី (NSC)</u> ២.៣ ជំឿនខ្សែចម្លងនៃគ្រឿងបញ្ញាម៉ូទ័រអគ្គិសនីបានត្រឹមត្រូវ អនុលោមតាមដ្យាក្រាមខ្សែបណ្តាញអគ្គិសនីនិង បទប្បញ្ញត្តិអ៊ិនអេសស៊ី (NSC)



	<p>២.៤ អនុវត្តការត្រួតពិនិត្យឬធ្វើតេស្តបឋមស្របតាមតម្រូវការការងារ</p> <p>២.៥ អនុវត្តតាមកាលវិភាគការងារ ដើម្បីធានាថាការងារត្រូវបានបញ្ចប់ទាន់ពេលវេលា ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារគុណភាពនិងការខ្វះខាតអប្បបរមា</p>
៣. ផ្តល់ដំណឹងអំពីការបញ្ចប់ការងារ	<p>៣.១ អនុវត្តការធ្វើតេស្ត ដើម្បីធានាថាការងារស្របតាមសេចក្តីណែនាំនិងតម្រូវការការងារ</p> <p>៣.២ សម្អាត ពិនិត្យ ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងសម្ភារដែលលើស និងប្រគល់ទៅឃ្លាំងវិញអនុលោមតាមនីតិវិធីដែលបានបង្កើត</p> <p>៣.៣ បោះបង់សម្ភារខូច សំរាម និងសារធាតុគ្រោះថ្នាក់ អនុលោមតាមច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិបរិស្ថាន</p> <p>៣.៤ សម្អាតកន្លែងការងារ និងធ្វើឱ្យមានសុវត្ថិភាព អនុលោមតាមតម្រូវការរបស់ នីតិវិធីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ (OSHA)</p> <p>៣.៥ ផ្តល់ដំណឹងទៅថ្នាក់លើជាបន្ទាន់ អំពីការបញ្ចប់ការងារ</p>
៤. ថែរក្សាប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រអគ្គិសនី	<p>៤.១ អនុវត្តនីតិវិធីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ អនុលោមតាមនីតិវិធីរបស់សហគ្រាស</p> <p>៤.២ រៀបចំសម្ភារ ឧបករណ៍ បរិក្ខារ ឧបករណ៍ធ្វើតេស្ត និង PPE ចាំបាច់សម្រាប់តម្រូវការការងារថែទាំ</p> <p>៤.៣ ជ្រើសរើសនិងកំណត់ហានិភ័យការងារដែលអាចកើតមាន តាមវិធានការណ៍បង្ការទុកជាមុននិងការគ្រប់គ្រងអនុលោមតាមផែនការការងារនិងនីតិវិធីការដ្ឋាន</p> <p>៤.៤ អនុវត្តការត្រួតពិនិត្យប្រចាំថ្ងៃយ៉ាងទៀងទាត់ ស្របតាមប្រតិបត្តិការជាធម្មតា</p> <p>៤.៥ រៀបចំកាលវិភាគនៃការថែទាំ ស្របតាមពេលវេលានិងលក្ខខណ្ឌប្រតិបត្តិការម៉ាស៊ីន / ឧបករណ៍</p> <p>៤.៦ កំណត់ត្រាថែទាំត្រូវបានរៀបចំស្របតាមនីតិវិធីដែលបានបង្កើតឡើងនៅកន្លែងងាយស្រួលមើលឃើញ ឬផ្អែកលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពសហគ្រាស (QMS)</p>




លេខបញ្ជាបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី

១ ដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី	ដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖
-------------------------------	---

	<p>១.១ សៀគ្វីអានុភាព</p> <p>១.២ សៀគ្វីបញ្ជា</p>
<p>២. គ្រឿងបញ្ជាម៉ូទ័រអគ្គិសនីនិងគ្រឿងបង្កំខ្សែចម្លង</p>	<p>គ្រឿងបញ្ជាម៉ូទ័រអគ្គិសនីនិងគ្រឿងបង្កំខ្សែចម្លងរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>២.១ ឧបករណ៍ផ្តាច់ភ្ជាប់សៀគ្វី(ឌីស្យុងទ័រ) / ហុយស៊ីប</p> <p>២.២ កុងតាក់ទ័រម៉ាញេទិក</p> <p>២.៣ រឺឡេកំដៅ</p> <p>២.៤ ប្រអប់/ទូថាមពលមេ ឬ MCC</p> <p>២.៥ ឧបករណ៍បញ្ជូនថាមពលនិងឧបករណ៍កំណត់ពេលវេលា</p> <p>២.៦ ដូមីណូ</p> <p>២.៧ អំពូលសញ្ញា និងកណ្តឹងរោទ៍</p> <p>២.៨ អាកទុយអាតត្រី (Actuators)</p> <p>២.៩ ប៊ូតុង</p> <p>២.១០ កុងតាក់កាច់</p> <p>២.១១ ប្រអប់ជ័រដាក់ខ្សែ</p> <p>២.១២ ជើងឌីស្យុងទ័រ កុងតាក់ទ័រ (Din rail)</p> <p>២.១៣ ចំណងខ្សែ Wire Strap</p> <p>២.១៤ សម្ភារសម្គាល់ខ្សែចម្លង</p> <p>២.១៥ ខ្សែចំណងរឹត</p> <p>២.១៦ សម្ភារចងព្យួរខ្សែចម្លង</p> <p>២.១៧ គ្បាលចាប់ខ្សែ</p> <p>២.១៨ ខ្សែអគ្គិសនី / ឧបករណ៍ធ្វើចរន្តអគ្គិសនី</p> <p>២.១៩ អ៊ីសូឡង់</p>
<p>៣. កម្រិតនៃការការពារ</p>	<p>កម្រិតនៃការការពាររួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៣.១ ស្តង់ដារ IEC</p> <p>- ការការពារអន្តរជាតិ អាយភី (IP)</p>
<p>៤. សម្ភារ ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងឧបករណ៍ធ្វើតេស្ត</p>	<p>សម្ភារ ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងឧបករណ៍ធ្វើតេស្តរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៤.១ ឧបករណ៍</p> <ul style="list-style-type: none"> - ដង្កាប់ - ទូរណីវ៉ិស - ម៉ាឡេត (wrenches) - ដង្កាប់សកសំបកខ្សែចម្លង



	<ul style="list-style-type: none"> - កាំបិតជាងអគ្គិសនី - ឧបករណ៍ស្វានដោយដៃ - ដង្កាប់ភ្លៀបក្បាលខ្សែចម្លងដោយដៃឬថាមពលអគ្គិសនី - រណាអារដែក - ដែកឆាប - ម៉ាស៊ីនដាបចំណុចដោយដៃ / ប្រេង - ឧបករណ៍វាស់ស្ទង់ (ឧ.ទា៖ ឧបករណ៍ទាញរុញ) - ដង្កាប់ភ្លៀបកូស - ឧបករណ៍ផ្សារសំណ - ឧបករណ៍ពត់បំពង់ដោយដៃ / ប្រេង - ឧបករណ៍ធ្វើស្មៅ - ម៉ូទ័រកាត់ <p>៤.២ បរិធានធ្វើតេស្ត</p> <ul style="list-style-type: none"> - មូលទីម៉ែត្រ - ប៉ាងភ្លៀប - បរិធានវាស់រេស៊ីស្តង់នៃអ៊ីសូឡង់ - បរិធានវាស់រេស៊ីស្តង់ខ្សែដី - បរិធានវាស់ចរន្តជ្រាបទៅដី - បរិធានវាស់កម្រិតអាម៉ូនិក - បរិធានវាស់លំដាប់ផាស - ឧបករណ៍វាស់កំដៅ <p>៤.៣ ម៉ូទ័រ ៣ ផាស</p> <ul style="list-style-type: none"> - SCRIM (Silicon controlled rectifier Induction Motor) ម៉ូទ័រអសាំងក្រូន - WRIM - ម៉ូទ័រសាំងក្រូន <p>៤.៤ ម៉ូទ័រមួយផាស</p>
<p>៥. គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)</p> 	<p>គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន(PPE)រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៥.១ សម្លៀកបំពាក់ធ្វើការត្រឹមត្រូវ</p> <p>៥.២ ស្រោមដៃសុវត្ថិភាព</p> <p>៥.៣ ស្បែកជើងសុវត្ថិភាព</p> <p>៥.៤ ម៉ាសការពារធ្មេញ / ឧស្ម័ន</p> <p>៥.៥ មួកសុវត្ថិភាព</p>

	<p>៥.៦ វ៉ែនតាការពារសុវត្ថិភាព</p> <p>៥.៧ ចាក់សោរសុវត្ថិភាព ឬសញ្ញាហាមបើក Lockout / tagout</p>
<p>៦. លក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិត</p>	<p>លក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិតរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៦.១ ម៉ាក / ផលិតផល</p> <ul style="list-style-type: none"> - ចំណាត់ថ្នាក់ / ប្រភេទ <p>៦.២ កម្រិត</p> <ul style="list-style-type: none"> - តង់ស្យុង - ចរន្ត - អានុភាព - ប្រេកង់ - សីតុណ្ហភាពកើនឡើង - កម្រិតល្បឿនជាភាគរយ (Service factor) - កម្រិតការពារសុវត្ថិភាព - ប្រភេទការប្រើប្រាស់ - កម្រិតអាម៉ូនិក <p>៦.៣ ផាស</p> <p>៦.៤ កាលីបជ្រើសរើសឬលំដាប់ជ្រើសរើស (ឧបករណ៍ត្រូវតែជាក់លាក់)</p> <p>៦.៥ គ្រឿងអគ្គិសនីដែលចាំបាច់</p>
<p>៧. ស្តង់ដារនិងតម្រូវការរបស់អ៊ិន អេស ស៊ី (NSC)</p>	<p>ស្តង់ដារនិងតម្រូវការរបស់អ៊ិន អេស ស៊ី (NSC) រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៧.១ ការសកនិងភ្ជាប់តំណវែងចម្លងអគ្គិសនី</p> <p>៧.២ ផ្សារភ្ជាប់តំណវែងចម្លងអគ្គិសនី</p> <p>៧.៣ ផ្សារបេន្តមតំណវែងចម្លងអគ្គិសនី</p> <p>៧.៤ ប្រវែងលយចេញនៃតំណវែងចម្លងអគ្គិសនី</p> <p>៧.៥ ការសម្អាត</p>
<p>៨. ការត្រួតពិនិត្យបឋម / ការធ្វើតេស្ត</p>	<p>ការត្រួតពិនិត្យបឋម / ការធ្វើតេស្តរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៨.១ មេកានិក</p> <ul style="list-style-type: none"> - ក្តារ / បន្ទះមានកម្រិតគុណភាពត្រឹមត្រូវ - ទ្វារអាចបើក / បិទដោយភាពងាយស្រួល - ថ្នាំលាបមិនងាយកោស / បកចេញទេ - ភាពតឹងនៃប៊ូឡុងនិងក្បាលប៊ូឡុង



	<ul style="list-style-type: none"> - ប្រភេទនៃកិច្ចការការ - ភាពស្អាត - ដែកទម្រង់អគ្គិសនី <p>៨.២ អគ្គិសនី</p> <ul style="list-style-type: none"> - ទំហំខ្សែចម្លងឬមុខកាត់ខ្សែចម្លង - កុងដង់ស៊ែររបស់ខ្សែចម្លង - ខ្សែដែលដាក់ដើម្បីចៀសវាងហានិភ័យនៃសៀគ្វីឆ្លងចរន្ត - បន្ទះបោចចម្លងចរន្តទៅដី - ប្រវែងប្រឡោះឬកំណែងនៃខ្សែចម្លងអគ្គិសនី - តង់ស្យុងបញ្ចូលតម្រូវ - តេស្តតង់ស្យុងខ្ពស់ - តេស្តអ៊ីសូឡង់ - តេស្តភាពចម្លង / តេស្តចំណុចភ្ជាប់ចរន្ត - ការប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវនៃសញ្ញាសម្គាល់ខ្សែនិងដុំតំណរ
៩. ការធ្វើតេស្ត	<p>ការធ្វើតេស្តរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៩.១ តេស្តជៀប / តេស្តគ្មានបន្ទុក</p> <p>៩.២ លំដាប់ផាស</p> <p>៩.៣ ប្រតិបត្តិការដាក់ស្តែង</p> <p>៩.៤ ការកើនឡើងសីតុណ្ហភាព</p> <p>៩.៥ ការធ្វើតេស្តភាពធននៃអ៊ីសូឡង់</p>
១០. សម្ភារ	<p>សម្ភាររួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១០.១ កុងតាក់ផ្តល់ដំណឹងអ្នកសម្ភាត</p> <p>១០.២ សម្ភារអ៊ីសូឡង់ដូចជា វ៉ាក់នី / សារធាតុផ្សេង</p> <p>១០.៣ ធុងកាបូន</p> <p>១០.៤ ក្រដាសខាត់</p> <p>១០.៥ កម្រាលខណ្ឌ</p> <p>១០.៦ ស្មុតអគ្គិសនី</p> <p>១០.៧ ស្លាកព្រមាន</p> <p>១០.៨ សញ្ញា</p> <p>១០.៩ ចាក់សោរសុវត្ថិភាព ឬសញ្ញាហាមបើក Lockout / tagout</p> <p>១០.១០ ប្រេងរំអិល</p>

	<p>១០.១១ ឧបករណ៍សម្អាតម៉ូទ័រ</p> <p>១០.១២ ប្រេងអ៊ីសូឡង់</p> <p>១០.១៣ ទឹកស្អាតប្រើជាកំដៅ <i>Coolant</i></p>
<p>១១. ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងបរិធាន តេស្ត</p>	<p>ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងបរិធានតេស្ត រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១១.១ ឧបករណ៍ប្រើដោយដៃរបស់អគ្គិសនី</p> <ul style="list-style-type: none"> - ដង្កាប់ - ឡឈើរឹស - ម៉ាឡេត (wrenches) - ដង្កាប់សកសំបកខ្សែចម្លង - កាំបិតជាងអគ្គិសនី - ឧបករណ៍កាត់ខ្សែ - ដែកដុកចំណុច - សោរគ្រាប់ (ឈុត) <p>១១.២ បរិធានរង្វាស់</p> <ul style="list-style-type: none"> - ម៉ូលទីម៉ែត្រ (VOM) - បរិធានវាស់រេស៊ីស្តង់អ៊ីសូឡង់ (មេហ្គាអូម) - បរិធានវាស់តង់ស្យុងខ្ពស់ - បរិធានវាស់រេស៊ីស្តង់ទាប - បរិធានវាស់លំដាប់ផាស - បរិធានវាស់ចរន្ត (Ammeter) - បរិធានវាស់កម្លាំងបង្វិលជុំ <p>១១.៣ បរិក្ខារ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ម៉ាស៊ីនធ្វើស្លាកសម្គាល់ - ម៉ាស៊ីនបូមធូលី - ម៉ាស៊ីនផ្គុំខ្យល់ - ម៉ាស៊ីនសម្អាត - ម៉ាស៊ីនផ្សារ - ម៉ាស៊ីនលាងសម្អាត - ម៉ាស៊ីនបូមសម្អាតខ្យល់
<p>១២. គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន</p>	<p>គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១២.១ ស្រោមដៃសុវត្ថិភាព</p> <p>១២.២ ស្បែកជើងសុវត្ថិភាព</p> <p>១២.៣ មួកសុវត្ថិភាព</p>



	<p>១២.៤ របាំងមុខ</p> <p>១២.៥ កម្រាលអ៊ីសូឡង់</p> <p>១២.៦ ស្លាកសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់</p> <p>១២.៧ វ៉ែនតាសុវត្ថិភាព</p> <p>១២.៨ ខ្សែក្រវ៉ាត់សុវត្ថិភាព</p> <p>១២.៩ ជណ្តើរសុវត្ថិភាព</p>
១៣. គ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាន	<p>គ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាន រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១៣.១ ខ្សែអគ្គិសនីមានចរន្តឆ្លងកាត់</p> <p>១៣.២ ការកំពប់ប្រេង</p> <p>១៣.៣ គ្រោះថ្នាក់សារធាតុគីមី</p> <p>១៣.៤ វត្ថុធាតុដើមងាយឆេះ</p> <p>១៣.៥ ប្រភពថាមពល</p> <p>១៣.៦ គ្រោះថ្នាក់ដោយចលនាម៉ាស៊ីន</p> <p>១៣.៧ វត្ថុស្រួច / មុត</p> <p>១៣.៨ គ្រោះថ្នាក់សំឡេងរំខាន</p> <p>១៣.៩ កន្លែងបិទជិត</p>
១៤. កំណត់ត្រាថែទាំ	<p>កំណត់ត្រាថែទាំរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១៤.១ ប្លង់អគ្គិសនី</p> <p>១៤.២ ដ្យាក្រាមបរិក្ខារអគ្គិសនី</p> <p>១៤.៣ កំណត់ត្រាការងារ</p> <ul style="list-style-type: none"> - លំដាប់ការងារ - កំណត់ត្រាការធ្វើតេស្ត - កាលវិភាគថែទាំបង្ការ - កំណត់ត្រាការថែទាំតាមកំណត់ - មគ្គុទេសក៍ថែទាំរបស់អ្នកផលិត - កំណត់ត្រាបរិក្ខារដែលត្រូវកាត់ចេញ - ទិន្នន័យត្រួតពិនិត្យតាមកាលកំណត់ - របាយការណ៍សេវាកម្ម <p>១៤.៤ សៀវភៅកំណត់ហេតុ</p>
១៥. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព	<p>ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាពរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១៥.១ ISO 9001</p> <p>១៥.២ QS 9000</p> <p>១៥.៣ TS 16949</p>



	១៥.៤ ISO 14000
	១៥.៥ ISO 14001

ការវាយតម្លៃការកំណត់កសិកម្ម

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់កសិកម្ម	<p>ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖</p> <p>១.១ បានដំឡើងនិងបានចាប់ផ្តើមប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រ</p> <p>១.២ បានថែទាំប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រអគ្គិសនី</p>
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	<p>២.១ ការបកស្រាយប្លង់បាតនិង ដ្យាក្រាមខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>២.២ មុខងារនៃគ្រប់ឧបករណ៍អគ្គិសនីបានប្រើនៅក្នុងបណ្តាញ/តម្រូវការការងារ</p> <p>២.៣ លក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិតសម្រាប់ការជ្រើសរើសឧបករណ៍បញ្ជា</p> <p>២.៤ គ្រឿងបន្លំនិងឧបករណ៍បញ្ជាគ្រឿងអគ្គិសនី</p> <p>២.៥ ទម្លាប់ធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព / នីតិវិធីសុវត្ថិភាព</p> <p>២.៦ ប្លង់និងទំហំនៃប្លង់បាតឬដ្យាក្រាមខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>២.៧ ប្រភេទនិងដំណើរការនៃប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រ</p> <p>២.៨ ប្រភេទនិងការប្រើប្រាស់នៃតំណភ្ជាប់ចំណុចមួយទៅចំណុចមួយទៀតឬតំណកូស</p> <p>២.៩ នីតិវិធីក្នុងការផ្តើមប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័របានត្រឹមត្រូវ</p> <p>២.១០ នីតិវិធីនៃការចាប់ភ្ជាប់និងការដំឡើងនៃបន្ទះ/MMC បានត្រឹមត្រូវ</p> <p>២.១១ ការតភ្ជាប់ទំរង់ណាមួយរបស់ម៉ូទ័របានត្រឹមត្រូវ</p> <p>២.១២ បានត្រួតពិនិត្យនិងគ្រាប់តាមការតំឡើងដោយផ្អែកលើតម្រូវការការងារ</p> <p>២.១៣ គោលការណ៍ ស៥</p> <p>២.១៤ ការបោះបង់សម្ភារសម្រាមនិងសារធាតុគ្រោះថ្នាក់បានត្រឹមត្រូវ</p> <p>២.១៥ គេហកិច្ចបានល្អ</p> <p>២.១៦ ការអនុវត្តសុវត្ថិភាពក្នុងការប្រើ PPE ការគ្រប់គ្រងឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងវិធានរង្វាស់</p> <p>២.១៧ ប្រភេទនិងការប្រើប្រាស់ប្រេងអិលនិងការសម្អាតសម្ភារធានា</p> <p>២.១៨ វិធីសាស្ត្រ បច្ចេកទេស និងនីតិវិធីបង្ការការប៉ះទង់</p>



	<p>២.១៩ ប្រភេទគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាន</p> <p>២.២០ នីតិវិធីនៃការថែទាំនិងការដោះស្រាយបញ្ហា</p> <p>២.២១ ការថែរក្សាសម្ភារ ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារបានល្អ</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ ការបកស្រាយប្លង់បាតនិងដ្យាក្រាមខ្សែអគ្គិសនី</p> <p>៣.២ ការត្រួតពិនិត្យនិងការកំណត់ឧបករណ៍អគ្គិសនីដែលត្រូវការនៅក្នុងតម្រូវការការងារ</p> <p>៣.៣ ត្រួតពិនិត្យអត្រាដែលត្រូវការដោយផ្អែកលើលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសលម្អិតរបស់វា ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារ</p> <p>៣.៤ ការបកស្រាយដ្យាក្រាមខ្សែអគ្គិសនីនៃប្រព័ន្ធបញ្ជាម៉ូទ័រ</p> <p>៣.៥ ការតម្កល់ខ្សែអគ្គិសនីបញ្ជាគ្រឿងអគ្គិសនីដែលត្រូវការដោយផ្អែកលើស្តង់ដារ</p> <p>៣.៦ ការតភ្ជាប់និងការបញ្ចប់ទែមីណាល់ម៉ូទ័រ / អូសខ្សែចេញនិងឧបករណ៍បញ្ជា</p> <p>៣.៧ ការត្រួតពិនិត្យការធ្វើតេស្តភាពចម្លងឬការធ្វើតេស្តភាគអូមនៃទែមីណាល់ម៉ូទ័រ</p> <p>៣.៨ ការអនុវត្តការតំឡើងដោយប្រុងប្រយ័ត្ន</p> <p>៣.៩ ការអនុវត្តសកម្មភាពតាមលំដាប់លំដោយនៃការងារ</p> <p>៣.១០ ការរក្សាទុកសម្ភារដែលនៅសល់</p> <p>៣.១១ ការត្រួតពិនិត្យគុណភាពការងារ</p> <p>៣.១២ ជំនាញទំនាក់ទំនង (ទាំងការសរសេរនិងផ្ទាល់មាត់)</p> <p>៣.១៣ ការជ្រើសរើសវិធានការបង្ការឬវិធានការត្រួតពិនិត្យ</p> <p>៣.១៤ ការរៀបចំឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងបរិធានដ្ឋាន</p> <p>៣.១៥ ការបំពេញប្រតិបត្តិជំនាញដោះស្រាយបញ្ហាមូលដ្ឋាន</p> <p>៣.១៦ ការកំណត់ភាពមិនដំណើរការឬការខូច</p> <p>៣.១៧ ការអនុវត្តសកម្មភាពកែតម្រូវនិងបង្ការដោយផ្អែកលើមូលហេតុដើមនៃបញ្ហា</p> <p>៣.១៨ ការអនុវត្តតាមនីតិវិធីថែទាំ</p>
<p>៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត</p>	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ ទីតាំងកន្លែងធ្វើការងារ</p> <p>៤.២ ឧបករណ៍និងបរិក្ខារសមស្របសម្រាប់ការកាប់ផ្តុំដំឡើងនៃប្រព័ន្ធបញ្ជាអគ្គិសនី</p> <p>៤.៣ ឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាព</p> <p>៤.៤ ដ្យាក្រាមបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី / ប្លង់បាត និងលក្ខណៈ</p>



	ជាក់លាក់ទាក់ទងនឹងការកិច្ច
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖ ៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយជាក់ស្តែង ៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ ៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ ៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្ត ដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង ៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាម លក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថ ភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។



ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ដំឡើងប្រព័ន្ធការពារសុវត្ថិភាពអគ្គិសនីសម្រាប់ប្រព័ន្ធខ្សែជីនិងបរិក្ខារ ការពាររន្ទះ	លេខកូដ៖ POWE 3504
--	-------------------

ការពិពណ៌នា៖

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលបានគ្របដណ្តប់ការស្វែងរកនិងការជួសជុលកំហុចនៅក្នុងគ្រឿងប្រើប្រាស់អគ្គិសនីនិងតំណភ្ជាប់សៀគ្វី និងដំណើរការបរិក្ខារក្នុងតង់ស្យុងហ្វូតដល់ ១០០០វ៉ុល ចរន្តឆ្លាស់ ឬ ១៥០០វ៉ុល ចរន្តជាប់ ។ រួមបញ្ចូលទាំងការធ្វើការងារដោយសុវត្ថិភាព ការអានដ្យាក្រាមសៀគ្វី ការអានគំនូសប្រាង្គ ពីបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី និងអនុវត្តនីតិវិធីស្វែងរកកំហុចដោយឡើយ ការជួសជុល និងបំពេញឯកសារសេវាកម្មជាចាំបាច់។

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរដិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអចរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. រៀបចំផែនការការងារដំឡើង	១.១ រៀបចំសកម្មភាពការងារតាមសេចក្តីណែនាំ ១.២ កំណត់និងពិនិត្យឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងគ្រឿងប្រដាប់ <u>ការពារផ្ទាល់ខ្លួន</u> ដែលត្រូវការដើម្បីដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី ១.៣ ទទួលសម្ភារដែលត្រូវការតាមតម្រូវការការងារ
២. ដំឡើងគ្រឿងប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនី	២.១ អនុវត្តតាមនីតិវិធីសុវត្ថិភាពការងារ ២.២ អនុវត្តនីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការដំឡើងគ្រឿងប្រព័ន្ធ <u>ការពារអគ្គិសនី</u> តាមលំដាប់លំដោយនៃការងារ ២.៣ តារាងការងារត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីធានាថាការងារត្រូវបានបញ្ចប់តាមពេលវេលាដែលបានគ្រោងទុក ២.៤ ស្វែងរកការណែនាំបន្ថែម ពីអ្នកត្រួតពិនិត្យប្រសិនបើមានព្រឹត្តិការណ៍ឬលក្ខខណ្ឌដែលមិនបានគ្រោងទុកកើតឡើង ២.៥ ធ្វើការត្រួតពិនិត្យលើគុណភាពក្រោយពីការងារបានធ្វើរួចរាល់
៣. ត្រួតពិនិត្យការងារដំឡើងប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនីក្រោយពេលបញ្ចប់	៣.១ ត្រួតពិនិត្យជាចុងក្រោយដើម្បីធានាបានថាការងារដែលបញ្ចប់គឺស្របតាមសេចក្តីណែនាំនិងតម្រូវការការងារ ៣.២ ជូនដំណឹងទៅអ្នកគ្រប់គ្រងនៅពេលបញ្ចប់ការងារ ៣.៣ សម្អាត ត្រួតពិនិត្យនិងយកត្រឡប់ទៅវិញនូវឧបករណ៍



	បរិក្ខារ និងគ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន និងសម្ភារប្រើសល់ត្រូវប្រមូលពីកន្លែងការងារ រួចទុកដាក់ក្នុងកន្លែងដែលសមរម្យ និងយកប្រគល់ទៅកាន់កន្លែងរក្សាទុកតាមនីតិវិធីរបស់ក្រុមហ៊ុន
៤. សម្អាតកន្លែងធ្វើការ	<p>៤.១ ជ្រើសរើសឧបករណ៍និងបរិក្ខារសម្អាតតាមតម្រូវការការងារ</p> <p>៤.២ រៀបចំឧបករណ៍និងបរិក្ខារសម្អាតតាមតម្រូវការការងារ</p> <p>៤.៣ បោះចោលនូវកាកសំណល់ដែលគ្មានប្រយោជន៍</p> <p>៤.៤ បំពេញរបាយការណ៍សម្អាតក្រោយពេលបញ្ចប់</p>

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអន្តរាគមន៍

១. គ្រឿងបន្លំប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនី	<p>គ្រឿងបន្លំប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនីរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ កុងតាក់សុវត្ថិភាព / ហុយស៊ីប / កាំបិតផ្តាច់/ភ្ជាប់</p> <p>១.២ ឧបករណ៍បិទបើកតង់ស្យុងខ្ពស់ / ទាប (HLVSG)</p> <p>១.៣ ឧបករណ៍បំប្លែងសៀគ្វីឬឌីស្យុងទំរង់ប្រាបចរន្តទៅដី (ELCB)</p> <p>១.៤ បរិក្ខារការពាររន្ទះបរិយាកាសធម្មតា</p> <p>១.៥ ប្រព័ន្ធខ្សែដី</p>
២. ឧបករណ៍និងបរិក្ខារ	<p>ឧបករណ៍និងបរិក្ខារ រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>២.១ ឧបករណ៍</p> <ul style="list-style-type: none"> • ដង្កាប់ • ទ្វារណីវ៉ែស • ម៉ាឡេត • ដង្កាប់សកអ៊ីស្ទឡង់ • កាំបិត • ឧបករណ៍តេស្តណេអុង/បិទភ្លើង • ញញួរ • ញញួរជ័រ <p>២.២ បរិក្ខារ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ម៉ូលទីម៉ែត្រ / AVO ម៉ែត្រ • ឧបករណ៍វាស់រេស៊ីស្តង់ដ៏ • ម៉េហ្គាអូមម៉ែត្រ
៣. គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន	គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួនរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖



	៣.១ ស្រោមដៃ ៣.២ ស្បែកជើងសុវត្ថិភាព ៣.៣ មួកសុវត្ថិភាព ៣.៤ មេសោរ ៣.៥ ជណ្តើរសុវត្ថិភាព
៤. នីតិវិធីសុវត្ថិភាព	នីតិវិធីសុវត្ថិភាពរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ៤.១ ក្រមអគ្គិសនីនៃអាយអ៊ីស៊ី IEC ៤.២ សុវត្ថិភាពឧស្សាហកម្ម
៥. ការដំឡើង	ការដំឡើងរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ៥.១ ត្រង់ស្មើនិងបញ្ឈរ ៥.២ ចាប់តាក់កេយ៉ាងរឹងមាំទៅនឹងជញ្ជាំង ៥.៣ ត្រូវបានដំឡើងជាមួយនឹងការបោសសម្អាតទៅនឹង ជញ្ជាំង / ប្រអប់ផ្សេងទៀតសម្រាប់គម្របបិទបើកដោយ សេរីនៃគ្រឿងអគ្គិសនី ៥.៤ ចន្លោះទំនេរគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការ គម្របបិទបើកប្រអប់ ទម្រង់ខ្សែដែលបានដំឡើងរួច

ការណែនាំក្នុងការកំណត់តម្លៃតាម

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់តម្លៃតាម	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានអនុវត្តនីតិវិធីត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការដំឡើងគ្រឿង ប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនី តាមលំដាប់លំដោយនៃការងារ ១.២ បានត្រួតពិនិត្យការងារដំឡើងប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនី ក្រោយពេលបញ្ចប់
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	២.១ បទបញ្ញត្តិអគ្គិសនីនៃអាយអ៊ីស៊ី IEC ២.២ គ្រឿងបង្កប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនី ២.៣ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនី ២.៤ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធការពារអគ្គិសនីផ្សេងៗគ្នារួមមាន ក្នុងតាក់សុវត្ថិភាព ហ្វុយស៊ីបឧបករណ៍ប្តូរតង់ស្យុង ខ្ពស់/ទាប ឧបករណ៍ផ្តាច់សៀគ្វីជាបច្ចេកទេសទៅដីប្រព័ន្ធ ការពារនេះបរិយាកាសធម្មតា និងប្រព័ន្ធខ្សែដី
៣. ជំនាញបន្ថែម	៣.១ ការបកស្រាយផែនការនិងព័ត៌មានលម្អិត ៣.២ ការរៀបចំសម្ភារ ៣.៣ ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ដៃ



	<p>៣.៤ ការចាប់រឹតបណ្តឹង</p> <p>៣.៥ ការរុករានស្វែងរកខ្សែចម្លង</p> <p>៣.៦ ការចាប់ភ្ជាប់តំណខ្សែ</p> <p>៣.៧ ការបកស្រាយខិត្តប័ណ្ណបច្ចេកទេសនៃអ្នកផលិត</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ ការចូលទៅកាន់កន្លែងធ្វើការដែលពាក់ព័ន្ធឬបរិស្ថានដែលបានគ្រាប់តាមសមរម្យនិងអាចវាយតម្លៃបាន</p> <p>៤.២ សម្ភារនិងបរិក្ខារដែលទាក់ទងទៅនឹងសកម្មភាពឬការកិច្ចដែលបានស្នើឡើងនៅកន្លែងធ្វើការ</p> <p>៤.៣ ឧបករណ៍និងបរិក្ខារសមស្របសម្រាប់ដំណើរការតភ្ជាប់</p> <p>៤.៤ គំនូសប្លង់និងលក្ខណៈជាក់លាក់ពាក់ព័ន្ធនឹងការកិច្ច</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយជាក់ស្តែង</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័ហ្វលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្តដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង</p> <p>៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព៖

ដំឡើងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនងនិងការពារសន្តិសុខក្នុងឧស្សហកម្ម

លេខកូដ៖ POWE 3505

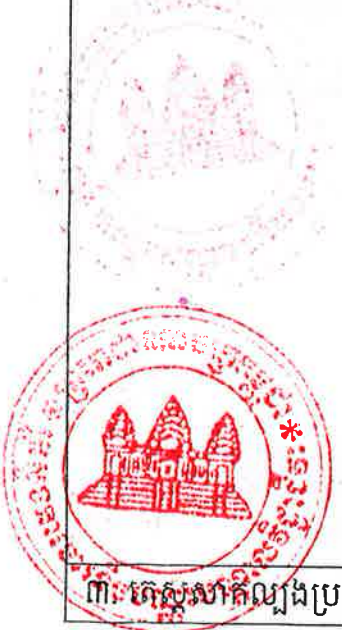
ការពិពណ៌នា៖

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលបានតម្រូវក្នុងការដំឡើងប្រព័ន្ធការពារសន្តិសុខនិងទំនាក់ទំនងនៅក្នុងអាគារស្នាក់នៅនិងពាណិជ្ជកម្ម។ ចំណេះដឹងដែលទាក់ទងនឹងការដំឡើងប្រព័ន្ធសន្តិសុខនិងការទំនាក់ទំនងនឹងគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីផ្តល់ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការងាររបស់អ្នក។

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់ក្នុងអក្សរជិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. ជ្រើសរើសប្រភេទប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព / ប្រព័ន្ធសន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង	១.១ ត្រួតពិនិត្យទីតាំងសម្រាប់ដំឡើងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព / សន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនងតាមតម្រូវការ ១.២ ជ្រើសរើសប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព / សន្តិសុខ / ប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនងសមស្របបំផុតដោយពិចារណាលើភាពជាក់ស្តែងនៃប្រព័ន្ធ ថ្លៃដើម និងតម្រូវការអតិថិជន
២. ដំឡើងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព / ប្រព័ន្ធសន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង	២.១ ជ្រើសរើសឧបករណ៍ <u>បរិបានតេស្ត</u> និងសម្ភារដែលត្រូវការសម្រាប់ការងារ ២.២ ជ្រើសរើសប្រអប់ បំពង់ដាក់ខ្សែ ខ្សែចម្លង ឧបករណ៍បិទបើក និងគ្រឿងប្រើប្រាស់ផ្សេងៗតាមតម្រូវការ ២.៣ សម្គាល់ទីតាំងឧបករណ៍សុវត្ថិភាព សន្តិសុខ និងទំនាក់ទំនងសម្រាប់ចាប់ដំឡើង ហើយប្រអប់ បំពង់ដាក់ខ្សែត្រូវបានចាប់ដំឡើង ដាក់ជាប់ និងបិទតម្រប យោងទៅតាមផ្សាក្រាមបណ្តាញខ្សែ ដើម្បីជៀសវាងការឆ្លងចរន្តអគ្គិសនីដែលអាចកើតមាននៅលើប្រព័ន្ធផ្សេងៗ ២.៤ គូសព្រាងខ្សែចម្លង / បណ្តាញខ្សែ ដោយយោងតាមផ្សាក្រាមខ្សែ ២.៥ ដំឡើងគ្រឿងសុវត្ថិភាព សន្តិសុខ និងទំនាក់ទំនងនៅទីតាំងដែលបានបញ្ជាក់ស្របតាមលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសរបស់អ្នកផលិតនិងពិចារណាលើតម្រូវការរបស់អតិថិជន ២.៦ ដំឡើងប្រព័ន្ធប្រុងទុកថាមពលមេ ដើម្បីត្រៀមទុកតាមតម្រូវការ
៣. តេស្តលក្ខណៈប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព	៣.១ ភ្ជាប់ប្រព័ន្ធទៅនឹងប្រភពថាមពលដូចដែលបានណែនាំ



សន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង ដែលបានដំឡើង	ដោយក្រុមហ៊ុនផលិត ៣.២ កែតម្រូវការកំណត់និងទិសដៅដែលចាំបាច់សម្រាប់ ដំណើរការត្រឹមត្រូវនៃប្រព័ន្ធ ៣.៣ ពិនិត្យមើលការបម្រុងទុកថាមពលមេ ដើម្បីត្រៀមទុក សម្រាប់ដំណើរការត្រឹមត្រូវរបស់វា ៣.៤ អនុវត្តការធ្វើតេស្តនិងត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពនៃ ប្រព័ន្ធ ៣.៥ ជូនដំណឹងដល់អតិថិជនអំពីនីតិវិធីប្រើប្រាស់និងការធ្វើ តេស្តតាមកាលកំណត់នៃប្រព័ន្ធ
---	--

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌរចនា

១. បរិធានតេស្ត	បរិធានតេស្តរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ១.១ អំពែរម៉ែត្រ ១.២ ម៉ូលទីម៉ែត្រដែលមានដង្ហៀប ១.៣ ហ្គាវ៉ាណូម៉ែត្រ (Galvanometer) ១.៤ ដាស្ទវ៉ុល ហ្គាវ៉ាណូម៉ែត្រ (D' Arsonal galvanometer) ១.៥ វ៉ុលម៉ែត្រ ១.៦ អូស៊ីឡូស្ក៉ូប ១.៧ អ៊ុមម៉ែត្រ ១.៨ ឧបករណ៍វាស់កាប៉ាស៊ីទ័រ ១.៩ ឧបករណ៍វាស់អាំងឌុចតង់
២. ប្រព័ន្ធបម្រុងទុកថាមពលមេ ដើម្បី ត្រៀមទុក	ប្រព័ន្ធបម្រុងទុកថាមពលមេ ដើម្បីត្រៀមទុករួមមានប៉ុន្តែមិន កំណត់៖ ២.១ line/Double-conversion UPS ២.២ Line-interactive UPS ២.៣ Offline/Standby UPS

ការណែនាំក្នុងការកំណត់តស្កូតាង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការ តស្កូតាង	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានដំឡើងសៀគ្វីសុវត្ថិភាព, សន្តិសុខ និងទំនាក់ទំនង បានត្រឹមត្រូវយោងតាមតម្រូវការ ១.២ បានដំឡើងឈ្លាប់ចរន្តសម្រាប់សៀគ្វី កង និងវ៉ាដ្យាល់
----------------------------------	--



	នៃសៀវភៅសុវត្ថិភាព សន្តិសុខ និងទំនាក់ទំនងបានត្រឹមត្រូវយោងតាមតម្រូវការ
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	<p>២.១ ដ្យាក្រាមសៀវភៅ សៀវភៅណែនាំសេវាកម្ម គំនូសព្រាងបច្ចេកទេស និងមិត្តសញ្ញាក្រាហ្វិច ដ្យាក្រាមខ្សែ និងលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសរបស់អ្នកផលិត។ ល។</p> <p>២.២ ប្រភេទឧបករណ៍អគ្គិសនីនិងកម្មវិធីរបស់វា</p> <p>២.៣ ប្រភេទឧបករណ៍តេស្តអេឡិចត្រូនិចដែលត្រូវបានប្រើសម្រាប់តេស្តប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព សន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង</p> <p>២.៤ ប្រភេទនៃខ្សែទំនាក់ទំនង ខ្សែថាមពល និងបណ្តាញខ្សែដែលត្រូវបានប្រើសម្រាប់ប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាព សន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង និងចំណាត់ថ្នាក់របស់ពួកគេ</p> <p>២.៥ ប្រភេទម៉ាស៊ីនថតវីដេអូសន្តិសុខនិងឧបករណ៍ចាប់សញ្ញាជាដើមដែលត្រូវបានប្រើក្នុងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពសន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង</p> <p>២.៦ សារៈសំខាន់នៃការតេស្តសាកល្បងប្រព័ន្ធសុវត្ថិភាពប្រព័ន្ធសន្តិសុខ និងប្រព័ន្ធទំនាក់ទំនង / ការតេស្តឧបករណ៍បន្ទាប់ពីការបញ្ចប់ការងារដំឡើងនិងការត្រួតពិនិត្យទៀងទាត់បន្តបន្ទាប់</p> <p>២.៧ បច្ចេកទេសកាត់បន្ថយការរំខាននៃលក់វិទ្យុ</p> <p>២.៨ ការកត់ត្រាទុកនិងរាយការណ៍</p>
៣. ជំនាញបន្ថែម	<p>បច្ចេកទេសទំនាក់ទំនងពេញលេញរួមមាន៖</p> <p>៣.១ ទំនាក់ទំនងពេញលេញ</p> <p>៣.២ សកម្មភាពការស្តាប់</p> <p>៣.៣ ការផ្តល់មតិ</p> <p>៣.៤ ការបកស្រាយ</p> <p>៣.៥ ការកំណត់ព្រំប្រទល់តួនាទី</p> <p>៣.៦ ការចរចា</p> <p>៣.៧ ការបង្កើតការយល់ចិត្ត</p> <p>៣.៨ ជំនាញទំនាក់ទំនងត្រូវការដើម្បីបំពេញតួនាទីការងារដែលបានបញ្ជាក់ដោយអង្គការ</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖



	<p>៤.១ ព័ត៌មានផ្សេងៗគ្នា</p> <p>៤.២ ឧបករណ៍ទំនាក់ទំនង</p> <p>៤.៣ កន្លែងធ្វើការគ្រាប់តាម</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយជាក់ស្តែង</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ	<p>៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្តដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង</p> <p>៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព៖

ជួសជុល និងថែទាំម៉ូទ័រអគ្គិសនីនិងម៉ាស៊ីនភ្លើង

លេខកូដ៖ POWE 3506

ការពិពណ៌នា៖

ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលបានតម្រូវឱ្យអនុវត្តការជួសជុល និងថែទាំម៉ូទ័រនិងម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនីស្របតាមការណែនាំរបស់អ្នកផលិត។ ចំណេះដឹងមូលដ្ឋាន ទាក់ទងនឹងការជួសជុលនិងថែទាំម៉ូទ័រអគ្គិសនី និងម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនីនឹងមានលក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ដើម្បី ផ្តល់ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការងាររបស់អ្នក។

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរធំ និងមានបន្ទាត់ គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. វិនិច្ឆ័យកំហូចក្នុងម៉ូទ័រអគ្គិសនី	<p>១.១ កំណត់ប្រភេទម៉ូទ័រអគ្គិសនី តាមរយៈទិន្នន័យ ស្លាក ឈ្មោះ ឬសៀវភៅណែនាំពីអ្នកផលិត</p> <p>១.២ ត្រួតពិនិត្យកំហូចផ្នែកមេកានិកដែលមើលឃើញដូចជា តឹងប៉ាងាង បណ្តូលកោង លាន់សំឡេង សីតុណ្ហភាព ។ ល។</p> <p>១.៣ ត្រួតពិនិត្យម៉ូទ័រដោយប្រើបរិធានតេស្តជាក់លាក់ ដើម្បី រកមើលបញ្ហាចរន្តអគ្គិសនីដូចជាការដាច់ចរន្តអគ្គិសនី ឬរលុងបិទឡុងចាប់ភ្ជាប់ ការខូចកង់ដង់ ចេះខ្សែរប៉ូ វ៉េស៊ី ស្តង់អ៊ីសូឡង់ទាប។ ល។</p> <p>១.៤ ពិនិត្យមើលការលាត់ដាច់នៃឧបករណ៍ការពារដោយប្រើ បរិធានតេស្តជាក់លាក់ ខណៈពេលដែលម៉ូទ័រកំពុង ដំណើរការជាមួយនឹងការផ្គត់ផ្គង់ថាមពលដែលភ្ជាប់ ជាមួយឧបករណ៍បញ្ជាដែលសមស្របនិងឧបករណ៍ ការពារ ក្នុងករណីការលំបាកក្នុងការចាប់ផ្តើមបង្វិល ចំនួនជុំយឺត សំឡេងខុសធម្មតា កើនកំដៅខ្លាំង ខ្សែរប៉ូ ជាប់ម៉ាស់។ ល។</p>
២. អនុវត្តជួសជុលម៉ូទ័រអគ្គិសនី	<p>២.១ ដោះបំបែកម៉ូទ័រអគ្គិសនីសម្រាប់ការធ្វើតេស្តផ្នែកក្នុង ដើម្បីជួសជុល ដោយយោងតាមសៀវភៅណែនាំរបស់ អ្នកផលិត</p> <p>២.២ សម្អាតគ្រឿងបង្កប់របស់ម៉ូទ័រជាមួយបរិក្ខាររ ឧបករណ៍ និងសម្ភារជាក់លាក់តាមតម្រូវការការងារ</p>

	<p>២.៣ ពិនិត្យវ៉េស៊ីស្តង់អ៊ីសូឡង់នៃបំប៉នជាមួយឧបករណ៍តេស្តអ៊ីសូឡង់</p> <p>២.៤ ជួសជុលម៉ូទ័រតាមដែលមានក្នុងកំហុចដែលបានវិនិច្ឆ័យ</p> <p>២.៥ ពិនិត្យវ៉េស៊ីស្តង់អ៊ីសូឡង់របស់បំប៉នដែលបានជួសជុលតាមស្តង់ដារ</p> <p>២.៦ អនុវត្តការធ្វើតេស្តក្នុងករណីគ្មានបន្ទុកនិងមានបន្ទុកតាម ស្តង់ដារការអនុវត្ត</p>
៣. អនុវត្តតំហែទាំម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនី	<p>៣.១ អនុវត្តការថែទាំម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនីឱ្យបានទៀងទាត់ដូចមានចែងក្នុងសៀវភៅណែនាំរបស់អ្នកផលិត</p> <p>៣.២ ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកំណត់ត្រាថែទាំ</p>

លំដាប់នៃបក្ខខណ្ឌអថេរ

១. ប្រភេទម៉ូទ័រអគ្គិសនី	<p>ប្រភេទម៉ូទ័រអគ្គិសនីរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ ម៉ូទ័រ DC</p> <ul style="list-style-type: none"> • DC Shunt Motor • Separately Excited Motor • Series Motor • PMDC Motor • Compound Motor <p>១.២ ម៉ូទ័រ AC</p> <ul style="list-style-type: none"> • ម៉ូទ័រអាំងឌុចស្យុង • ម៉ូទ័រសាំងក្រូន <p>១.៣ ម៉ូទ័រផ្សេងៗ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ម៉ូទ័រ Stepper • ម៉ូទ័រគ្មានជួរ • ម៉ូទ័រហ្គីស្តេរីស៊ីស Hysterisis Motor • Reluctance Motor • ម៉ូទ័រសកល
២. បរិធានតេស្តជាក់លាក់	<p>បរិធានតេស្តជាក់លាក់រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>២.១ ឌីណាម៉ូម៉ែត្រ (Dynamometers)</p> <p>២.២ បរិធានធ្វើតេស្ត Simulation Test/No-Load Test</p> <p>២.៣ បរិធានធ្វើតេស្តលំដាប់ហ្វា</p> <p>២.៤ តេស្តជាក់ស្តែង (Actual Operation)</p>



	២.៥ ការឡើងសីតុណ្ហភាព ២.៦ បរិធានធ្វើតេស្តខ្សែជាប់ ២.៧ បរិធានធ្វើតេស្តអ៊ីសូឡង់ ២.៨ បរិធានធ្វើតេស្តតង់ស្យុងខ្ពស់ (<i>as the need arises</i>) ២.៩ បរិធានធ្វើតេស្តខ្សែដី ២.១០ បរិធានធ្វើតេស្តលំដាប់ហ្វា ២.១១ បរិធានធ្វើតេស្តបន្ទុក ២.១២ បរិធានធ្វើតេស្តបំប្លែង ២.១៣ បរិធានធ្វើតេស្តដំណើរការគ្មានបន្ទុក
៣. ឧបករណ៍ការពារ	ឧបករណ៍ការពារមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ៣.១ រឿងលើសបន្ទុក <i>Overload</i> ៣.២ រឿងលើសកំដៅ <i>Over Temperature</i> ៣.៣ ឌីស្យុងទ័រ <i>Circuit Breaker</i> ៣.៤ ហ្វាយស៊ីប
៤. កំហុចដែលបានវិនិច្ឆ័យ	កំហុចដែលបានវិនិច្ឆ័យមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖ ៤.១ ការខូចកងកូនឃ្លី (ប៉ាដាង) ៤.២ ភាពប្លែកខុសធម្មតា <i>Eccentricity</i> ៤.៣ ខូចបន្ទះរ៉ូទ័រ ៤.៤ ការខូចបំប្លែងទ័រ ៤.៥ ការខូចស្រូមមេដែកស្លាទ័រ ៤.៦ ការខូចបំប្លែងរ៉ូទ័រ


ការណែនាំក្នុងការកំណត់តេស្តតាង

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់តេស្តតាង	ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖ ១.១ បានប្រើបរិធានតេស្តជាក់លាក់ដើម្បីរកកំហុចក្នុងម៉ូទ័រឬម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនី ១.២ បានដោះបំបែកម៉ូទ័រអគ្គិសនីសម្រាប់ការធ្វើតេស្តផ្នែកក្នុងដើម្បីជួសជុល ដោយយោងតាមសៀវភៅណែនាំរបស់អ្នកផលិត
២. ម៉ាស៊ីន៖ កម្រិតនៃមន្ត្រីនិងឥរិយាបថ	២.១ ប្រភេទនិងទម្រង់ម៉ូទ័រ (<i>Induction, Servo, Synchronous, DC motors etc. .</i>) ២.២ ការផ្តល់សេវាកម្មម៉ូទ័រនិងម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនីរង់ចាំ



	<p>២.៣ ប្រភេទបរិធានរង្វាស់អគ្គិសនីដែលត្រូវបានប្រើក្នុងការ តេស្តសាកល្បងម៉ូទ័រនិងម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនី</p> <p>២.៤ មូលដ្ឋានគ្រឹះនៃម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនី</p> <p>២.៥ កុងតាក់ផ្ទេរស្វ័យប្រវត្តិកម្ម <i>Auto Transfer switch (ATS)</i> / កុងតាក់ផ្ទេរអកម្មស្វ័យប្រវត្តិកម្ម <i>Auto Main Failure (AMF) module</i></p> <p>២.៦ នីតិវិធីថែទាំលើម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនីរង់ចាំ</p> <p>២.៧ គោលការណ៍ដំណើរការរបស់ម៉ូទ័រនិងម៉ាស៊ីនផលិត អគ្គិសនី</p> <p>២.៨ ប្រភេទគ្រឿងឬបរិក្ខារបញ្ជានិងការពារអគ្គិសនី</p> <p>២.៩ ការដោះបំបែក និងផ្គុំម៉ូទ័រអគ្គិសនីឡើងវិញ</p> <p>២.១០ កំហុចទូទៅត្រូវបានរកឃើញនៅក្នុងម៉ូទ័រអគ្គិសនីនិង ម៉ាស៊ីនផលិតអគ្គិសនីនិងវិធីសាស្ត្រដោះស្រាយបញ្ហា</p> <p>២.១១ ច្បាប់អគ្គិសនីនិងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងម៉ូទ័រអគ្គិសនី និងឧបករណ៍បិទបើកម៉ូទ័រអគ្គិសនីដែលទាក់ទង</p> <p>២.១២ ការងារថែរក្សាការពារនៅលើម៉ូទ័រនិង ម៉ាស៊ីនផលិត អគ្គិសនីរង់ចាំ</p> <p>២.១៣ ការកត់ត្រាទុកនិងរាយការណ៍</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ បកស្រាយផែនការ និងព័ត៌មានលំអិត</p> <p>៣.២ ការតាមដានសៀគ្វី</p> <p>៣.៣ អនុវត្តមូលដ្ឋានសង្គ្រោះបឋម</p> <p>៣.៤ ការអនុវត្តទម្លាប់ការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព</p> <p>៣.៥ ការប្រើប្រាស់បរិធានតេស្ត</p> <p>៣.៦ ជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា</p> <p>៣.៧ ការអនុវត្តនីតិវិធីថែទាំ</p> <p>៣.៨ ការរៀបចំ / ទទួលយកសម្ភារ <i>PPE</i> ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងឧបករណ៍ធ្វើតេស្តមានបន្ទុក ស្របតាមនីតិវិធីដែល បានបង្កើតឡើង</p> <p>៣.៩ ការប៉ាន់ស្មានពេលវេលាដែលត្រូវការដើម្បីសម្រេច ការងារ (អាស្រ័យលើទំហំនៃការខូចខាត)</p> <p>៣.១០ វាយតម្លៃស្ថានភាពនៃការខូចខាត</p> <p>៣.១១ ការជ្រើសរើសវិធានការបង្ការនិង / ឬវិធានការត្រួត</p>



	<p>ពិនិត្យរង្វាស់</p> <p>៣.១២ ការគ្រប់គ្រងបរិក្ខារ ឧបករណ៍ និងសម្ភារប្រើប្រាស់ ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ</p> <p>៣.១៣ ប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ</p> <p>៣.១៤ ជំនាញទំនាក់ទំនង</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ រោងជាងសម្រាប់ធ្វើការ</p> <p>៤.២ សម្ភារ ឧបករណ៍ និង បរិក្ខារដែលទាក់ទង</p> <p>៤.៣ ឯកសារដែលពាក់ព័ន្ធ</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយជាក់ស្តែង</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p> 	<p>៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្ត ដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង</p> <p>៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាម លក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។</p>

ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ត្រួតពិនិត្យការដំឡើងនិងការថែទាំឧបករណ៍អគ្គិសនី	លេខកូដ៖ POWE 3507
ការពិពណ៌នា៖ ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលជាអាកប្បកិរិយាចាំបាច់នៅពេលគ្រប់គ្រងការដំឡើងនិងការថែទាំបរិក្ខារអគ្គិសនី។	

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ

(កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរដិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ) ។

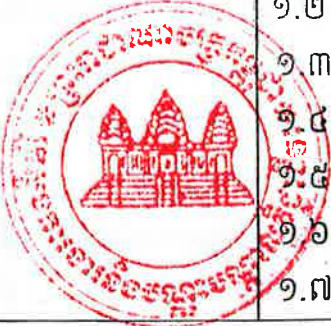
ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. គ្រប់គ្រងផែនការ	១.១ អ្នកត្រួតពិនិត្យធ្វើការទំនាក់ទំនងនិងបញ្ជាក់ពីផែនការ និងកាលវិភាគដំឡើងទៅក្រុមការងារអនុវត្ត ១.២ ពិនិត្យឡើងវិញនូវ ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (SOP) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS) ច្បាប់ការងារ លេខកូដនៃការអនុវត្តដែលពាក់ព័ន្ធ ១.៣ កំណត់ / ជ្រើសរើសឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងគ្រឿង <u>ប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន</u> ដែលត្រូវការ ស្របតាមនីតិវិធី និងផែនការការងារដែលបានបង្កើតឡើង
២. ការដំឡើងបរិក្ខារអគ្គិសនីសម្រាប់ប្រព័ន្ធដំនួយនិងការពារ	២.១ ត្រួតពិនិត្យរាល់នីតិវិធីសុវត្ថិភាពយោងទៅតាម ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (SOP) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS) និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ ដោយប្រធានក្រុម ២.២ <u>នីតិវិធីការដំឡើងបរិក្ខារអគ្គិសនីនៃប្រព័ន្ធដំនួយនិង</u> ការពារឱ្យមានស្ថេរភាពស្របតាមតម្រូវការការងារនិងស្តង់ដារ អ៊ិន អេស ស៊ី (NSC) ២.៣ ត្រួតពិនិត្យនិងថែរក្សាកាលវិភាគការងារជាប្រចាំ ២.៤ កត់ត្រានិងដោះស្រាយវឌ្ឍនភាពនិងបញ្ហាកំហុសដែលរកឃើញស្របតាមនីតិវិធីការងារ
៣. ការដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី	៣.១ ត្រួតពិនិត្យរាល់នីតិវិធីសុវត្ថិភាពយោងទៅតាម ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (SOP) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS) និងច្បាប់ការងារ លេខកូដនៃការអនុវត្តដែលពាក់ព័ន្ធ ដោយប្រធានក្រុម ៣.២ <u>បញ្ចប់ការដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី</u> ស្របតាមតម្រូវការការងារនិងស្តង់ដារអ៊ិន អេស ស៊ី (NSC)



	<p>៣.៣ ត្រួតពិនិត្យកាលវិភាគការងារនិងថែទាំជាប្រចាំ</p> <p>៣.៤ ធ្វើការត្រួតពិនិត្យគុណភាពនៃស្តង់ដារការងារ និងការងារថែទាំស្របតាមនីតិវិធីដែលពាក់ព័ន្ធ</p>
៤. ការត្រួតពិនិត្យការដំឡើង	<p>៤.១ ធ្វើការធានាគុណភាព (QA) នៃការត្រួតពិនិត្យការងារដំឡើង និងកត់ត្រាស្របតាម ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (SOP) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS)</p> <p>៤.២ បញ្ជូនធនធានដែលនៅសេសសល់ត្រឡប់ទៅកន្លែងស្តុកទុកស្របតាម ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (SOP) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS)</p> <p>៤.៣ អ្នកគ្រប់គ្រងបញ្ចប់របាយការណ៍ដំឡើងរួចបញ្ជូនទៅរកការយល់ព្រមស្របតាម ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (SOP) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS)</p>
៥. ការត្រួតពិនិត្យការថែទាំ	<p>៥.១ អ្នកត្រួតពិនិត្យធានាថារាល់ការត្រួតពិនិត្យការថែទាំត្រូវបានធ្វើឡើងនិងកត់ត្រាស្របតាម ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (SOP) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS)</p> <p>៥.២ ពិនិត្យនិងសម្អាត ធនធានម្ការ និងយកត្រឡប់ទៅកន្លែងស្តុកទុក ដោយអនុលោមតាម ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (SOP) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (QMS)</p> <p>៥.៣ បំពេញរបាយការណ៍ស្តីពីការថែទាំ និងដាក់ជូនដើម្បីយល់ព្រម</p>


លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអចិន្ត្រៃយ៍

<p>១. ប្រភេទគំនូស ដ្យាក្រាម និងអ្នកធ្វើផែនការ</p>	<p>ប្រភេទគំនូស ដ្យាក្រាម និងអ្នកធ្វើផែនការរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ ដ្យាក្រាមសៀគ្វីត្រួតពិនិត្យនិងថាមពល</p> <p>១.២ ដ្យាក្រាមផ្តាច់ចរន្ត</p> <p>១.៣ ដ្យាក្រាមសេម៉ា</p> <p>១.៤ ដ្យាក្រាមឡូស៊ីក</p> <p>១.៥ ដ្យាក្រាមលំហូរដំណើរការ</p> <p>១.៦ ដ្យាក្រាមកាំជណ្តើរ</p> <p>១.៧ ដ្យាក្រាមប្លុក</p>
---	--



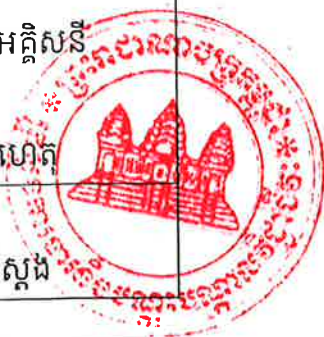
	<p>១.៨ ផែនការអគ្គិសនី</p> <p>១.៩ អ្នករៀបចំផែនការថែទាំ</p> <p>១.១០ របាយការណ៍កំណត់ហេតុ</p>
២. ដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី	<p>ដំឡើងបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>២.១ ឈ្នាប់ចរន្ត</p> <p>២.២ ឌុយ</p> <p>២.៣ កុងតាក់</p> <ul style="list-style-type: none"> • ប៊ូតុងចុច • កុងតាក់កាច់ • កុងតាក់ ជំហិកន • កុងតាក់ម៉ែត្រ • កុងតាក់ប្រកាសអាសន្ន <p>២.៤ ដូមីណូ</p> <p>២.៥ រ៉ឺឡេ</p> <ul style="list-style-type: none"> • រ៉ឺឡេកំណត់ពេល • រ៉ឺឡេរាប់ចំនួន <p>២.៦ កុងតាក់ទ័រ</p> <ul style="list-style-type: none"> • សេនស៊ីវ • កុងតាក់ចាប់យកប្រភេទវត្ថុ • កុងតាក់កំណត់ • ឧបករណ៍ចាប់ផ្តើម • ឧបករណ៍ចាប់អគ្គីភ័យ • សេនស៊ីវពន្លឺ • ឧបករណ៍ត្រួតពិនិត្យកម្ដៅ • កុងតាក់សម្ពាធ • កុងតាក់វាស់កម្ពស់ទឹក • កុងតាក់លំហូរ <p>២.៧ ឧបករណ៍វាស់ស្ទង់</p>
៣. ឧបករណ៍ប្រព័ន្ធការពារ	<p>ឧបករណ៍ប្រព័ន្ធការពាររួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៣.១ ឌីស្យង់ទ័រ/ហ្វុយហ្ស៊ីស</p> <ul style="list-style-type: none"> • ឌីស្យង់ទ័រប្រភេទប្រេង (OCB) • ឌីស្យង់ទ័រប្រភេទសុញ្ញកាស (VCB) • ឌីស្យង់ទ័រប្រភេទដែលមានអ៊ីសូឡង់ហ្គាស (SF6)




	<ul style="list-style-type: none"> • ឌីស្យង់ទ័រប្រភេទ <i>Enclosed (ECB)</i> • ឌីស្យង់ទ័រប្រភេទការពារការលេចជ្រាបចរន្ត/<i>RCCB</i> • ហុយហ្ស៊ីតកាត់ផ្តាច់ / ហុយហ្ស៊ីតពន្យារពេលផ្តាច់ • ឌីស្យង់ទ័រប្រភេទដែលមានអ៊ីសូឡង់ជាខ្យល់(<i>ACB</i>) <p>៣.២ វ៉ិឡេ</p> <ul style="list-style-type: none"> • លើស/ធ្លាក់ តង់ស្យុង • លើស/ធ្លាក់ ចរន្ត • ហ្វា បញ្ច្រាស់/មានកំហុច <p>៣.៣ ឧបករណ៍ប្តូរតង់ស្យុងខ្ពស់និងទាប</p> <p>៣.៤ កន្លែងត្រួតពិនិត្យម៉ូទ័រ (<i>MCC</i>)</p> <p>៣.៥ ទូបញ្ជាម៉ូទ័រ(<i>MCP</i>)</p> <p>៣.៦ ទូថាមពល / បំភ្លឺ</p> <p>៣.៧ ឧបករណ៍កាត់បន្ថយថាមពល</p> <ul style="list-style-type: none"> • ឧបករណ៍បញ្ចេញតង់ស្យុងឆ្លងកាត់បណ្តោះអាសន្ន (<i>TVSS</i>) • ឧបករណ៍កែតម្រូវអនុភាព • តម្រងអាម៉ូនិក • រ៉េអាក់ទ័រ អាម៉ូនិក <p>៣.៨ ឧបករណ៍ការពារម៉ូទ័រ</p> <p>៣.៩ ប្រព័ន្ធខ្សែដី</p> <p>៣.១០ <i>Ground Fault Circuit Interrupter (GFCI)</i></p> <p>៣.១១ <i>Atmospheric/Conventional Lightning Protection System</i></p>
<p>៤. ឧបករណ៍ និងបរិក្ខារ</p> 	<p>ឧបករណ៍ និងបរិក្ខាររួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៤.១ ឧបករណ៍អគ្គិសនី (ដង្កាប់ ទូណឺវីស ម៉ាឡេត ខ្សែអគ្គិសនី តំណខ្សែ កាំបិត ដង្កាប់សក់ខ្សែ)</p> <p>៤.២ បរិធានរង្វាស់ មេហ្គាអូមម៉ែត្រ ប៉ាងរៀប</p> <p>៤.៣ តាក់ស្យូម៉ែត្រ</p> <p>៤.៤ នាឡិការវាស់សម្ពាធ</p> <p>៤.៥ ទែម៉ូម៉ែត្រឧស្សាហកម្ម</p> <p>៤.៦ ប្រេកង់ម៉ែត្រ</p> <p>៤.៧ ឧបករណ៍វាស់លំហូរ</p> <p>៤.៨ លុចម៉ែត្រ</p>

ការណែនាំក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង

<p>១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់ភស្តុតាង</p>	<p>ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖</p> <p>១.១ បានត្រួតពិនិត្យការរៀបចំផែនការការងារនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តការងារ</p> <p>១.២ បានត្រួតពិនិត្យការដំឡើងនិងបណ្តាញខ្សែនៃឧបករណ៍អគ្គិសនី ឧបករណ៍ជំនួយ និងឧបករណ៍ការពារ ប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនិងស្របជាមួយអេសអូក៊ី (SOP)</p>
<p>២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ</p>	<p>២.១ លក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសនិងមុខងារនៃប្រភពថាមពលអគ្គិសនី</p> <p>២.២ តម្រូវការ SOP & QMS</p> <p>២.៣ ស្តង់ដារវិស្វកម្មអាយអេសអូ (ISO14000)</p> <p>២.៤ អនុវត្តការដំឡើងនិងរៀបបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនីល្អបំផុត</p> <p>២.៥ មុខងារដំណើរការនិងកម្មវិធីនៃឧបករណ៍អគ្គិសនី អេឡិចត្រូនិក បរិក្ខារប្រើខ្យល់និងប្រេង</p> <p>២.៦ ប្រតិបត្តិការកុំព្យូទ័រពាក់ព័ន្ធ</p> <p>២.៧ ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ ការធ្វើផែនការនិងការសម្រេចចិត្ត</p> <p>៣.២ ជំនាញត្រួតពិនិត្យនិងគ្រប់គ្រងដំណើរការ</p> <p>៣.៣ ការងារដំឡើង រៀបចំបណ្តាញខ្សែអគ្គិសនី និងការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ</p> <p>៣.៤ ការចាប់ផ្តើមនិងចាប់ភ្ជាប់</p> <p>៣.៥ ធ្វើការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព</p> <p>៣.៦ ប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ</p> <p>៣.៧ ការគ្រប់គ្រងការងារថែទាំ</p> <p>៣.៨ ការធ្វើរបាយការណ៍និងផែនការអនុលោមភាព</p>
<p>៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត</p>	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ កន្លែងធ្វើការ</p> <p>៤.២ ធនធានសមស្របសម្រាប់ការងារដំឡើងអគ្គិសនី បណ្តាញខ្សែ និងការថែទាំ</p> <p>៤.៣ SOP, QMS ការដំឡើងនិងថែទាំកំណត់ហេតុ</p>
<p>៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយដាក់ស្តែង</p>



	<p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p> 	<p>៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្តដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង</p> <p>៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។</p>

ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពនូវសម្ភារ បរិក្ខារ និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី	លេខកូដ៖ POWE 3508
ការពិពណ៌នា៖ ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថដែលបានទាមទារក្នុងការត្រួតពិនិត្យ ធានាគុណភាពនូវសម្ភារបរិក្ខារនិងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី។	

តារាងម៉ាទ្រីសនៃធាតុសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
 (ករណីពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរដិត និងមានបន្ទាត់
 តូចពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអប្បបរមា)។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. រៀបចំផែនការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព	១.១ បញ្ជាក់កាលវិភាគនិងវិសាលភាពត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពដែលរៀបចំដោយក្រុមអ្នកត្រួតពិនិត្យដោយប្រធានក្រុមអ្នកត្រួតពិនិត្យ ១.២ រៀបរាប់លម្អិតពីនីតិវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពយោងទៅតាមលក្ខខណ្ឌបច្ចេកទេសនិងតម្រូវការការងារ ១.៣ ទទួលសម្ភារ ឯកសារ និង <u>គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)</u> ដែលត្រូវការ ដើម្បីបញ្ចប់ការការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព និងអាចរកបានមុនពេលចាប់ផ្តើមប្រតិបត្តិការ ១.៤ ទទួល ប៉ាន់ប្រមាណ និងត្រួតពិនិត្យ ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងបរិធានធ្វើតេស្តដែលត្រូវការសម្រាប់នីតិវិធីការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពសម្រាប់ការផ្តល់មតិដោយអនុលោមតាមលក្ខណៈការងារ ១.៥ កំណត់ជ្រើសរើសគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាន ហើយវិធានការបង្ការ និងវិធានការត្រួតពិនិត្យស្របតាមផែនការការងារនិងនីតិវិធីនៃការដ្ឋាន ១.៦ សម្របសម្រួលការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពជាមួយអ្នកប្រើប្រាស់ចុងក្រោយស្របតាមឯកសារដោយអ្នកចាត់ចែងការងារ
២. ត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពឧបករណ៍និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី	២.១ អនុវត្តតាមដាន ដំណើរត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព និងផ្ទៀងផ្ទាត់ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណឧបករណ៍និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនីដែលស្របតាមលក្ខណៈនៃអ្នកផលិតនិង

	<p>នីតិវិធីការងារ</p> <p>២.២ កត់ត្រាប្លង់អគ្គិសនីនិងសេម៉ាដ្យាក្រាមដែលត្រូវកែលម្អ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពយោងទៅតាមការផ្លាស់ប្តូរ ក្នុង អំឡុងពេលប្រតិបត្តិការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព</p> <p>២.៣ បញ្ចប់របាយការណ៍ការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព ចុះ ហត្ថលេខានិងទទួលយក</p>
<p>៣. តេស្តសាកល្បងត្រួតពិនិត្យធានា គុណភាពឧបករណ៍និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនី</p>	<p>៣.១ ត្រួតពិនិត្យការធានាគុណភាពប្រព័ន្ធដំណើរការជាមួយ នឹងប្រតិបត្តិកម្មអ្នកបញ្ជាដំណើរការ</p> <p>៣.២ តម្រង់ទិសនិងបណ្តុះបណ្តាល នៃប្រតិបត្តិកម្មអ្នក បញ្ជាដំណើរការស្របតាមតម្រូវការងារដំឡើងនិង ប្រព័ន្ធដំណើរការ</p> <p>៣.៣ ត្រួតពិនិត្យដំណើរការតេស្តធានាគុណភាពចំពោះ ឧបករណ៍ថ្មីៗ</p> <p>៣.៤ ត្រួតពិនិត្យឯកសារបញ្ចប់និងការអនុម័តលើរបាយ ការណ៍បញ្ចប់នៃដំណើរការតេស្តសាកល្បងត្រួតពិនិត្យ ធានាគុណភាព</p>

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអចិន្ត្រៃយ៍

<p>១. នីតិវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យធានាគុណ ភាព</p>	<p>នីតិវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពរួមមានប៉ុន្តែមិន កំណត់៖</p> <p>១.១ ពិនិត្យបញ្ជីនៃការដំឡើងនិងសមាសធាតុប្រព័ន្ធ</p> <p>១.២ ប្លង់ដំឡើងនិងដ្យាក្រាម</p> <p>១.៣ នីតិវិធីតេស្តសាកល្បងក្នុងពេលមាននិងគ្មានបន្ទុក</p> <p>១.៤ កំណត់ហេតុនិងរបាយការណ៍</p> <p>១.៥ ការតម្រង់ទិសបណ្តុះបណ្តាលនិងដំណើរការប្រគល់ ឱ្យ</p>
<p>២. គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)</p>	<p>គ្រឿងប្រដាប់ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE)រួមមានប៉ុន្តែមិន កំណត់៖</p> <p>២.១ ស្រោមដៃសុវត្ថិភាព</p> <p>២.២ ស្បែកជើងសុវត្ថិភាព</p> <p>២.៣ មួកសុវត្ថិភាព</p> <p>២.៤ របាំងមុខការពារ</p>

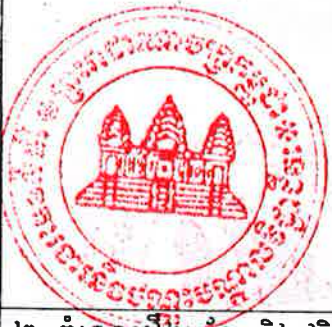


	<p>២.៥ កម្រាលអ៊ីសូឡង់</p> <p>២.៦ កាស់ការពារសម្លេង</p>
<p>៣. ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងបរិធានធ្វើតេស្ត</p>	<p>ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងបរិធានធ្វើតេស្តរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៣.១ ឧបករណ៍អគ្គិសនីប្រើដោយដៃ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ដង្កាប់ • ទូណឺវីស • ម៉ាឡេត • ដង្កាប់គៀបកូស • កាំបិតសម្រាប់ជាងអគ្គិសនី <p>៣.២ បរិធានរង្វាស់</p> <ul style="list-style-type: none"> • មុលទីម៉ែត្រ (VOM) • អ៊ីនតែម៉ែត្រ • បរិធានវាស់រេស៊ីស្តង់អ៊ីសូឡង់ • បរិធានវាស់រេស៊ីស្តង់ដី • លុចម៉ែត្រ • បរិធានវាស់កំដៅ • បរិធានវាស់លំហូរ • បរិធានវាស់សម្ពាធ • នាឡិការវាស់កម្រិតខ្យល់/សម្ពាធ • ឧបករណ៍ធ្វើតេស្តការលេចធ្លាយ <p>៣.៣ ម៉ាស៊ីនដាក់ស្លាក</p> <p>៣.៤ សញ្ញាព្រមានមានប្រតិបត្តិការនិងធ្វើតេស្ត</p> <p>៣.៥ បរិធានតេស្តលំដាប់ហ្វា</p> <p>៣.៦ បរិធានវាស់ល្បឿន (តាក់ស្យូម៉ែត្រ)</p> <p>៣.៧ ទូរស័ព្ទ</p> <p>៣.៨ GRG</p>
<p>៤. គ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមាន</p>	<p>គ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមានរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៤.១ ខ្សែនៅមានចរន្ត</p> <p>៤.២ ការកំពប់ប្រេង</p> <p>៤.៣ គ្រោះថ្នាក់ដោយគីមី</p> <p>៤.៤ សម្ពាធដោយឆេះ</p> <p>៤.៥ ប្រភពថាមពល</p> <p>៤.៦ ការផ្លាស់ប្តូរគ្រឿងម៉ាស៊ីន</p>



	<p>៤.៧ វ៉ុលតេស្តស្រួច</p> <p>៤.៨ គ្រោះថ្នាក់ដោយសំឡេង</p> <p>៤.៩ ចន្លោះទំនេរ DC</p>
៥. ដំណើរត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព	<p>ដំណើរត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៥.១ ការធ្វើតេស្តជាប់ៗគ្នា</p> <p>៥.២ ធ្វើតេស្តអ៊ីសូឡង់អគ្គិសនី</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តតង់ស្យុងខ្ពស់</p> <p>៥.៤ ការធ្វើតេស្តអេស៊ីស្តង់ដ័រ</p> <p>៥.៥ ការធ្វើតេស្តលំដាប់ហ្វា</p> <p>៥.៦ ការធ្វើតេស្តបន្ទុកបិទ និងបើក</p> <p>៥.៧ ការធ្វើតេស្តតង់ស្យុង</p> <p>៥.៨ ការធ្វើតេស្តអេស៊ីស្តង់ស្យុង</p> <p>៥.៩ ការធ្វើតេស្តផាស Polarization index</p> <p>៥.១០ ការធ្វើតេស្តបំប្លែងម៉ូទ័រ Rotor</p> <p>៥.១១ តេស្តដំណើរការក្នុងរបបទំនេរ Free running testing</p> <p>៥.១២ ការធ្វើតេស្តសៀគ្វីចំហ និងសៀគ្វីឆ្លងភ្លើង</p> <p>៥.១៣ Transformer turn ration test</p> <p>៥.១៤ ការធ្វើតេស្តកម្លាំងឌីអេឡិចត្រិក</p> <p>៥.១៥ ការតេស្តជម្រាបតង់ស្យុង Voltage excitation test</p> <p>៥.១៦ ការធ្វើតេស្តប្រព័ន្ធអគ្គិសនីមានថាមពល</p>

ការណែនាំក្នុងការកំណត់កស្មតា

<p>១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់កស្មតា</p> 	<p>ការវាយតម្លៃតម្រូវឱ្យបេក្ខជនបង្ហាញសមត្ថភាព៖</p> <p>១.១ បានអនុវត្តតាមដាន ដំណើរត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព និងផ្ទៀងផ្ទាត់ដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណឧបករណ៍និងប្រព័ន្ធអគ្គិសនីដែលស្របតាមលក្ខណៈនៃអ្នកផលិតនិងនីតិវិធីការងារ</p> <p>១.២ បានត្រួតពិនិត្យការធានាគុណភាពប្រព័ន្ធដំណើរការជាមួយនឹងប្រតិបត្តិករឬអ្នកបញ្ជាដំណើរការ</p> <p>១.៣ បានត្រួតពិនិត្យដំណើរការតេស្តធានាគុណភាពបំពេញឧបករណ៍ថ្មីៗ</p>
<p>២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថ</p>	<p>២.១ ការអាននិងបកស្រាយការដំឡើងនិងផែនការប្រព័ន្ធ</p>

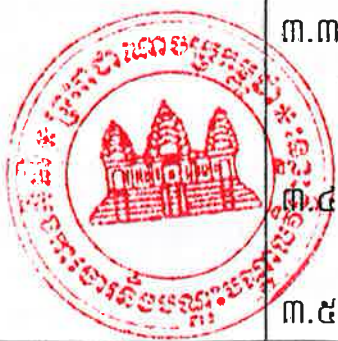
<p>ការងារ</p>	<p>គំនូរសៀគ្វី</p> <p>២.២ ច្បាប់និងគោលការណ៍អគ្គិសនី</p> <p>២.៣ ដំណើរការនិងបទប្បញ្ញត្តិរបស់ដំណើរត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព</p> <p>២.៤ ការប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ</p> <p>២.៥ ច្បាប់និងនីតិវិធីបរិស្ថាន</p> <p>២.៦ OHS</p>
<p>៣. ជំនាញបន្ថែម</p>	<p>៣.១ ការធ្វើតេស្តនិងដំឡើងអគ្គិសនី</p> <p>៣.២ ការត្រួតពិនិត្យនិងការទំនាក់ទំនងជាមួយក្រុមក្នុងអំឡុងពេលដំណើរត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាព</p> <p>៣.៣ ការស្វែងរកកំហុចប្រព័ន្ធអគ្គិសនី</p> <p>៣.៤ ការអនុវត្តនីតិវិធី OHS</p> <p>៣.៥ ប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ ដើម្បីគ្រប់គ្រងទិន្នន័យនិងរបាយការណ៍</p>
<p>៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត</p>	<p>ធនធានដែលត្រូវផ្តល់ឱ្យ៖</p> <p>៤.១ ទីតាំងការងារជាមួយប្រព័ន្ធអគ្គិសនី</p> <p>៤.២ ឧបករណ៍ បរិក្ខារ និងឯកសារផ្សេងៗ</p> <p>៤.៣ កុំព្យូទ័រ (ផ្នែករឹង ផ្នែកទន់ និងឧបករណ៍ជំនួយ)</p> <p>៤.៤ តម្រូវការដំណើរត្រួតពិនិត្យធានាគុណភាពនិងកំណត់ត្រាទិន្នន័យ</p> <p>៤.៥ ការដំឡើងអគ្គិសនីនិងប្រព័ន្ធ គូសរូបនិងសៀវភៅដៃ</p>
<p>៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយជាក់ស្តែង</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ (Portfolio)</p>
<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p>	<p>៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្តដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង</p> <p>៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។</p>



ផ្នែកសមត្ថភាព៖ ជំនឿកម្មវិធីនិងប្រព័ន្ធបញ្ជា កី អិល ស៊ី (PLC)	លេខកូដ៖ POWE 3509
ការពិពណ៌នា៖ ផ្នែកសមត្ថភាពនេះរួមមានចំណេះដឹង ជំនាញ និងឥរិយាបថត្រូវការនៅពេលសរសេរកម្មវិធីនិងជំនឿប្រព័ន្ធ កី អិល ស៊ី។	

តារាងមាតិកាសមត្ថភាព និងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
 (កន្សោមពាក្យស្ថិតក្នុងលក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិត្រូវបានសរសេរក្នុងទម្រង់តួអក្សរជិត និងមានបន្ទាត់គូសពីក្រោមពាក្យទាំងនោះ ត្រូវបានបញ្ជាក់លម្អិតនៅក្នុងតារាងលំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអថេរ)។

ធាតុនៃសមត្ថភាព	លក្ខណវិនិច្ឆ័យនៃការប្រតិបត្តិ
១. រៀបចំផែនការជំនឿ	១ ១. អ្នកគ្រប់គ្រងអនុម័តផែនការជំនឿរួមទាំងការរៀបចំការដ្ឋាននិងការជំនឿ ១ ២. ជ្រើសរើស <u>ឧបករណ៍</u> និង <u>បរិធានរង្វាស់</u> ដែលត្រូវការដើម្បីអនុវត្តការងារជំនឿស្របតាមនីតិវិធីដែលបានបង្កើតឡើងនិងត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការត្រឹមត្រូវនិងមានសុវត្ថិភាព ១ ៣. ទទួល <u>សម្ភារ</u> និង <u>សមាសធាតុ</u> ចាំបាច់ ដើម្បីបញ្ចប់ការងារ ស្របតាមតម្រូវការការងារ
២. ជំនឿនិងសាកល្បងឧបករណ៍បញ្ជា	២ ១. អនុវត្តគោលការណ៍និងនីតិវិធីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព <u>ការងារសម្រាប់ការជំនឿ</u> តាមតម្រូវការការងារ ២ ២. ជំនឿ <u>រៀងប្រើប្រាស់</u> និងតេស្តសាកល្បងស្របតាមការណែនាំនិងតម្រូវការរបស់អ្នកផលិត ២ ៣. រៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីការជំនឿនិងការសាកល្បងឧបករណ៍បរិក្ខារ ស្របតាមនីតិវិធីរបស់ក្រុមហ៊ុន
៣. ជំនឿនិងតេស្តដំណើរការកម្មវិធីកីអិលស៊ីមូលដ្ឋាន	៣. ១ រចនាមុខងារនិងលក្ខណៈពិសេសតាមតម្រូវការការងារ ៣. ២ ប្រើប្រាស់ <u>ភាសាសរសេរកម្មវិធី</u> ឱ្យបានសមស្របយោងតាមកម្មវិធី PLC ៣. ៣ តេស្តសាកល្បង / ដំណើរការកម្មវិធី PLC ដែលបានបង្កើតនិងកែសម្រួលដើម្បីធានាថាកំហុសវាក្យសម្ព័ន្ធទាំងអស់ត្រូវបានកែតម្រូវ ៣. ៤ ទាញយកកម្មវិធីបញ្ចូលទៅក្នុង PLC ៣. ៥ រួចត្រូវធ្វើតេស្តដំណើរការឡើងវិញដើម្បីធានាបានថា




	<p>កម្មវិធីនេះមានបញ្ហាបច្ចេកទេស</p> <p>៣.៦ បង្កើតនិងរៀបចំការរក្សាទុកឯកសារនិងកម្មវិធីបេក អាប៊ី (back Up) ដើម្បីមានភាពងាយស្រួលដល់អ្នក ប្រើប្រាស់យោងតាមស្តង់ដាររបស់ក្រុមហ៊ុន</p>
--	---

លំដាប់នៃលក្ខខណ្ឌអចិន្ត្រៃយ៍

១. ឧបករណ៍	<p>ឧបករណ៍រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>១.១ ដង្កាប់ឈុត</p> <p>១.២ ទូរស័ព្ទ</p> <p>១.៣ ម៉ាឡេត</p> <p>១.៤ ប៊ីចក្រឡើង</p> <p>១.៥ ដង្កាប់សកសំបកខ្សែ</p> <p>១.៦ ដង្កាប់កៀបកូស</p> <p>១.៧ បន្ទាត់ដែក</p> <p>១.៨ ម៉ែត្រ</p>
២. បរិធានរង្វាស់	<p>បរិធានរង្វាស់រួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>២.១ មុលទីម៉ែត្រ (VOM)</p> <p>២.២ អ៊ីនធឺម៉ែត្រ</p> <p>២.៣ បរិធានវាស់ស៊ីញ៉ាល់ (Function Generator)</p> <p>២.៤ កាលីប្រេទ័រ</p> <p>២.៥ បរិធានវាស់លំហូរ</p> <p>២.៦ បរិធានវាស់សម្ពាធ</p> <p>២.៧ តាក់ស្យូម៉ែត្រ (បរិធានវាស់ចំនួនដុំ)</p> <p>២.៨ ប្រភពតង់ស្យុងជាប់ (DC power supply)</p> <p>២.៩ កុំព្យូទ័រ ដែលមានកម្មវិធីត្រូវនឹងប្រភេទកីអិលស៊ី</p>
៣. សម្ភារនិងសមាសធាតុ	<p>សម្ភារនិងសមាសធាតុរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៣.១ ខ្សែ/តំណខ្សែ</p> <p>៣.២ ក្បាលកូស Terminal</p> <p>៣.៣ ដូមីណូ</p> <p>៣.៤ កំណត់ចំណាំខ្សែតំណ Terminal wire marker</p> <p>៣.៥ សេនស៊ីវ</p> <ul style="list-style-type: none"> • កំដៅ/សីតុណ្ហភាព • សម្ពាធ




	<ul style="list-style-type: none"> • លំហូរ • សកម្មភាព • វេសវត្ថុធាតុ <p>៣.៦ កុងតាក់កំណត់</p> <p>៣.៧ រឿង/រឿងការពារសុវត្ថិភាព</p>
៤. គោលការណ៍និងនីតិវិធីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	<p>គោលការណ៍និងនីតិវិធីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារមានប៉ុន្មានកំណត់៖</p> <p>ត្រូវប្រើប្រាស់</p> <p>៤.១ មួកសុវត្ថិភាពការងារ (<i>hard hat/bump hat</i>)</p> <p>៤.២ ស្បែកជើងសុវត្ថិភាព</p> <p>៤.៣ កាសដាក់ត្រចៀក</p> <p>៤.៤ វ៉ែនតា/របាំងការពារមុខ</p> <p>៤.៥ ខ្សែក្រវ៉ាត់សុវត្ថិភាព</p> <p>៤.៦ ស្រោមដៃសុវត្ថិភាព</p> <p>៤.៧ ម៉ាសសុវត្ថិភាព (ឧស្ម័ន/ផ្សែង, ធូលី)</p> <p>៤.៨ សម្លៀកបំពាក់សមរម្យ</p>
៥. ការអនុវត្តគោលការណ៍និងនីតិវិធី	<p>ការអនុវត្តគោលការណ៍និងនីតិវិធីមានប៉ុន្មានកំណត់៖</p> <p>៥.១ គណៈកម្មការអគ្គិសនីអន្តរជាតិ (<i>IEC</i>)</p> <p>៥.២ គោលការណ៍ណែនាំ <i>OHS</i> ។</p> <p>៥.៣ ស្តង់ដារនីតិវិធីប្រតិបត្តិការ (<i>SOP</i>) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណភាព (<i>QMS</i>)</p> <p>៥.៤ ស្តង់ដារបរិស្ថានអាយអេសអូ ១៤០០ ។</p>
<p>៦. ឧបករណ៍ធ្វើតេស្ត</p> 	<p>ឧបករណ៍ធ្វើតេស្តមានប៉ុន្មានកំណត់៖</p> <p>៦.១ ឧបករណ៍អាណាឡូក</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Actuators</i> • ម៉ូទ័រ <i>Servo</i> • ឧបករណ៍ប្រេកង់ • <i>Transducers</i> • <i>Transmitters</i> <p>៦.២ ឧបករណ៍ឌីជីថល</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Buzzers</i> • អំពូល • កុងតាក់កំណត់

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Magnetic contactors</i> • <i>Photo-sensors</i> <p>៦.៣ <i>Proximity sensors</i></p>
៧. សម្ភារនិងសមាសធាតុ	<p>សម្ភារនិងសមាសធាតុរួមមានប៉ុន្តែមិនកំណត់៖</p> <p>៧.១ ស្តង់ដារថ្នាក់ភាសាកម្មវិធី</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Mnemonics</i> • <i>STL (Statement List)</i> • <i>Function chart</i> <p>៧.២ Procedure language</p>

ការណែនាំក្នុងការកំណត់តម្លៃ

១. ចំណុចសំខាន់ៗក្នុងការកំណត់តម្លៃ	<p>ការវាយតម្លៃត្រូវការត្រួតពិនិត្យតាមដែលបញ្ជាក់ថាបេក្ខជន៖</p> <p>១.១ បានដំឡើងគ្រឿងប្រើប្រាស់ និងតេស្តសាកល្បងស្របតាមការណែនាំនិងតម្រូវការរបស់អ្នកផលិត</p> <p>១.២ បានប្រើប្រាស់ភាសាសរសេរកម្មវិធីឱ្យបានសមស្របយោងតាមកម្មវិធី <i>PLC</i></p> <p>១.៣ បានបង្កើតនិងរៀបចំការរក្សាទុកឯកសារនិងកម្មវិធីបេក្ខអាប៊ែរ (back Up) ដើម្បីមានភាពងាយស្រួលដល់អ្នកប្រើប្រាស់យោងតាមស្តង់ដាររបស់ក្រុមហ៊ុន</p>
២. ចំណេះដឹងបន្ថែមនិងឥរិយាបថការងារ	<p>២.១ អនុវត្តនីតិវិធីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ</p> <p>២.២ ទ្រឹស្តីអគ្គិសនីនិងអេឡិចត្រូនិច</p> <p>២.៣ មុខងារនៃឧបករណ៍ ឧបករណ៍សាកល្បង /</p> <p>២.៤ ការបកស្រាយគំនូរ</p> <p>២.៥ បច្ចេកវិទ្យាអេឡិចត្រូនិច</p> <p>២.៦ ទ្រឹស្តី <i>Pneumatics / Electro-Pneumatics</i></p> <p>២.៧ ទ្រឹស្តី <i>Hydraulics</i></p> <p>២.៨ ម៉ូទ័រឧស្សាហកម្ម</p> <p>២.៩ ទ្រឹស្តីស្វ័យប្រវត្តិកម្មដំណើរការនិងការក្រិតតាមខ្នាត</p> <p>២.១០ ទ្រឹស្តីនៃការសរសេរកម្មវិធីក៏ដូចជាស៊ីមូលេស្យុង</p> <p>២.១១ គំនិតនៃ <i>I/O drivers</i></p> <p>២.១២ គ្រប់គ្រងកម្មវិធី</p> <p>២.១៣ ការវិភាគសៀគ្វី</p> <p>២.១៤ កម្មវិធី <i>Microprocessor</i> មូលដ្ឋាន</p>

	<p>២.១៥ ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ(កម្មវិធីកុំព្យូទ័រមូលដ្ឋាន)</p> <p>២.១៦ ការគ្រប់គ្រងតាមលំដាប់លំដោយ។</p>
៣. ជំនាញបន្ថែម	<p>៣.១ ការដំឡើងប្រព័ន្ធតេស្តអគ្គិសនី</p> <p>៣.២ ការត្រួតពិនិត្យនិងការទំនាក់ទំនងក្នុងអំឡុងពេលសរសេរកម្មវិធី</p> <p>៣.៣ ជំនាញសរសេរកម្មវិធីក៏អិលស៊ី</p> <p>៣.៤ ជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា</p> <p>៣.៥ ជំនាញក្នុងការស្វែងរកកំហុស</p> <p>៣.៦ ការត្រួតពិនិត្យនីតិវិធី OHS</p> <p>៣.៧ ការសរសេរបាយការណ៍អនុលោមភាព</p>
៤. ធនធានសម្រាប់អនុវត្ត	<p>ធនធានខាងក្រោមគួរតែត្រូវបានផ្តល់ជូន៖</p> <p>៤.១ សម្ភារ</p> <p>៤.២ សម្ភាររតន្ត/ឧបករណ៍</p> <p>៤.៣ ឧបករណ៍និងកន្លែងត្រួតពិនិត្យ</p> <p>៤.៤ វត្ថុធាតុដើម</p> <p>៤.៥ សម្ភារសុវត្ថិភាព</p> <p>៤.៦ សៀវភៅណែនាំបច្ចេកទេស</p> <p>៤.៧ ប្រព័ន្ធ PLC</p> <p>៤.៨ ឧបករណ៍សមស្រប</p>
៥. វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ	<p>សមត្ថភាពចាំបាច់ត្រូវវាយតម្លៃតាមរយៈ៖</p> <p>៥.១ ការសង្កេតដោយផ្ទាល់បង្ហាញដោយជាក់ស្តែង</p> <p>៥.២ ការអនុវត្តផ្ទាល់ជាមួយការប្រើសំណួរ</p> <p>៥.៣ ការធ្វើតេស្តដោយការសរសេរ</p> <p>៥.៤ ការវាយតម្លៃតាមវិធីសាស្ត្រព័រហ្វូលីយ៉ូ(Portfolio)</p>
<p>៦. បរិបទនៃការវាយតម្លៃ</p> 	<p>៦.១ វាយតម្លៃសមត្ថភាពនៅកន្លែងការងារ ឬ កន្លែងអនុវត្តដែលបានរៀបចំឱ្យដូចកន្លែងការងារជាក់ស្តែង</p> <p>៦.២ វាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់នៅក្នុងស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព និងគោលការណ៍វាយតម្លៃសមត្ថភាពរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។</p>

៥ .និយមន័យទាញយកចេញពីក្របខណ្ឌ

ខ្សែកាបស្រាតអាកាស ACSR	ជាពាក្យកាត់របស់ (abbreviation of Alumnium Cable Steel Reinforced) គឺជាប្រភេទខ្សែអាលុយមីញ៉ូម និងមានបណ្តុលខ្សែមួយឬច្រើន។ ACSR ត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់បណ្តាញដង្ហូរតង់ស្យុងមធ្យម និង តង់ស្យុងខ្ពស់ និងប្រើប្រាស់សម្រាប់ខ្សែការពាររន្ទះខាងលើ។
ដែកឈ្នៀង Anchor Rod	គឺត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់រក្សាលំនឹងម៉ាស៊ីន ការដំឡើងឬបង្កើនផ្នែក ឬបរិក្ខារផ្សេងៗ
ជុំរឹត និងខ្សែពួរ Block and Tackle	គឺជាការបញ្ចូលគ្នានៃជុំរឹតមួយឬច្រើនដើម្បីជាប្រយោជន៍ក្នុងការទាញ លើកវត្ថុដែលមានទម្ងន់ធ្ងន់។
ឧបករណ៍វាស់កម្ពស់ខ្សែចម្លង អាកាស Cable Height Meter	គឺជាឧបករណ៍វាស់កម្ពស់របស់ខ្សែចម្លងអាកាសទៅដី
អង្គធាតុ ចម្លង Conductor	គឺជាអង្គធាតុចម្លងដែលផ្សំពីធាតុអាលុយមីញ៉ូមឬទង់ដែងដើម្បីប្រើ ប្រាស់សម្រាប់ចម្លងចរន្តអគ្គិសនីពីមួយទៅមួយ
ឈុតខ្សែក្រវាត់សុវត្ថិភាព Full Body Harness	គឺជាទម្រង់មួយរបស់បរិក្ខារការពារសុវត្ថិភាពដែលផលិតឡើង សម្រាប់ការការពារបុគ្គលពីគ្រោះថ្នាក់ដែលបណ្តាលមកពីការធ្លាក់ចុះ
ឧបករណ៍លូសចរន្ត Grounding Cluster	គឺជាការប្រើប្រាស់សម្រាប់ការការពារបុគ្គលដែលធ្វើការលើបណ្តាញ អាកាស កុំឱ្យឆ្លងតង់ស្យុង ចរន្តឆ្លងកាត់ រន្ទះបាញ់ ការផ្លាស់ផ្ទុកខុស និងការប៉ះពាល់ដោយចៃដន្យណាមួយជាមួយខ្សែដែលនៅជាប់។
ប្រព័ន្ធខ្សែក្រោមដី Ground line maintenance work	គឺជាសកម្មភាពធ្វើការនៅក្រោមដីដោយរត់ប្រព័ន្ធពីមួយទៅមួយ ដោយមិនតម្រូវឱ្យភ្ជាប់ប្រព័ន្ធនៅខាងលើអាកាស។
ការងារផ្នែកខាងក្រោម Goundworks	គឺអ្នកដែលធ្វើការងារផ្នែកខាងក្រោមត្រូវគាំទ្រអ្នកបណ្តាញដែលធ្វើការ លើអាកាស។
ខ្សែកាបដែក Guy wire	គឺជាខ្សែឬខ្សែកាបធម្មតាប្រើសម្រាប់ទាញចុះ ហើយវាប្រភេទខ្សែ កាបដែកទាញៗខ្សែដ៏រឹងមាំឬប្រភេទខ្សែអាលុយមីញ៉ូមប្រភេទ៧ ខ្សែ។ ខ្សែអាលុយមីញ៉ូមគឺជាខ្សែដែលផ្សំឡើងដោយជាតិអាលុយមីញ៉ូម ដើម្បីការពារភាពស៊ីករិចរិល។ ខ្សែកាបដែកមានច្រើនទំហំដូចជា ១/៤ ទៅ ១/២ អ៊ីង។
ប្រមូលផ្តុំខ្សែកាបដែក Guy-wire assembly	គឺជាខ្សែកាបដែលផលិតឡើងសម្រាប់រក្សាលំនឹង (ដងកប៉ាល បង្គោលរាយ បង្គោលខ្យល់ បង្គោលប្រតិបត្តិ និងបង្គោលដែក) ។ ចុងរបស់ខ្សែត្រូវបានភ្ជាប់ជាមួយបង្គោលហើយចុងមួយទៀតត្រូវបាន ភ្ជាប់ទៅដែកឈ្នៀងដែលភ្ជាប់នឹងដី។



រ៉ត Handline	គឺជាជុំសម្រាប់លើកឬទម្លាក់វត្ថុទូចៗ និងប្រើសម្រាប់ទ្របរិក្ខារដែលបានលើកឡើង។
គ្រោះថ្នាក់ Hazard	គឺជាស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ធ្ងន់ឬក៏ស្រាលដែលបណ្តាលឱ្យមានការបញ្ឈប់សកម្មភាពការងារ។ វាគឺជាបរិក្ខារ សម្ភារ វិធីសាស្ត្រឬការអនុវត្តដែលអាចអាចបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់អាយុជីវិត សុខភាព និងបរិស្ថាន។
ដែលបណ្តាលឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ Hazardous	គឺជាបរិយាកាសដែលបង្កឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ដល់អាយុជីវិតរបស់បុគ្គលិក។ បរិយាកាសមិនអំណោយផលទៅលើសមត្ថភាពបុគ្គលិកក្នុងការជួយសង្គ្រោះខ្លួនឯង ពីការបួស ឬជំងឺផ្សេងៗ។
អ៊ីសូឡាទ័រ Insulator	ជាបរិក្ខារដែលមិនចម្លងចរន្តអគ្គិសនីដែលគេប្រើវាសម្រាប់បំបែកអង្គធាតុចម្លងអគ្គិសនីឬគ្រឿងអគ្គិសនីឱ្យផុតពីដីឬ ប្រភេទអគ្គិសនីផ្សេងគ្នា ។ អ៊ីសូឡាទ័រ ត្រូវតែជំនួយគ្រឿងចម្លង និងទប់ប្រតិបត្តិការធម្មតារបស់តង់ស្យុង និងការឡើងក្នុងការផ្លាស់ប្តូរចរន្ត និងប្រព័ន្ធការពារនេះ។ អ៊ីសូឡាទ័រត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាប្រភេទការដោត (PIN) ដែលទ្រង់ធាតុចម្លងទៅតាមគំរោងឬ ប្រភេទទ្រខាងក្រោម (suspension) សម្រាប់អង្គធាតុចម្លងទ្រខាងក្រោមតាមគំរោង។ ប្រព័ន្ធបណ្តាញអាកាសតង់ស្យុងខ្ពស់តែងតែប្រើប្រាស់អ៊ីសូឡាទ័រ ប្រភេទទ្រខាងក្រោម (suspension) គឺជាធម្មតាវានៅលើអង្គធាតុចម្លង។ អ៊ីសូឡាទ័រជាធម្មតា ធ្វើអំពីប៉កស៊ីឡែន មានភាពរលោងនិងរីកមាំ ដែលមានអ៊ីសូឡង់ជាមួយសាធាតុប៉ូលីមែរ។
ចម្ងាយពីខ្សែទៅខ្សែ Line to line clearance	សំដៅទៅលើចំងាយនៃអង្គធាតុចម្លងដែលមានចរន្តមួយ ទៅកាន់អង្គធាតុចម្លងដែលមានចរន្តមួយផ្សេងទៀត។
ចម្ងាយពីខ្សែទៅដី Line to ground clearance	សំដៅទៅលើចំងាយនៃអង្គធាតុចម្លងដែលមានចរន្តមួយ ទៅកាន់ដី
អ្នកជំនាញបណ្តាញអាកាស Lineman	គឺបុគ្គលិកដែលមានតួនាទីសម្រាប់ឡើងបង្គោលឬដំឡើងប្រព័ន្ធអគ្គិសនីលើបណ្តាញអាកាស។
ខ្សែការពាររន្ទះ Overhead ground wire (OHGW)	គឺអង្គធាតុចម្លងអគ្គិសនីដែលប្រើសម្រាប់ការពារប្រព័ន្ធបណ្តាញអាកាសពីការបាញ់ដោយផ្ទាល់ពីរន្ទះ។
គ្រឿងប្រដាប់ការពារសុវត្ថិភាព Personal Protective Equipment (PPE) រ៉ត Reeving	គឺសំដៅលើសម្លៀកបំពាក់ការពារសុវត្ថិភាព មួកសុវត្ថិភាព វ៉ែនតាសុវត្ថិភាព ឬក្រណាត់សុវត្ថិភាព ឬសម្ភារដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីការពារពេលមានគ្រោះថ្នាក់កើតមានឡើងដោយចៃដន្យ។
	គឺជាប្រតិបត្តិការរាងជុំរ៉តនឹងខ្សែពួរ

កង Rigging	គឺអត្ថន័យសំដៅទៅការកែលម្អលើកវត្ថុធ្ងន់ឬ ស្រាលដោយប្រើខ្សែពួរជាមួយដុំរ៉ែត និងឧបករណ៍ពិសេសផ្សេងៗទៀត។
ហានិភ័យ Risks	គឺជាការកើតឡើងដោយឯកឯងនៃការខូចខាត របួស ទំនួលខុសត្រូវ ការបាត់បង់ ឬការកើតឡើងអវិជ្ជមានណាមួយដែលបណ្តាលមកពីកំហុសចេតនា ឬអចេតនា ហើយអាចជាសាងសង់បានដោយការប្រយ័ត្នប្រយែងជាមុនបាន។
បណ្តាញបញ្ជូន Transmission line	គឺជាភ្ជាប់ចរន្តពីតំបន់មួយទៅតំបន់ដើម្បីឱ្យមានថាមពលឆ្លងកាត់មានដូចជា រលក អេឡិចត្រូម៉ាញេទិច រលកសម្លេង និងថាមពលអគ្គិសនី។ធាតុផ្សំរបស់បណ្តាញបញ្ជូនមាន ខ្សែចម្លង ខ្សែកាបអុបទិចណា ខ្សែកាប ខ្សែស៊ីញ៉ាល់ ខ្សែស្រោតកាបអាកាស រលកសញ្ញា។
ឧបករណ៍លំនឹងខ្សែ Vibration Damper	ជាឧបករណ៍សម្រាប់ធ្វើការបំបាត់រំញ័រខ្សែអាកាស
ឧបករណ៍វាស់តង់ស្យុង Voltage Detector	គឺជាឧបករណ៍សម្រាប់វាស់ត្រួតពិនិត្យតង់ស្យុងលើខ្សែចម្លងអាកាស



៦. សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

គណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាលសូមថ្លែងអំណរគុណ និងកោតសរសើរដល់នាយកដ្ឋានស្តង់ដារ និងកម្មវិធីសិក្សាដែលបានដឹកនាំ សម្របសម្រួលដំណើរការនៃការអភិវឌ្ឍស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនេះព្រមទាំងលោកជំទាវ ឯកឧត្តម លោកស្រី លោក ជាតំណាងក្រុមប្រឹក្សាជំនាញតាមវិស័យ តំណាងឧស្សាហកម្ម អ្នកគ្រូ លោកគ្រូ និងភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលទាំងអស់ ដូចមានរាយនាមដូចខាងក្រោម បានលះបង់ពេលវេលាដ៏មានតម្លៃ និងសមត្ថភាពជំនាញរបស់ខ្លួន ដើម្បីចូលរួមក្នុងការអភិវឌ្ឍ និងធ្វើឱ្យស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព នេះមានសុពលភាព។

៦.១ អនុគណៈកម្មការស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាពនិងធ្វើតេស្តនៃគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល

១	ឯកឧត្តម ហ៊ុន ស៊ីជេត	អគ្គនាយកអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	ប្រធាន
២	លោក មួង ផាស៊ី	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិពហុបច្ចេកទេសកម្ពុជានៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	អនុប្រធាន
៣	ឯកឧត្តម ចាន់ សុផា	អគ្គនាយកវិទ្យាស្ថានស្តង់ដារកម្ពុជានៃក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍	អនុប្រធាន
៤	លោក គួង វិសិដ្ឋ	អគ្គនាយករងអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	អនុប្រធាន
៥	លោក ឌាល សារ៉ា	ប្រធាននាយកដ្ឋានស្តង់ដារនិងកម្មវិធីសិក្សានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	អនុប្រធាន
៦	ឯកឧត្តម សាវណេត ច័ន្ទនា	អនុរដ្ឋលេខាធិការនៃក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	សមាជិក
៧	លោក អ៊ុន ជិន ណា	ប្រធាននាយកដ្ឋានធានាគុណភាពអប់រំនៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា	សមាជិក
៨	លោក ចាន់ សាវុធ	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានព័ត៌មានទីផ្សារការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	សមាជិក
៩	លោក ឃឹម ឃឹម	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានស្តង់ដារនិងកម្មវិធីសិក្សានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	សមាជិក
១០	លោកស្រី អៀង សុចន្ទី	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	សមាជិក
១១	លោក គួង ភីម៉ាឡែន	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានធានាគុណភាពនៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	សមាជិក
១២	លោក កោះ ឈិន្ទ	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានបុគ្គលិកនិងអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សនៃក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ	សមាជិក
១៣	លោក ធី ប៊ុនសាន	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានបុគ្គលិក អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ នៃក្រសួងសាធារណការនិងដឹក	សមាជិក

		ជញ្ជូន	
១៤	លោក អ៊ុន ច័ន្ទី	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានស្តង់ដារនិងកម្មវិធីសិក្សានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	សមាជិក
១៥	លោក ជុំ ចុះ	នាយករងនៃវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសព្រះកុសុមៈ តំណាងអ្នកផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល	សមាជិក
១៦	លោក ឱក វិរៈ	នាយករងនៃវិទ្យាស្ថានបច្ចេកទេសឧស្សាហកម្ម តំណាងអ្នកផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល	សមាជិក
១៧	លោក ម៉ៅ ថាណាត់	នាយករង នៃវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសអង្គរ តំណាងគ្រូបច្ចេកទេស	សមាជិក
១៨	លោក ព្រ៉ាំ ពៅ	ប្រធានមហាវិទ្យាល័យមេកានិច នៃវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសកម្ពុជា តំណាងគ្រូបច្ចេកទេស	សមាជិក
១៩	លោក ជី ចន្ទី	ព្រឹទ្ធបុរសរងមហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនីនៃវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសព្រះកុសុមៈ តំណាងគ្រូបច្ចេកទេស	សមាជិក
២០	លោក ខែ សុជាតិ	ប្រធានការិយាល័យនៃនាយកដ្ឋានស្តង់ដារនិងកម្មវិធីសិក្សា	សមាជិក
២១	លោក នៅ សារ៉ាត់ថា	ប្រធានការិយាល័យនៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	សមាជិក
២២	លោក ម៉ុំ សាយ	ប្រធានការិយាល័យគ្រួសារនិងគុណភាពសិក្សា នៃវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសកម្ពុជា	សមាជិក
២៣	លោក គង ឌីណា	ប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់វិស្វកម្មរថយន្ត នៃវិទ្យាស្ថានបច្ចេកទេសឧស្សាហកម្ម	សមាជិក
២៤	លោកស្រី ម៉ែន មករា	នាយិកាអង្គនៃវិទ្យាស្ថានដើម្បីភាពញញឹមនៃកុមារ តំណាងអង្គការជាតិ អន្តរជាតិ	សមាជិកា
២៥	លោក ចៅ ស៊ុន	អនុប្រធានការិយាល័យបណ្តុះបណ្តាលមូលដ្ឋាននៃអគ្គនាយកដ្ឋានបច្ចេកទេសសុខាភិបាលក្រសួងសុខាភិបាល	សមាជិក
២៦	លោក សុខ ហ៊ុនឃ្លី	ទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសនៃក្រុមហ៊ុន ម៉ុង ឬទី គ្រុប	សមាជិក
២៧	លោក ចង្កូ បូរិន្ទ	អគ្គហិរញ្ញិកនៃសហព័ន្ធសហជីពកម្មករកម្ពុជា	សមាជិក
២៨	លោក សាយ តេនៈ	ប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលនិងអភិវឌ្ឍន៍នៃក្រុមហ៊ុន អ អឹម អេ (ខេមបូឌា)	សមាជិក
២៩	លោក ជាម សុវណ្ណារិន្ទ	នាយកផ្នែកសេវាកម្មថែទាំនិងជួសជុលនៃក្រុមហ៊ុន មិនខ្មែរ ចំកាត់	សមាជិក
៣០	លោក វី សៅឃុន	ប្រធានផ្នែកបាញ់ថ្នាំនៃ ក្រុមហ៊ុន N.C.X	សមាជិក

៣១	លោកស្រី ពេជ្រ រដ្ឋមុនី	សមាជិកគណៈកម្មការប្រតិបត្តិវិស័យសកម្មភាពបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ សហគ្រាស	សមាជិក
៣២	លោក ម៉ុង ហៀង	ប្រធានការិយាល័យធ្វើតេស្តសមត្ថភាពនៃក្រសួង ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	លេខាធិការ

៦.២ ក្រុមប្រឹក្សាយោបល់ផ្នែកឧស្សាហកម្ម (AIG)

១	លោក ជាង សុវណ្ណារិទ្ធ	Manager of Service Division (Technical person)	ប្រធាន
២	លោក ខឹម សាង	Electrical technician (Technical person)	សមាជិក
៣	លោក ថៃ កាវ	Head of plant Maintenance Division (Technical person)	សមាជិក
៤	លោក សម រដ្ឋា	Head of Administration Division (Association of Constructor)	សមាជិក
៥	លោក ថៃន សុគុណ	HR Manager (Focal person)	សមាជិក
៦	លោក អ៊ុំ ជិន្យ	CCA Sale Manager (Focal person)	សមាជិក
៧	លោក រោត បញ្ញាបុត្រ	CCA Engineer(Technical person)	សមាជិក
៨	លោក ចាង សុភាព	Head of Personal and Administration (Focal person)	សមាជិក
៩	លោក ព្រីង នាង	(Technical person)	សមាជិក
១០	លោកស្រី ពាវ សុសី	(Focal person)	សមាជិក
១១	លោក គឹម ឃ្មៅ	HR Manager, Human Resources Department (Focal Person)	សមាជិក

៦.៣ ក្រុមការងារបច្ចេកទេស (TWG)

១	លោកស្រី សាង សុខណា	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	ប្រធាន
២	លោក ភឹម សំរោត	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
៣	លោក ឆេត សុភ័ក្ត្រ	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
៤	លោក សេ កេត្យ	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
៥	លោក ជី វណ្ណ៍	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
៦	លោក សោម សុផ្ញ័រិទ្ធ	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
៧	លោក អេន ពេជ្រណារុន	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
៨	លោក ណាំ សុភា	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
៩	លោក យ៉យ សុជាតិ	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
១០	លោក ជិច ជិន្យ	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
១១	លោក វ៉ាន់ ផៃ	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក

១២	លោក ចំរើន ឌុច	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
១៣	លោកស្រី ពាន បុដ្ឋា	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
១៤	លោក ឃិន សៀង	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក
១៥	លោកស្រី សឹម សុផានីត	គ្រូបច្ចេកទេស, មហាវិទ្យាល័យអគ្គិសនី	សមាជិក

៦.៤ លេខាធិការដ្ឋាន

១	លោក គួន វិសិដ្ឋ	អគ្គនាយករងនៃអគ្គនាយកដ្ឋានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ	ប្រធាន
២	លោក នាង សារ៉ា	ប្រធាននាយកដ្ឋានស្តង់ដារនិងកម្មវិធីសិក្សា	សមាជិក
៣	លោក ឃឹម ឃឹម	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានស្តង់ដារនិងកម្មវិធីសិក្សា	សមាជិក
៤	លោក ម៉ីម ពេជ្រ	អនុប្រធាននាយកដ្ឋានស្តង់ដារនិងកម្មវិធីសិក្សា	សមាជិក
៥	លោក ម៉ុង ហេង	ប្រធានការិយាល័យធ្វើតេស្តសមត្ថភាព	សមាជិក
៦	លោក ហិន វណ្ណា	ប្រធានការិយាល័យប្រកួតប្រជែង	សមាជិក
៧	លោក ទៃ សុជាតិ	ប្រធានការិយាល័យស្តង់ដារនិងកម្មវិធីសិក្សា	សមាជិក

៦.៥ EXPERT of JICA TVET PROJECT

1	Mr. Yamada KOH	ប្រធានទីប្រឹក្សាគម្រោង (Project Chief Advisor)
2	Ms. Saito KINUKO	អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោង (Project Coordinator)
3	Mr. Yoshitaka MATSUMOTO	ជំនាញការគម្រោងផ្នែកអគ្គិសនី (Project Expert)
4	លោក ឡុង ម៉ុងឆេរីន	ជំនួយការគម្រោង (Project Assistant)

៦.៦ អ្នកផ្តល់កិច្ចពិគ្រោះការគម្រោងពង្រឹងវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ

១	លោក ហោ ម៉េងហ៊ាន	អ្នកផ្តល់កិច្ចពិគ្រោះការជាតិ ឯកទេសអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា
២	លោក ស៊ី ច័ន្ទនាសនា	ជំនួយការអ្នកពិគ្រោះការជាតិ ឯកទេសអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា
៣	លោក ឡុង ភារ៉ា	ជំនួយការអ្នកពិគ្រោះការជាតិ ឯកទេសអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា
៤	លោក ប្រាក់ ច័ន្ទជារិទ្ធិ	ជំនួយការអ្នកពិគ្រោះការជាតិ ឯកទេសអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា
៥	លោក ទេព សុភ័ក្ត្រ	ជំនួយការអ្នកពិគ្រោះការជាតិ ឯកទេសអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា
៦	លោក យី ស៊ីសៀង	ជំនួយការអ្នកពិគ្រោះការជាតិ ឯកទេសអភិវឌ្ឍន៍កម្មវិធីសិក្សា